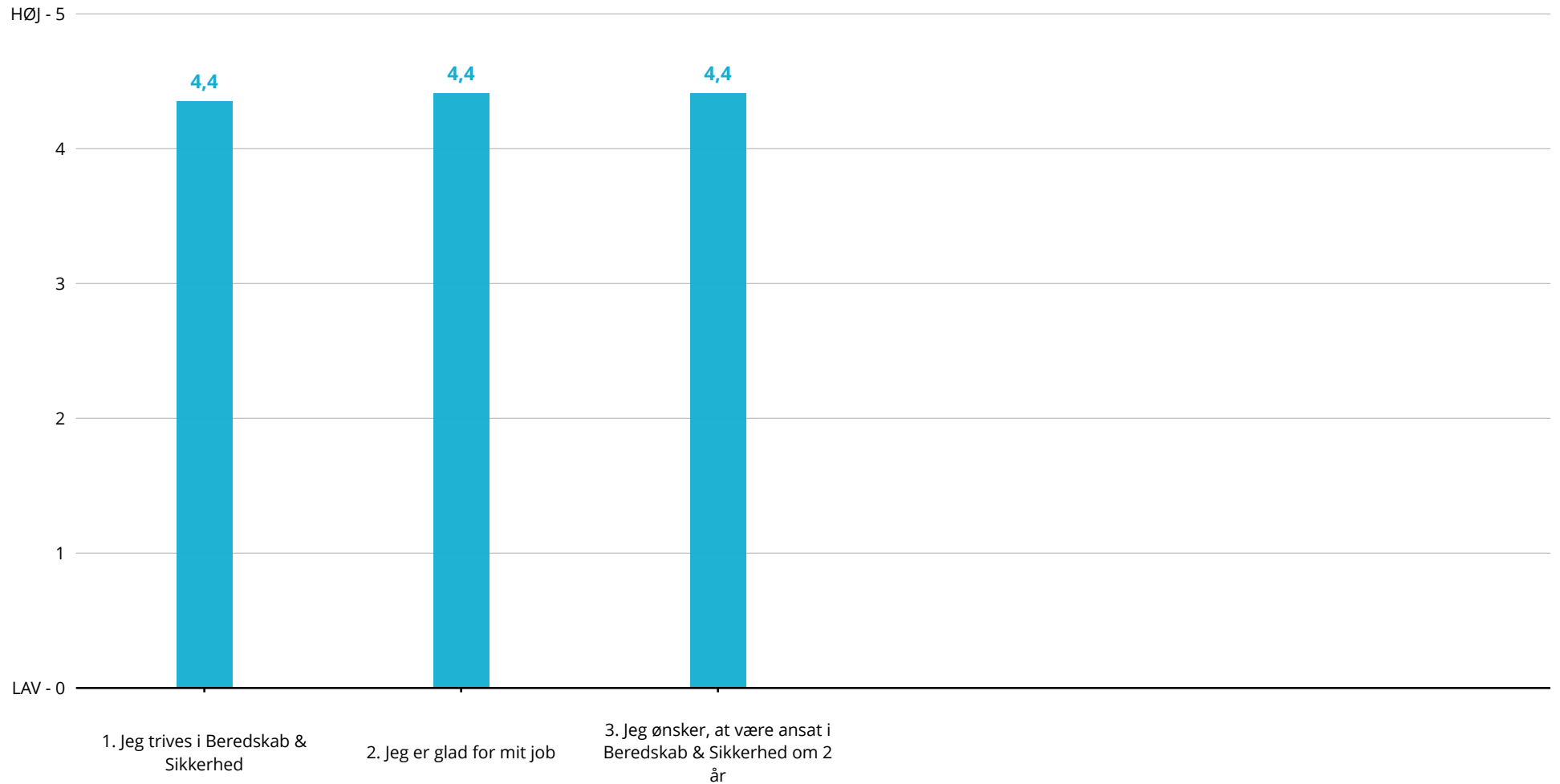
