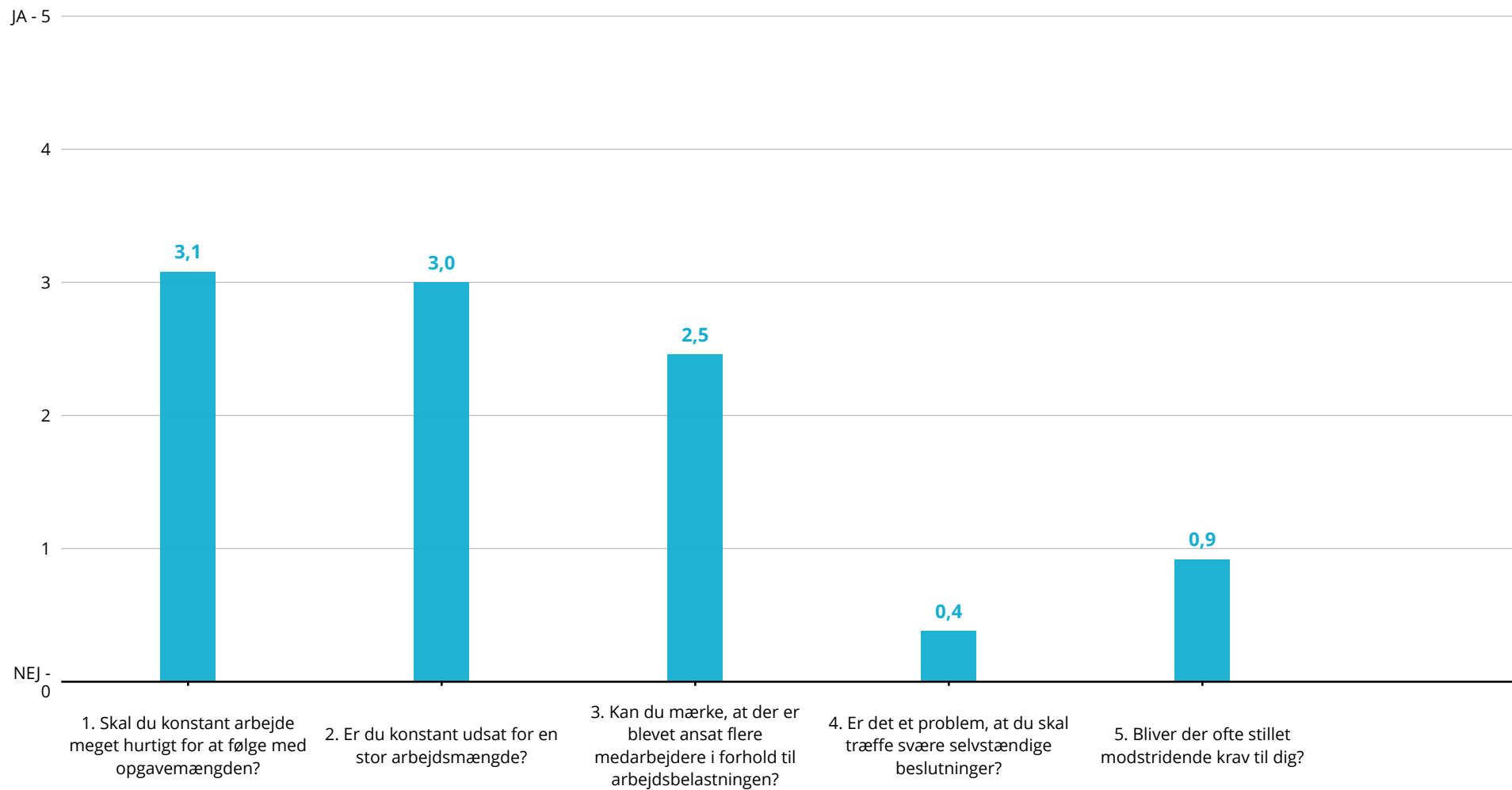
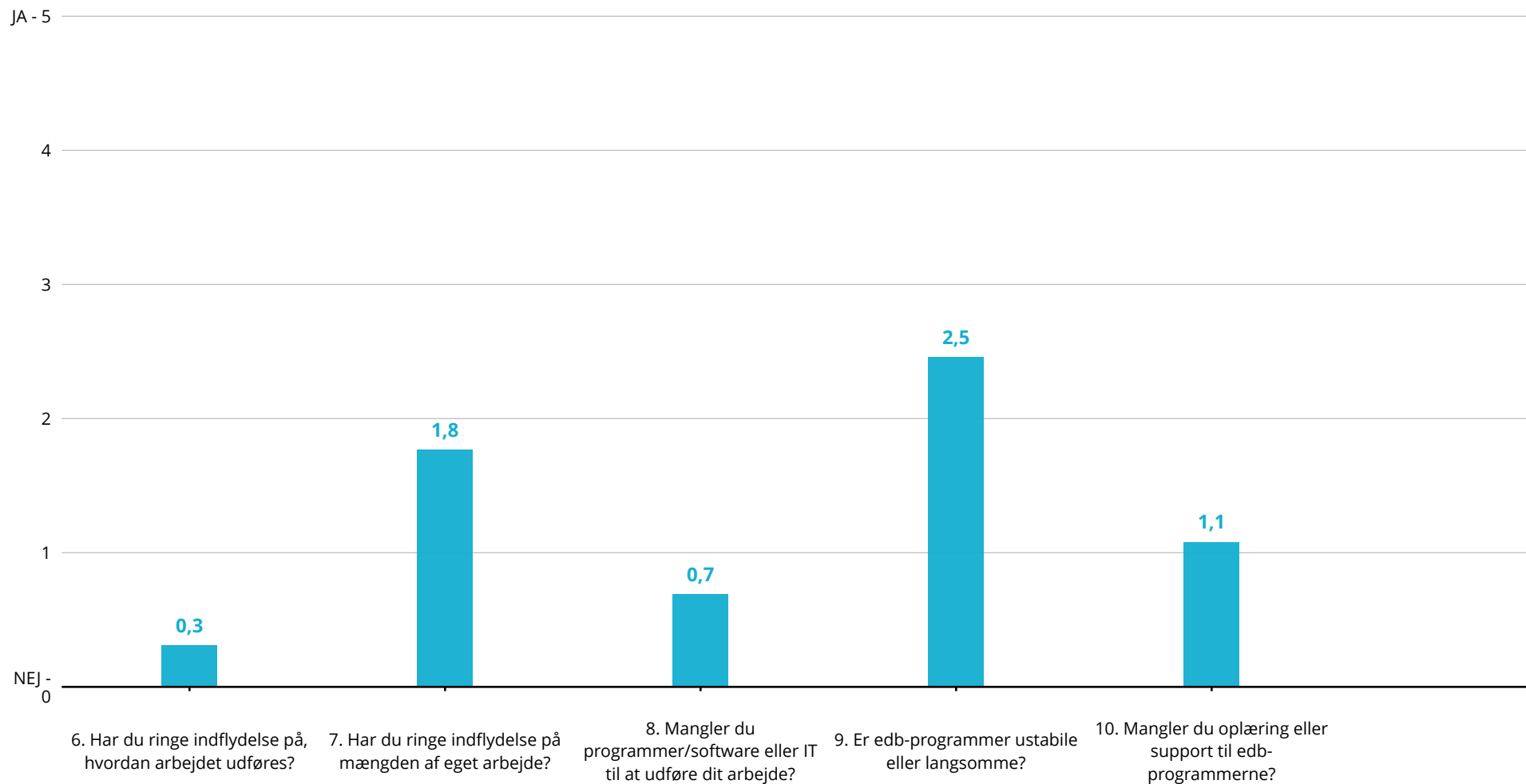


## ADMINISTRATIVT (1 / 11)



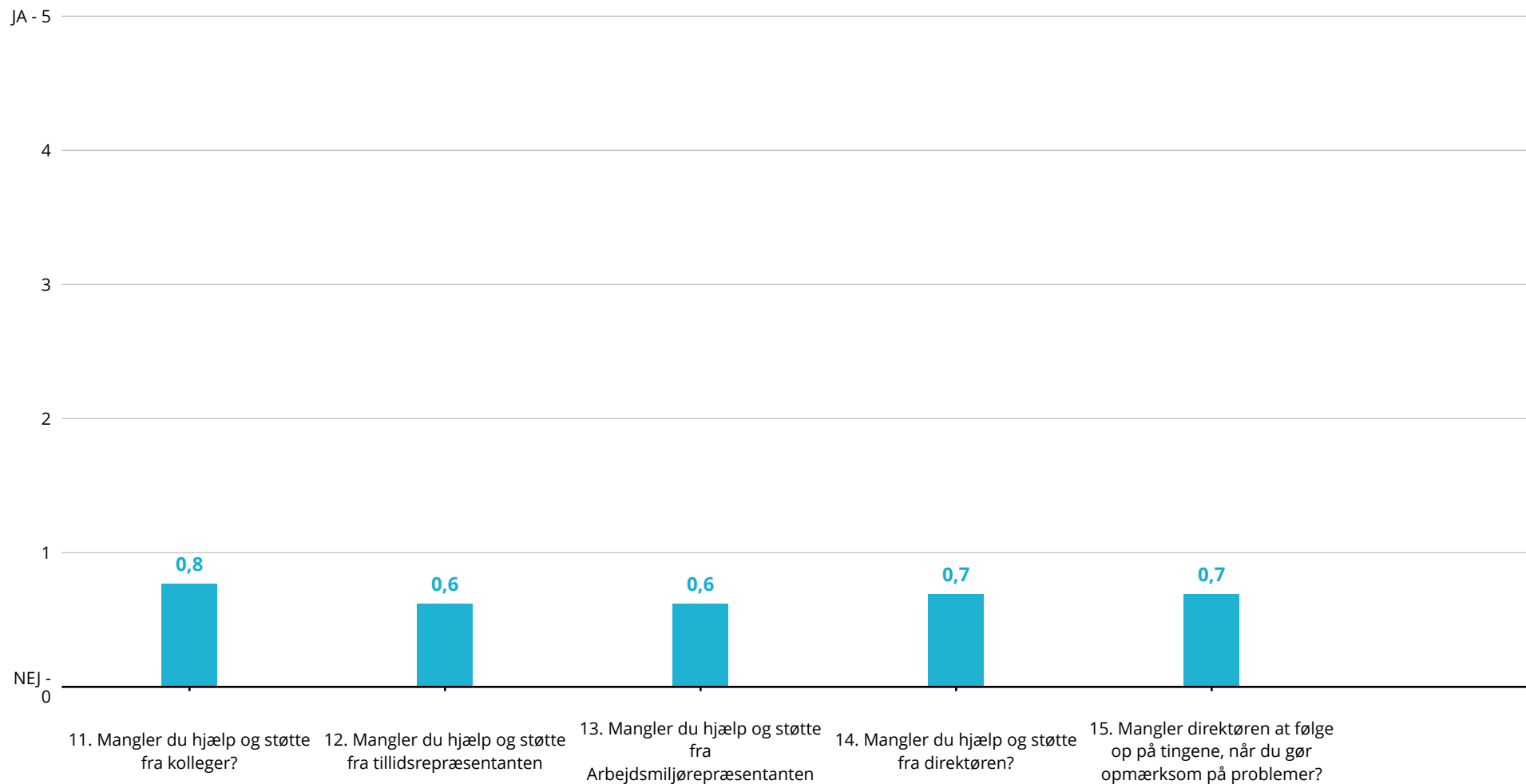
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

## ADMINISTRATIVT (2 / 11)



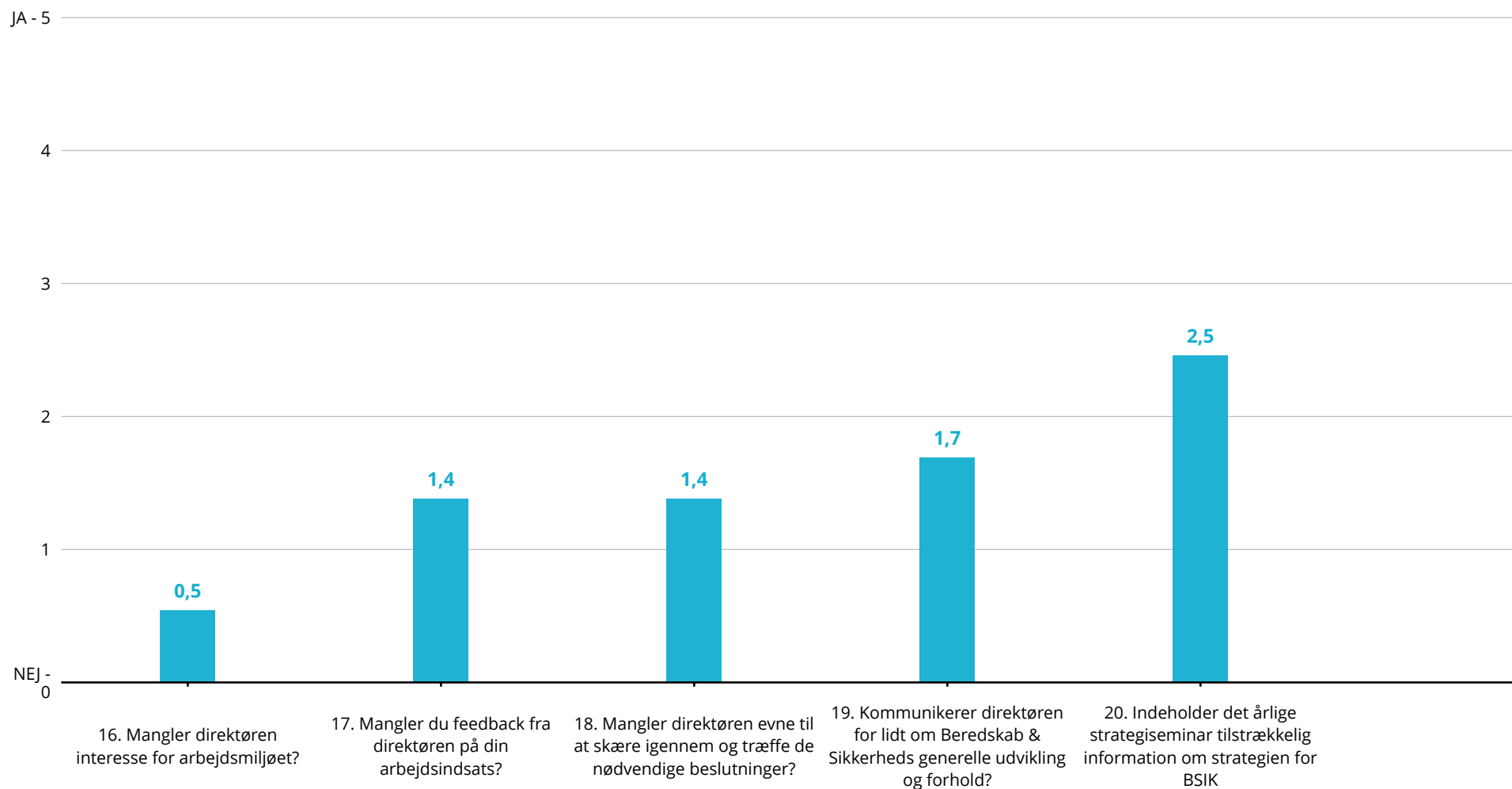
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