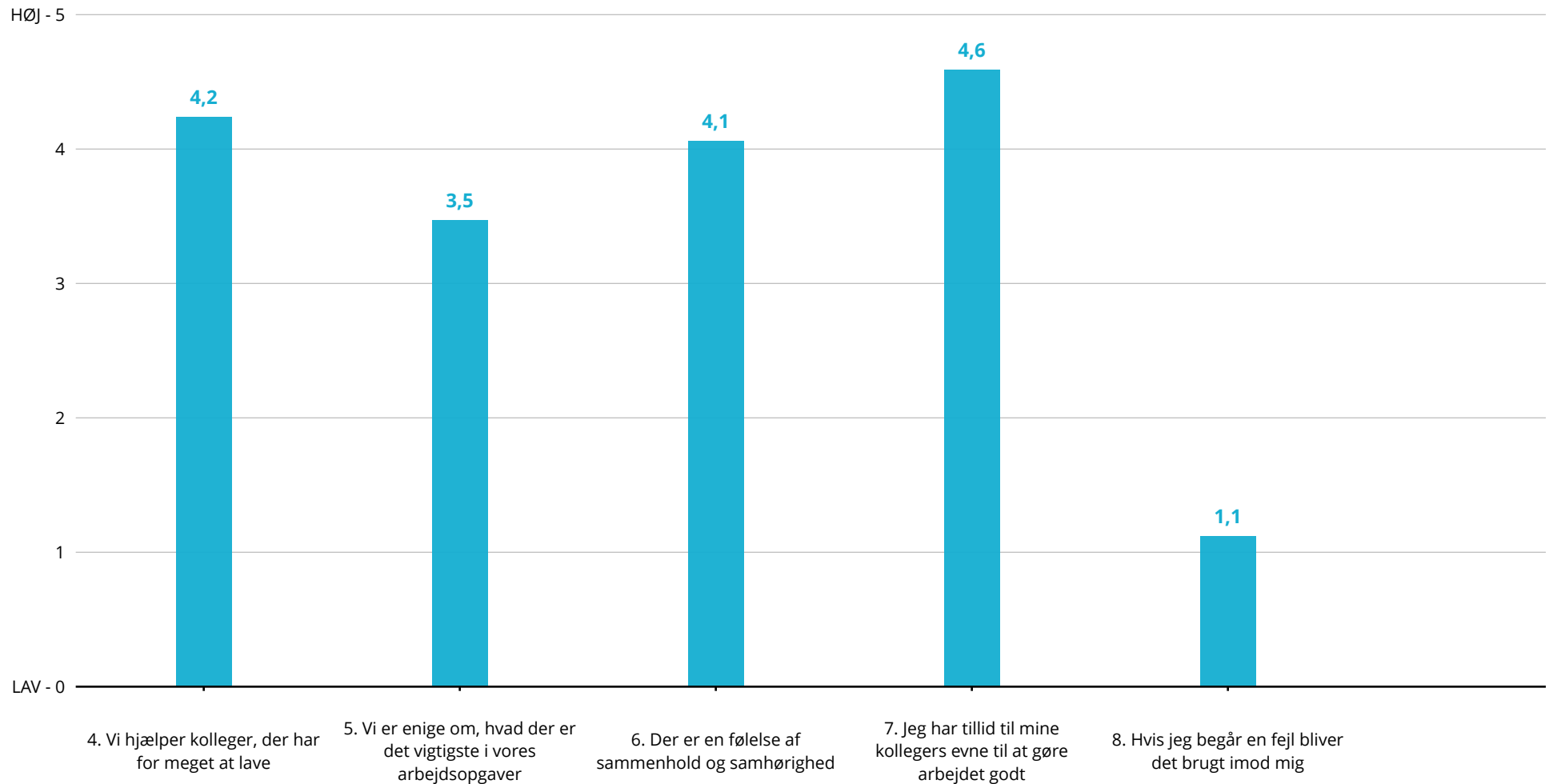