## ADMINISTRATIVT (3 / 11)



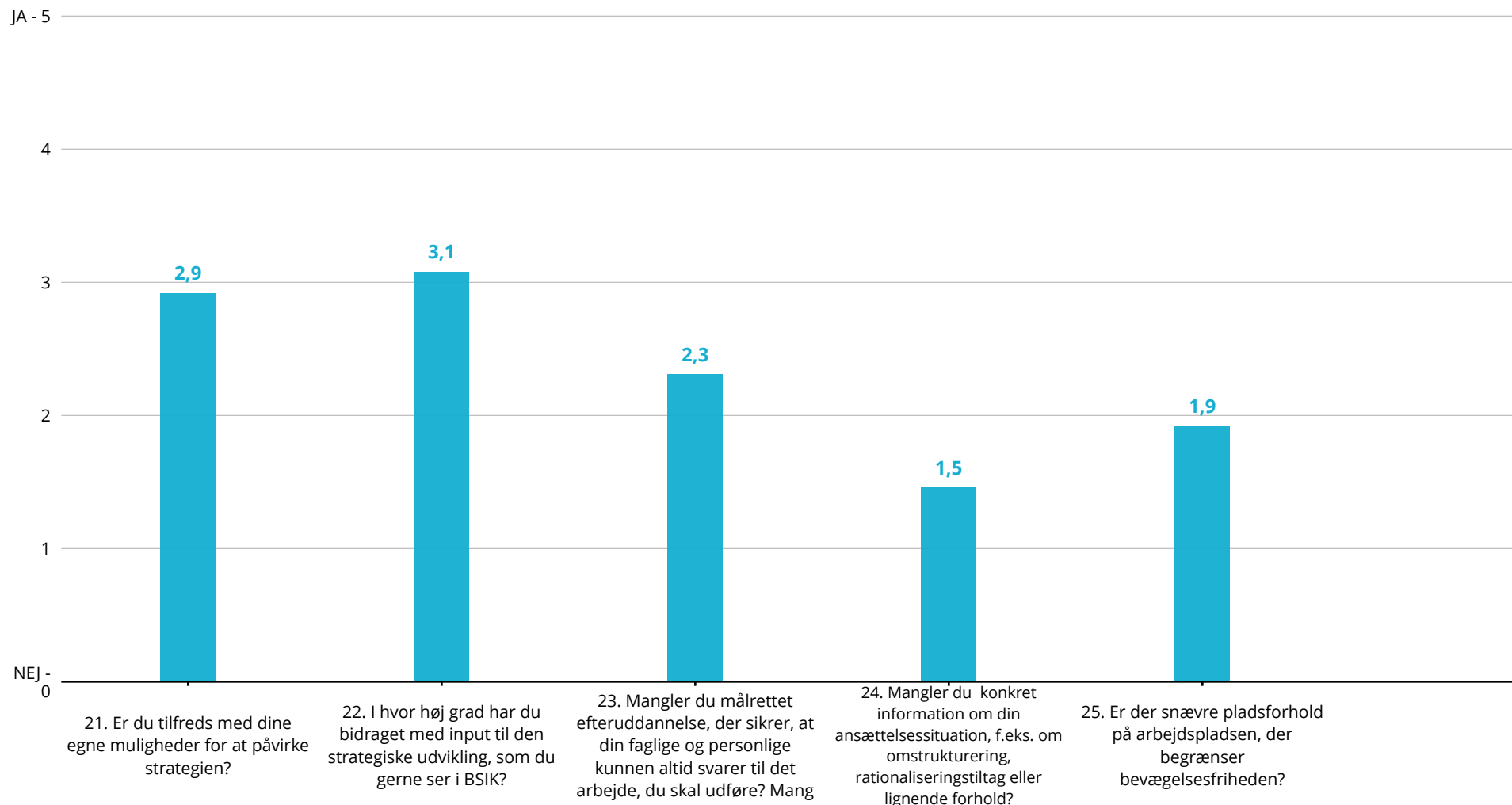
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