Trivsel generelt



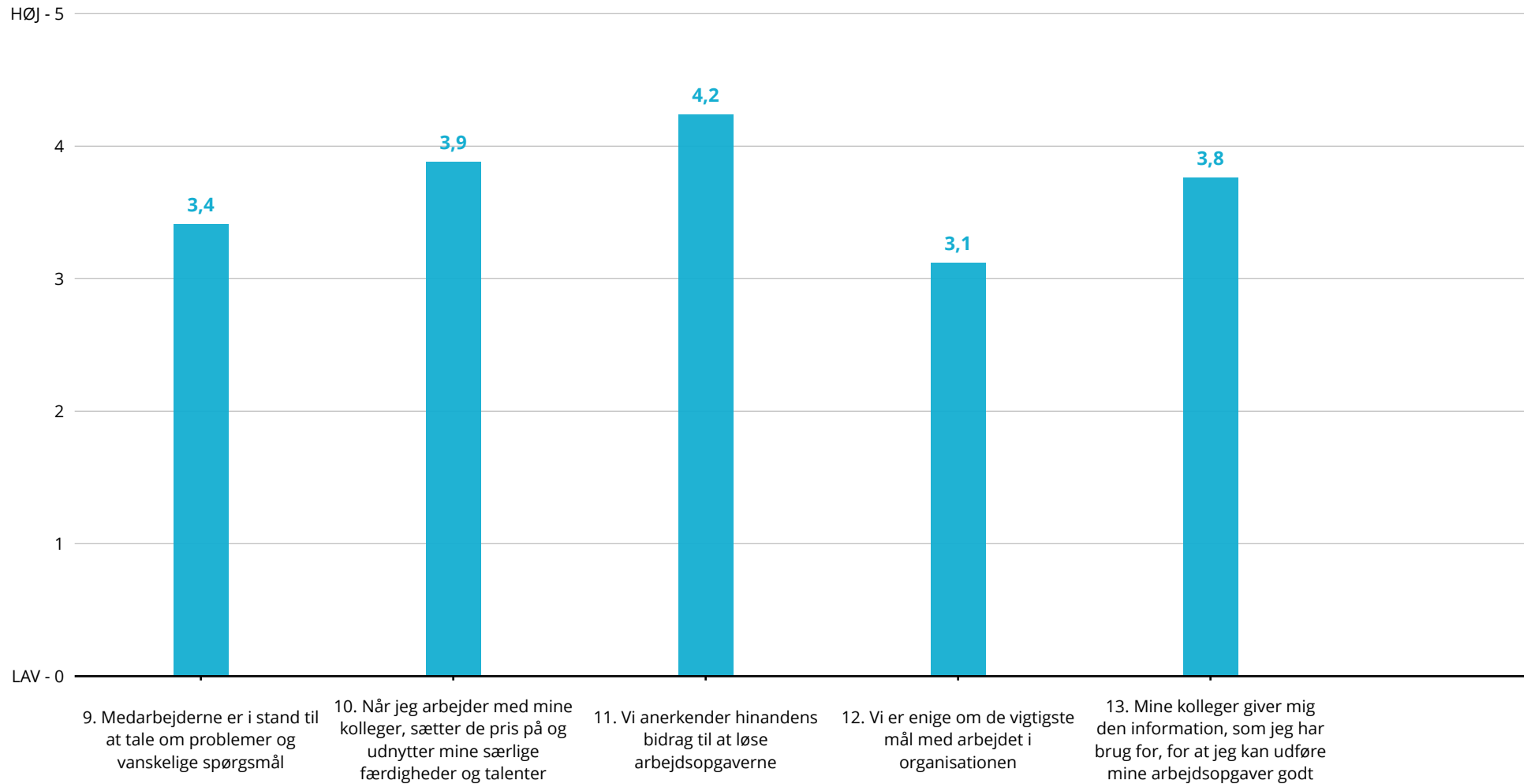
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Samarbejdsrelationer mellem kolleger (1 / 3)



■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Samarbejdsrelationer mellem kolleger (2 / 3)



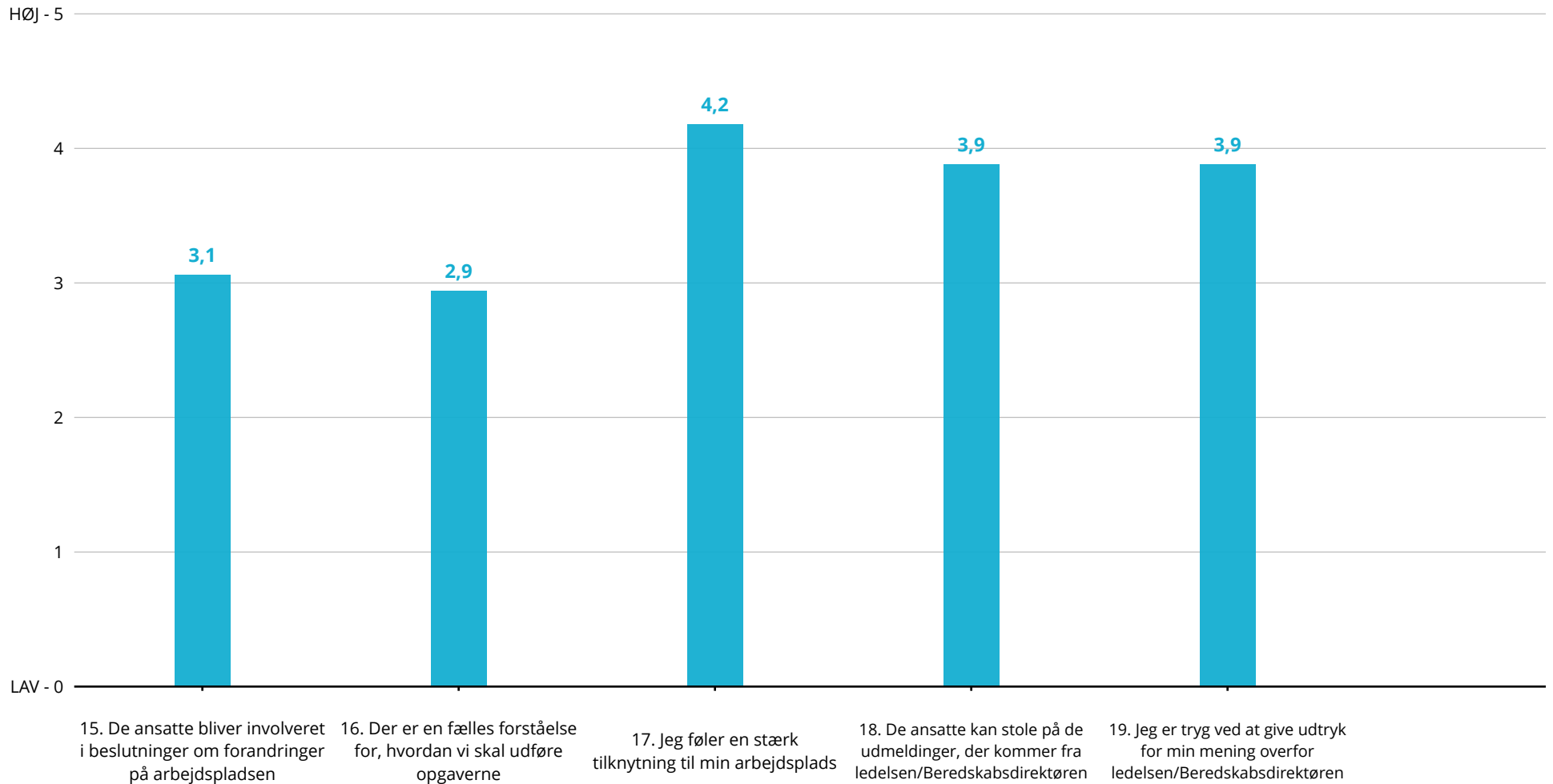
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Samarbejdsrelationer mellem kolleger (3 / 3)