## ADMINISTRATIVT (4 / 11)

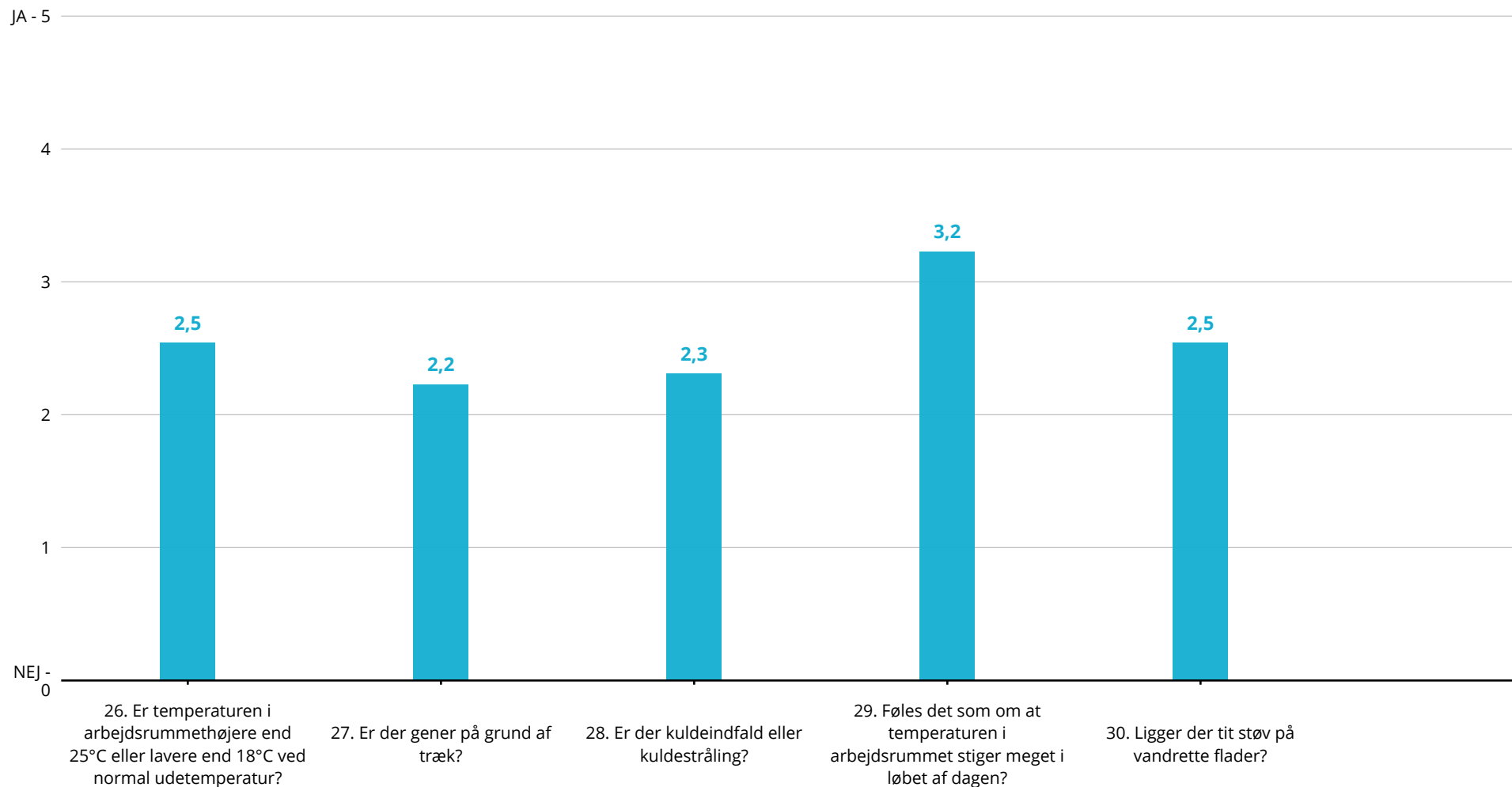


■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

## ADMINISTRATIVT (5 / 11)

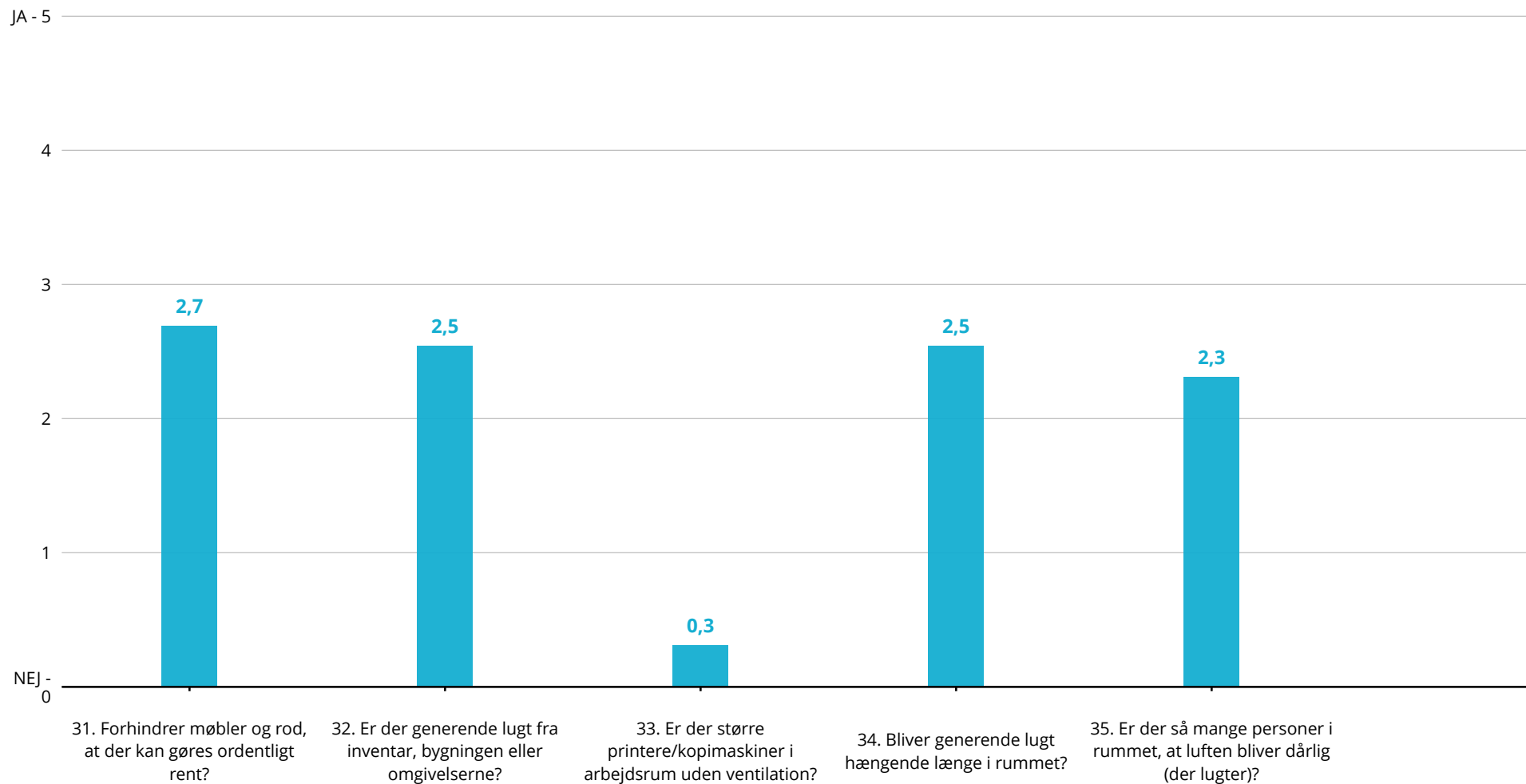


■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)



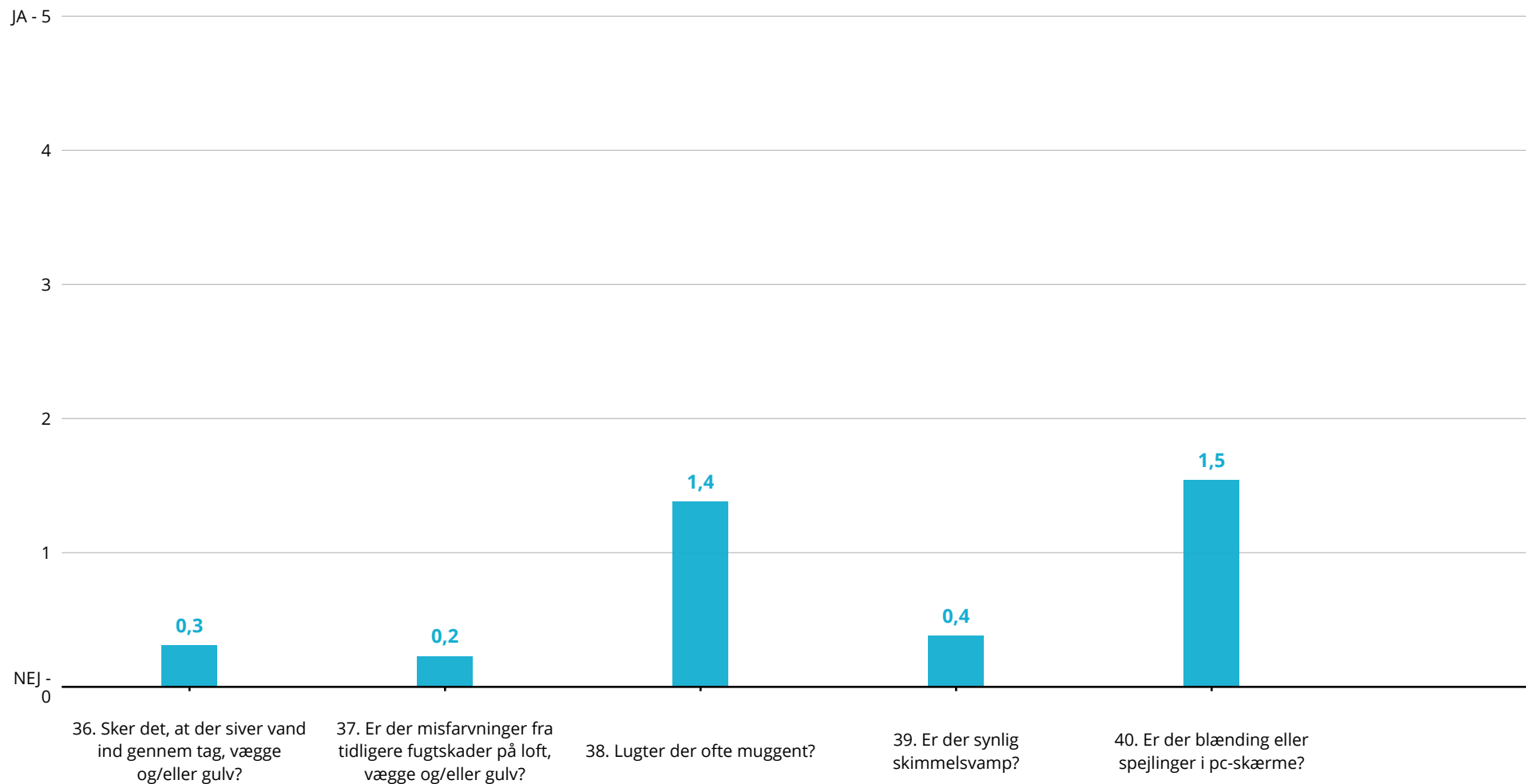
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