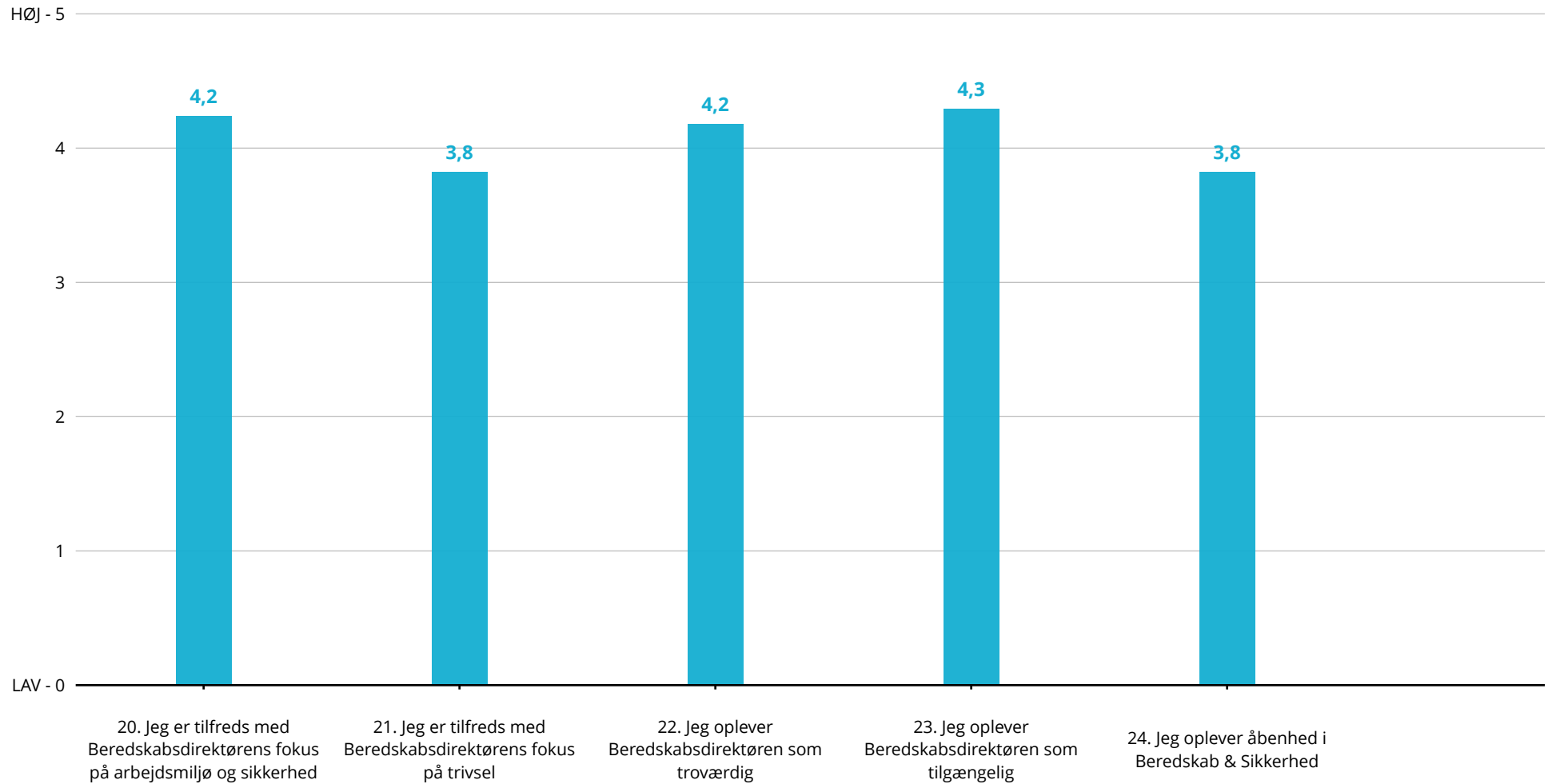
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Samarbejdsrelationer til Beredskab & Sikkerhed som helhed Evovia



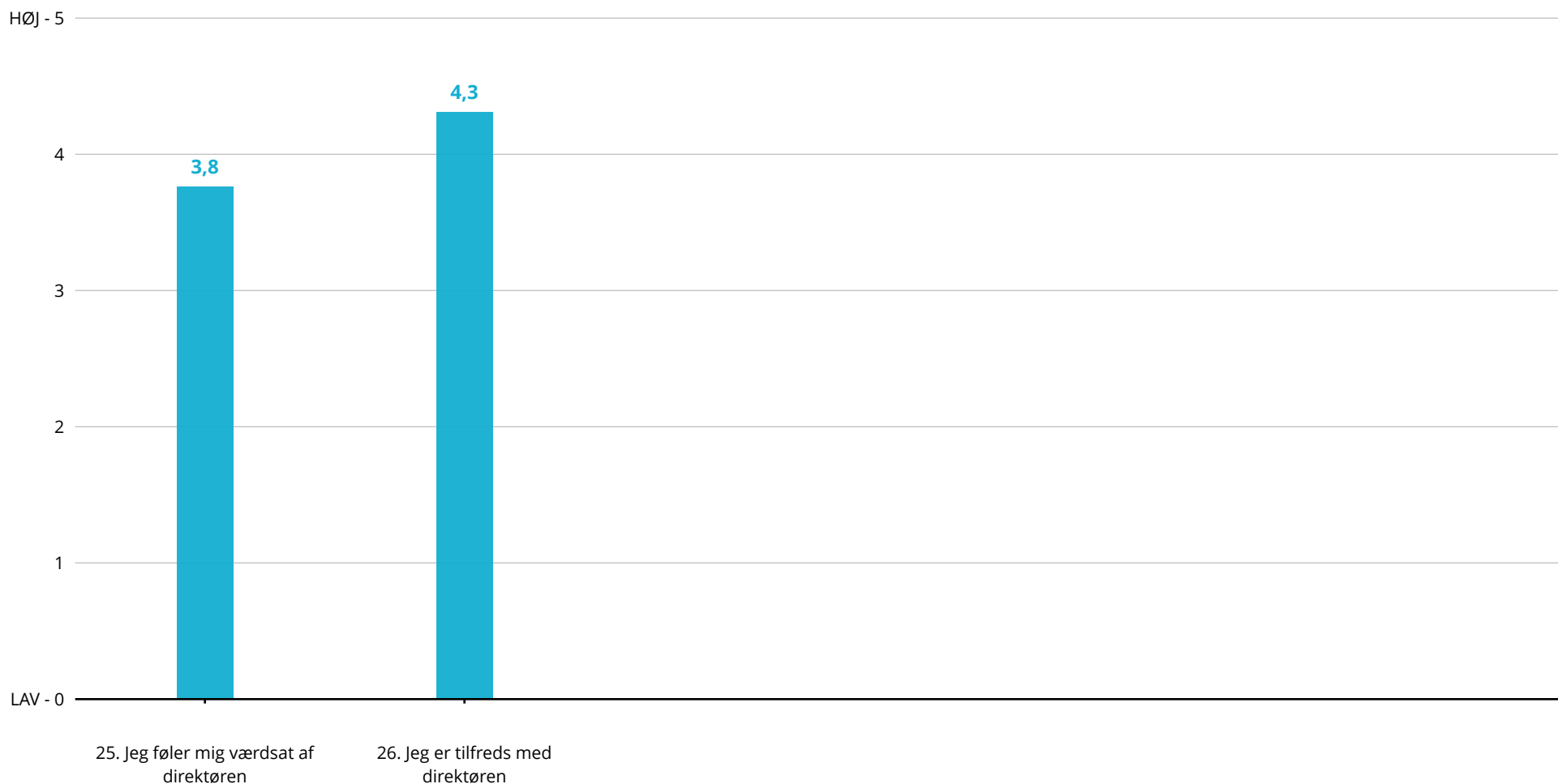
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Samarbejdsrelationer med Beredskabsdirektøren (1 / 2)