## ADMINISTRATIVT (7 / 11)



■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

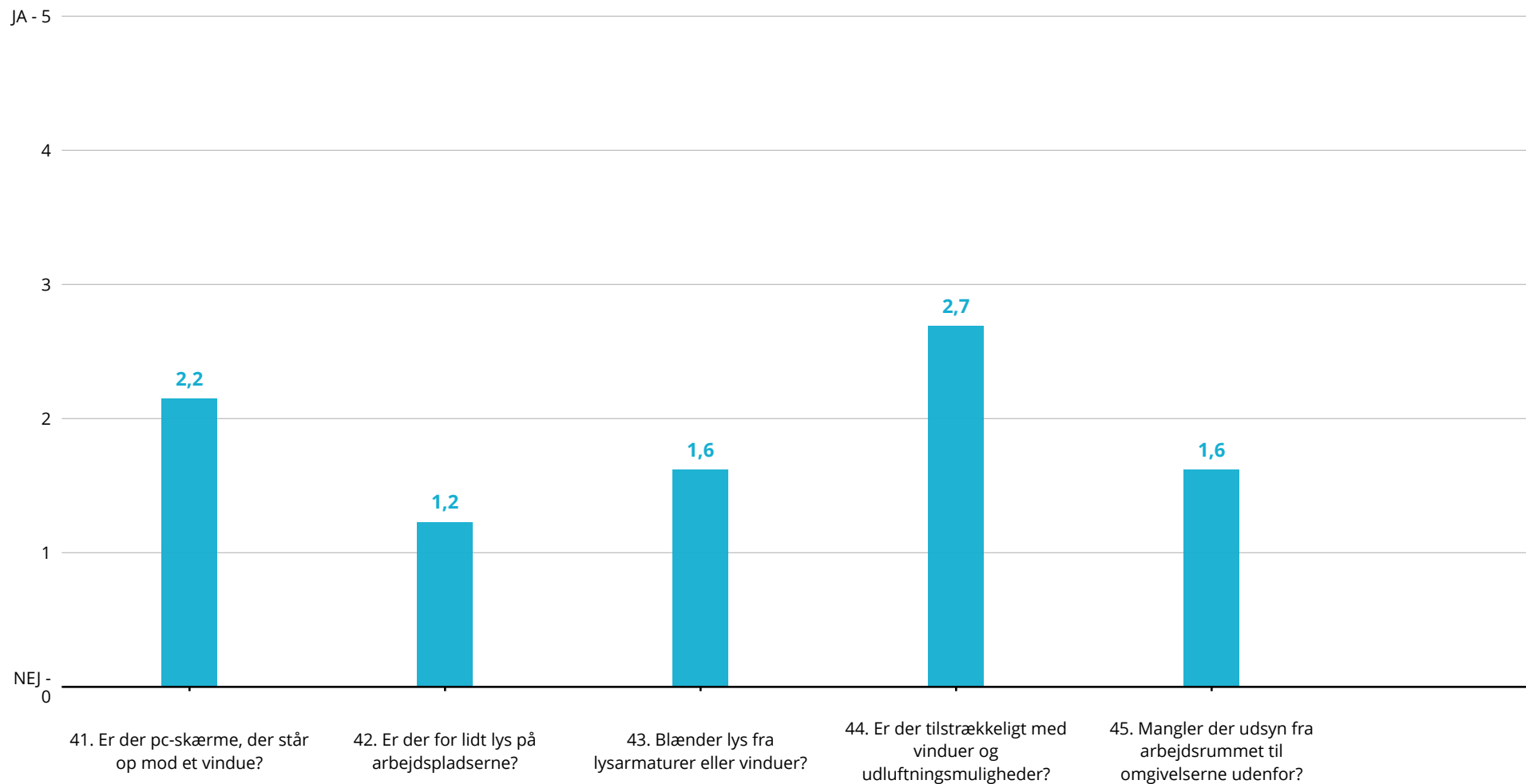
## ADMINISTRATIVT (8 / 11)