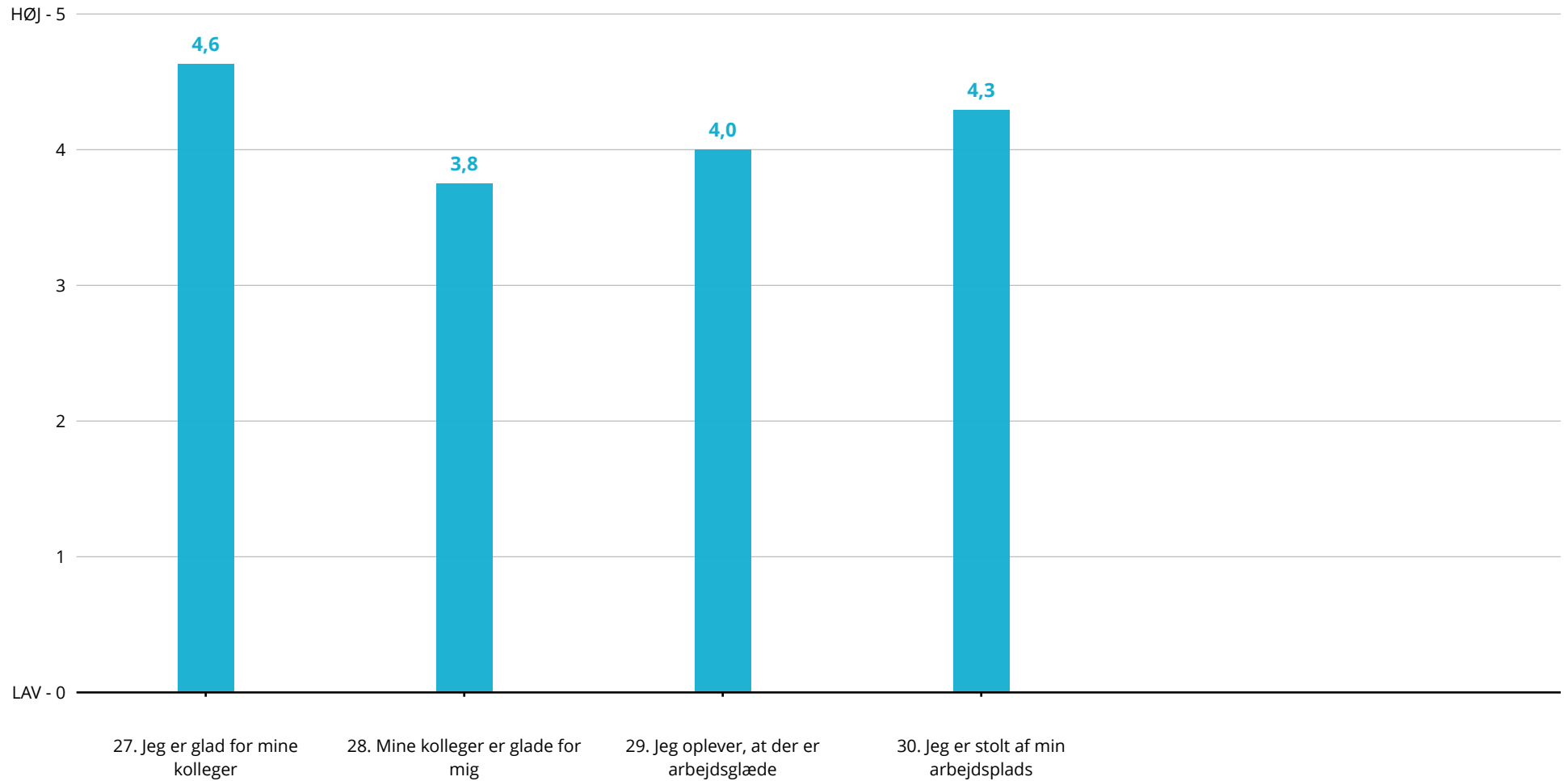
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Samarbejdsrelationer med Beredskabsdirektøren (2 / 2)



■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Øvrige Beredskab & Sikkerhed Spørgsmål



■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Fordeling af score



Trivsel generelt	0	1	2	3	4	5	Undladt svar	Sum
1. Jeg trives i Beredskab & Sikkerhed	0	0	2	1	3	11	0	17
2. Jeg er glad for mit job	0	0	2	0	4	11	0	17
3. Jeg ønsker, at være ansat i Beredskab & Sikkerhed om 2 år	1	0	1	0	2	13	0	17

Samarbejdsrelationer mellem kolleger	0	1	2	3	4	5	Undladt svar	Sum
4. Vi hjælper kolleger, der har for meget at lave	0	0	1	2	6	8	0	17
5. Vi er enige om, hvad der er det vigtigste i vores arbejdsopgaver	1	1	0	7	3	5	0	17
6. Der er en følelse af sammenhold og samhørighed	0	1	0	3	6	7	0	17
7. Jeg har tillid til mine kollegers evne til at gøre arbejdet godt	0	0	0	0	7	10	0	17
8. Hvis jeg begår en fejl bliver det brugt imod mig	8	4	2	1	2	0	0	17
9. Medarbejderne er i stand til at tale om problemer og vanskelige spørgsmål	1	0	1	7	5	3	0	17
10. Når jeg arbejder med mine kolleger, sætter de pris på og udnytter mine særlige færdigheder og talenter	0	1	0	1	13	2	0	17
11. Vi anerkender hinandens bidrag til at løse arbejdsopgaverne	0	0	0	3	7	7	0	17
12. Vi er enige om de vigtigste mål med arbejdet i organisationen	1	1	4	4	3	4	0	17
13. Mine kolleger giver mig den information, som jeg har brug for, for at jeg kan udføre mine arbejdsopgaver godt	0	1	1	2	10	3	0	17
14. Mine kolleger har stor forståelse for det arbejde, jeg udfører	0	1	0	4	5	7	0	17

Samarbejdsrelationer til Beredskab & Sikkerhed som helhed

	0	1	2	3	4	5	Undladt svar	Sum
15. De ansatte bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen	2	1	2	4	3	4	1	17
16. Der er en fælles forståelse for, hvordan vi skal udføre opgaverne	1	3	2	4	4	3	0	17
17. Jeg føler en stærk tilknytning til min arbejdsplads	1	0	1	1	4	10	0	17
18. De ansatte kan stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen/Beredskabsdirektøren	1	1	1	1	4	8	1	17
19. Jeg er tryk ved at give udtryk for min mening overfor ledelsen/Beredskabsdirektøren	2	0	1	1	4	9	0	17

Samarbejdsrelationer med Beredskabsdirektøren

	0	1	2	3	4	5	Undladt svar	Sum
20. Jeg er tilfreds med Beredskabsdirektørens fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed	0	1	0	2	5	9	0	17
21. Jeg er tilfreds med Beredskabsdirektørens fokus på trivsel	0	1	2	3	4	7	0	17
22. Jeg oplever Beredskabsdirektøren som troværdig	0	1	0	3	4	9	0	17
23. Jeg oplever Beredskabsdirektøren som tilgængelig	0	0	0	4	4	9	0	17
24. Jeg oplever åbenhed i Beredskab & Sikkerhed	1	1	1	3	2	9	0	17
25. Jeg føler mig værdsat af direktøren	0	1	2	3	5	6	0	17
26. Jeg er tilfreds med direktøren	0	0	1	1	6	8	1	17

Øvrige Beredskab & Sikkerhed Spørgsmål

	0	1	2	3	4	5	Undladt svar	Sum
27. Jeg er glad for mine kolleger	0	0	0	0	6	10	1	17
28. Mine kolleger er glade for mig	1	0	0	3	9	3	1	17

Øvrige Beredskab & Sikkerhed Spørgsmål	0	1	2	3	4	5	Undladt svar	Sum
29. Jeg oplever, at der er arbejdsglæde	0	0	2	2	7	6	0	17
30. Jeg er stolt af min arbejdsplads	1	0	0	1	5	10	0	17