■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

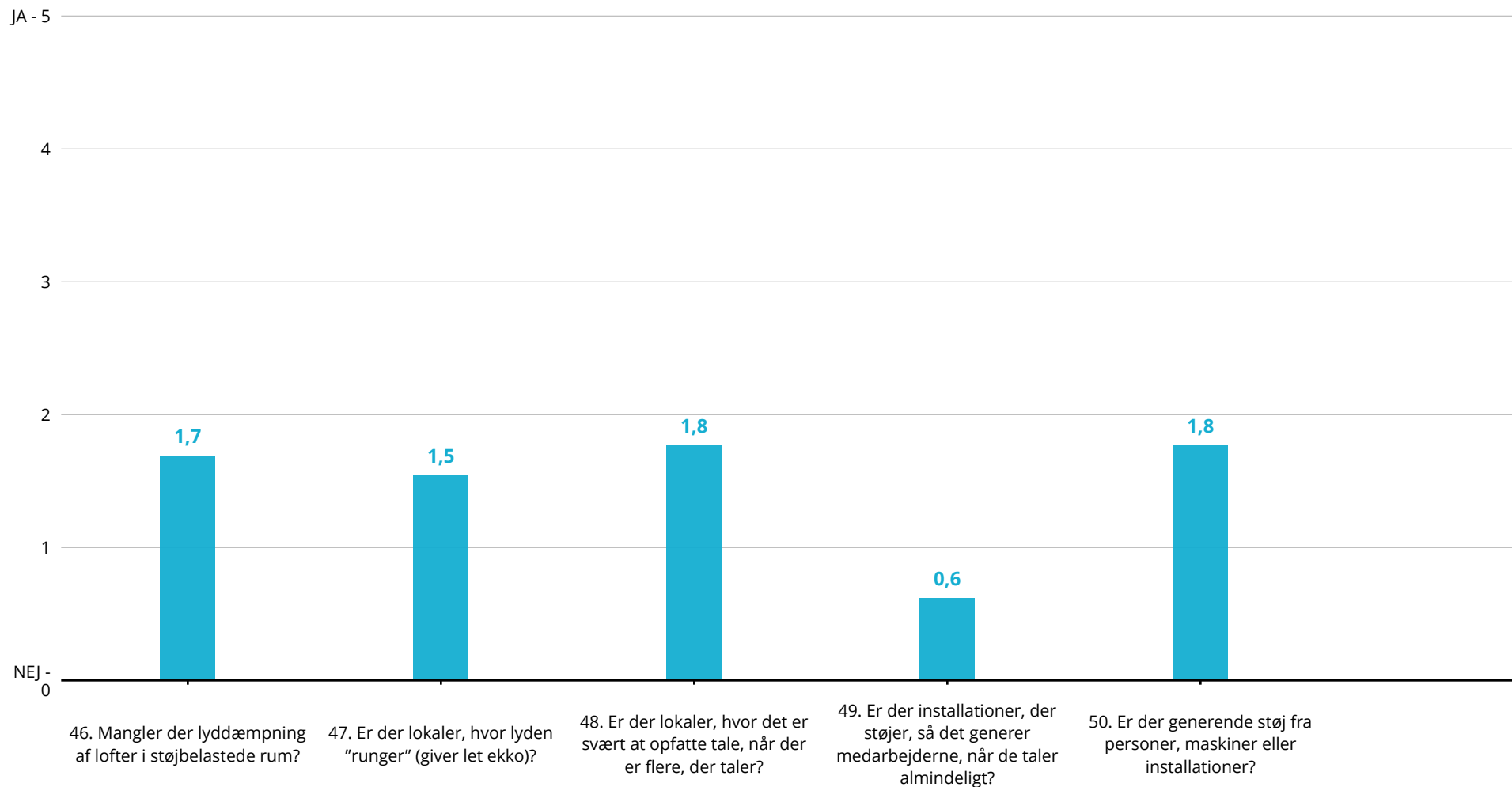


## ADMINISTRATIVT (9 / 11)



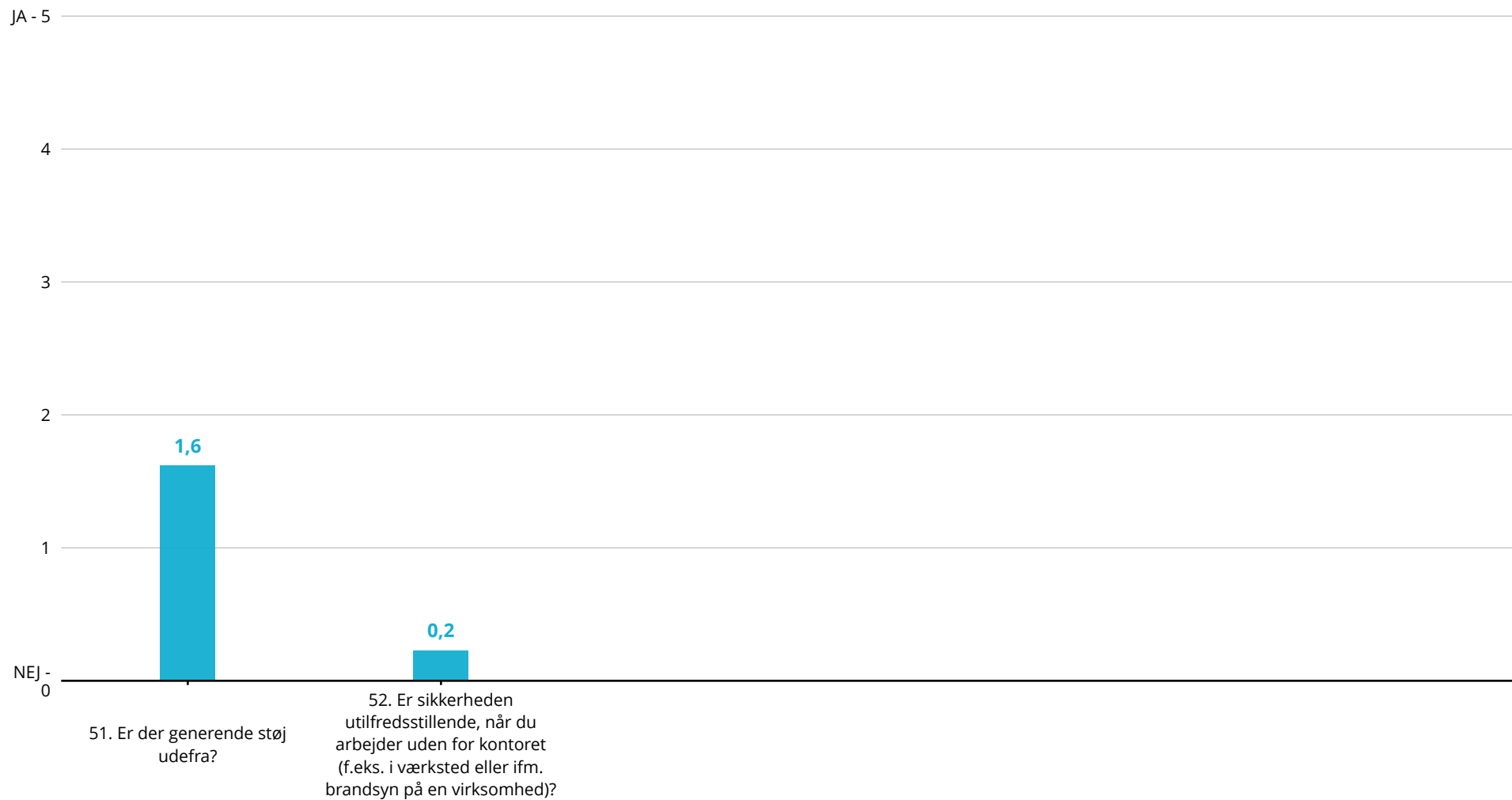
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

## ADMINISTRATIVT (10 / 11)



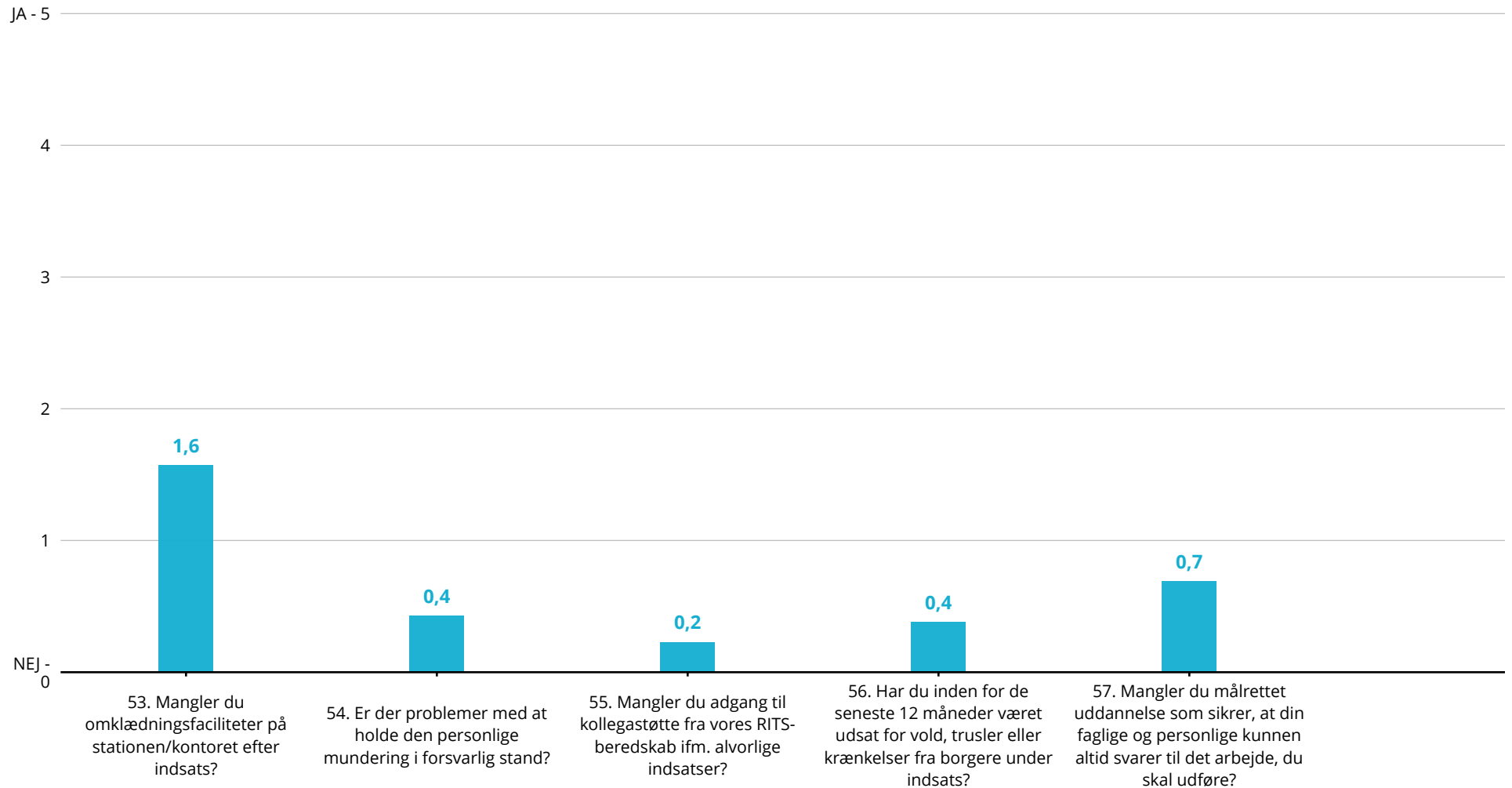
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

## ADMINISTRATIVT (11 / 11)



■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

## OPERATIVT - Besvares kun af ISL (1 / 2)



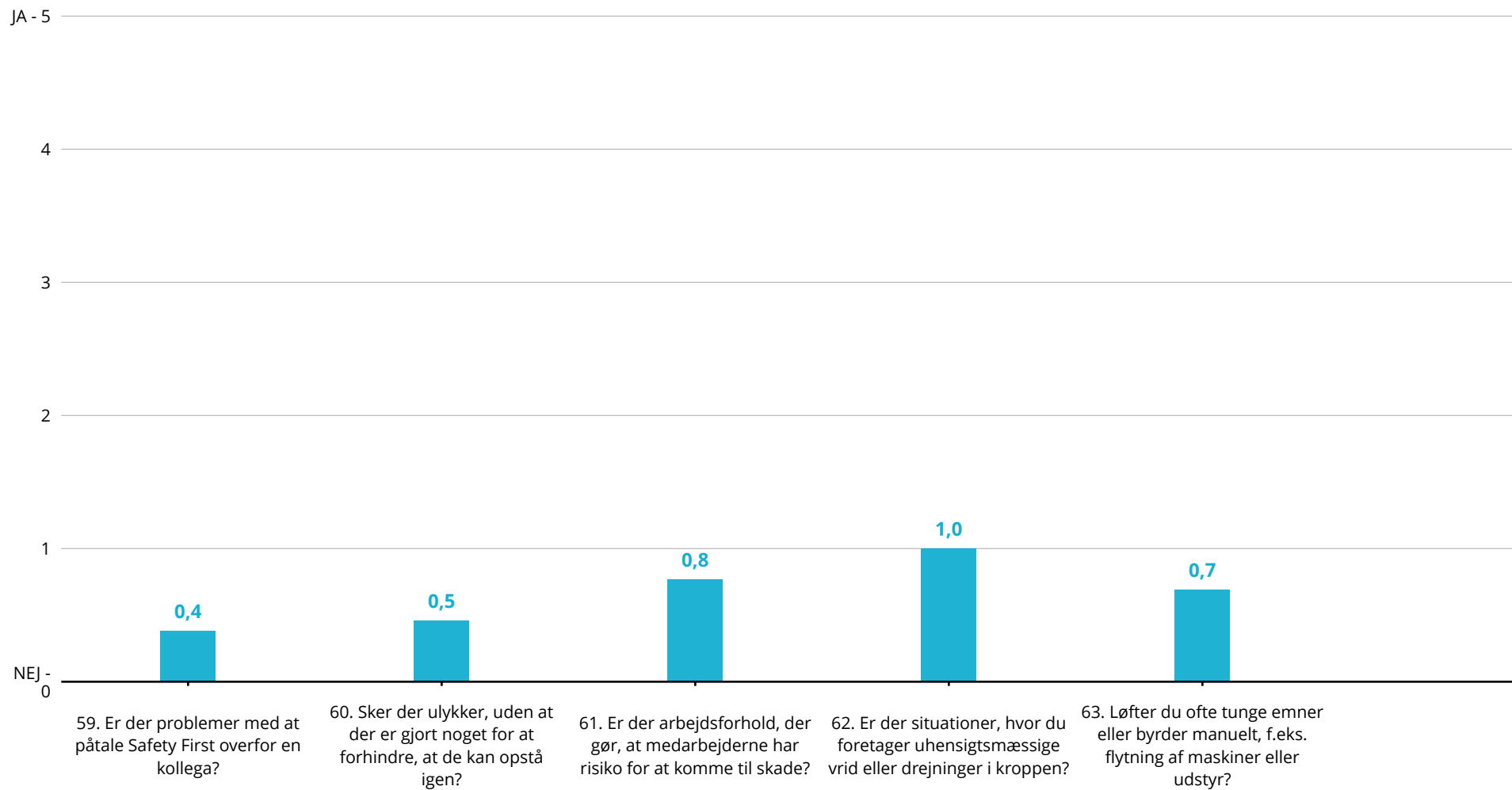
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

## OPERATIVT - Besvares kun af ISL (2 / 2)



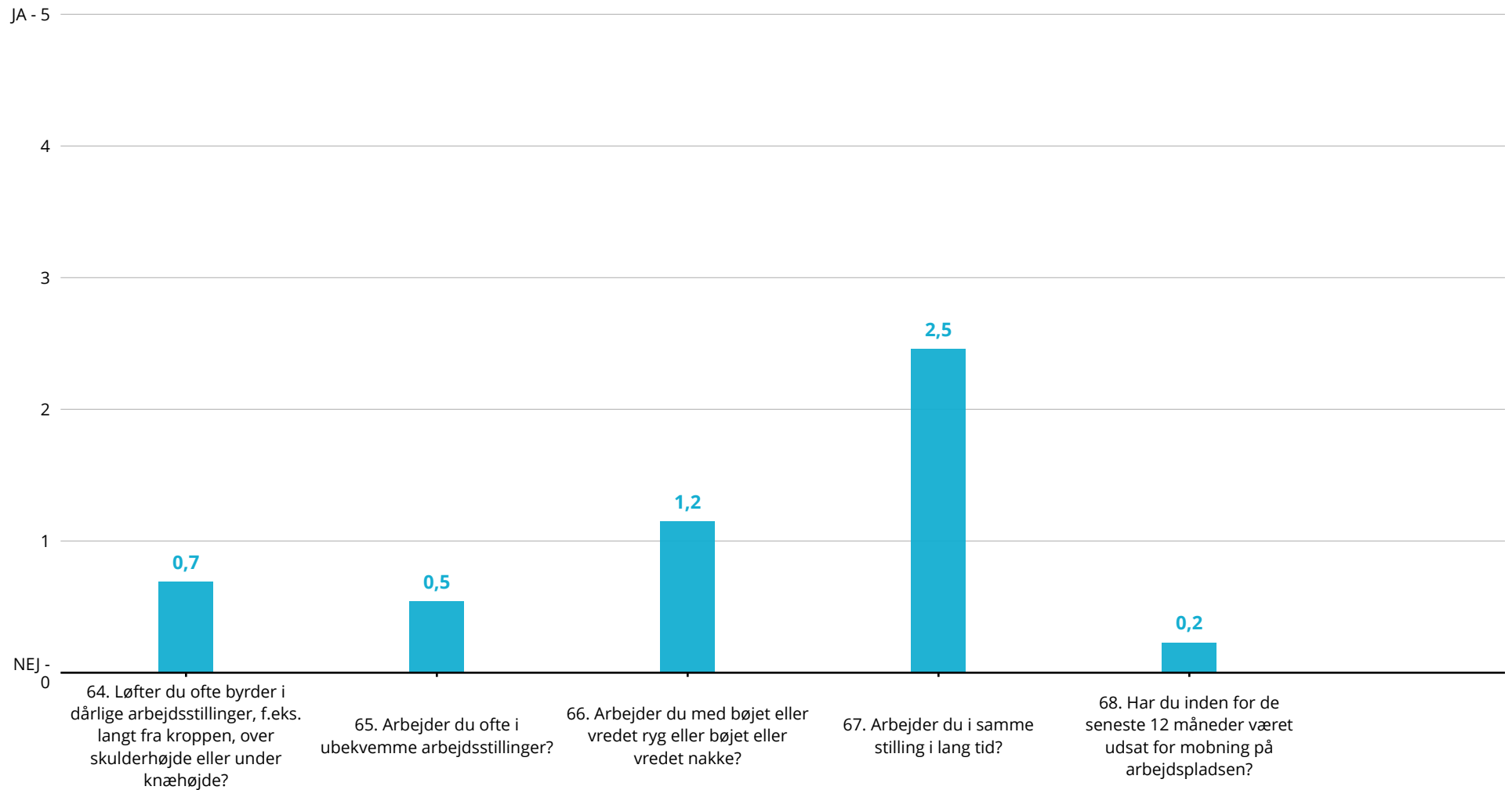
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

## GENERELT (1 / 3)



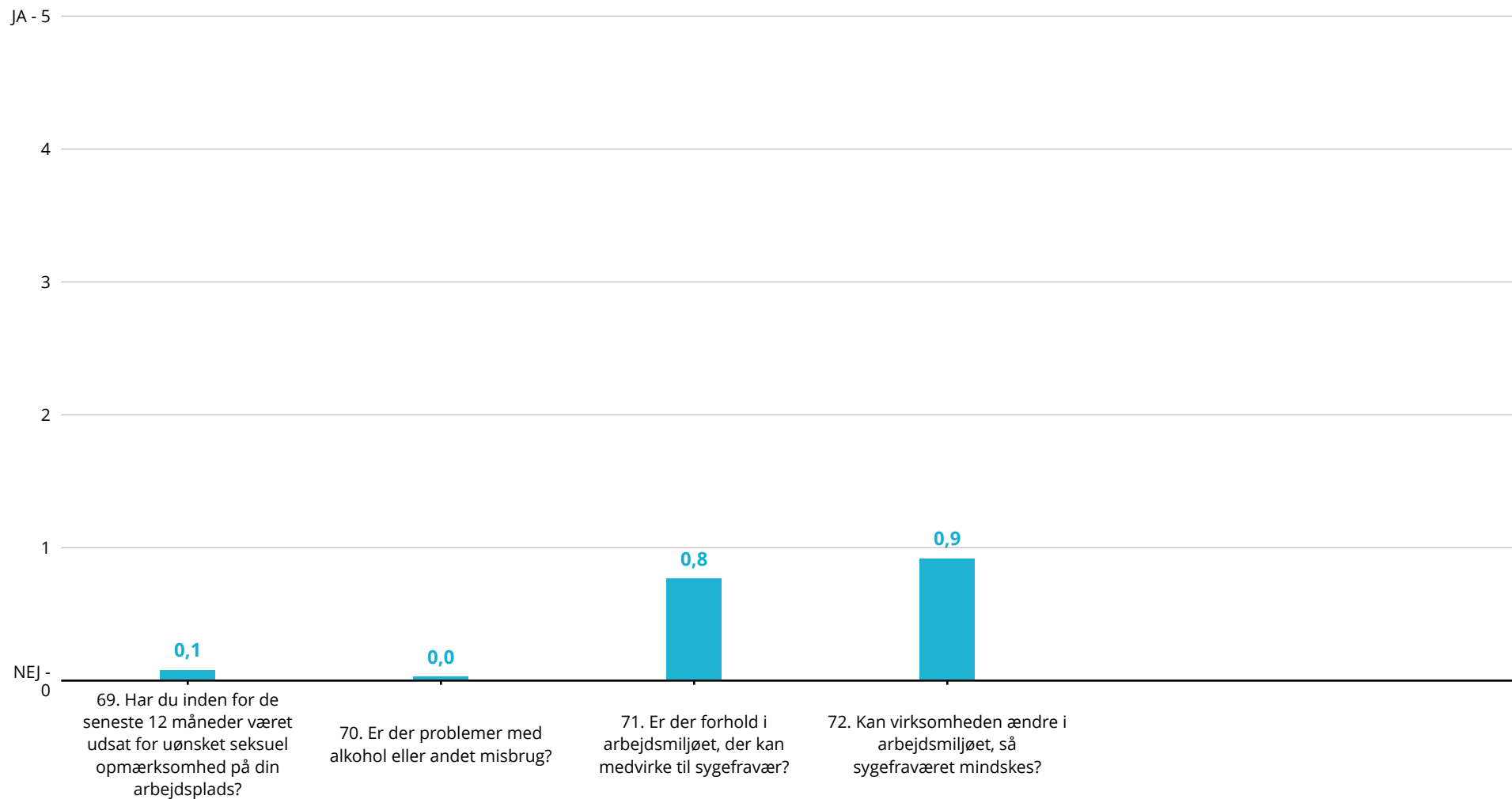
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

## GENERELT (2 / 3)



■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

## GENERELT (3 / 3)



■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)



## Fordeling af score



### ADMINISTRATIVT

	0	1	2	3	4	5	Undladt svar	Sum
1. Skal du konstant arbejde meget hurtigt for at følge med opgavemængden?	0	1	4	4	1	3	0	13
2. Er du konstant udsat for en stor arbejds mængde?	1	0	4	4	1	3	0	13
3. Kan du mærke, at der er blevet ansat flere medarbejdere i forhold til arbejdsbelastningen?	2	2	2	3	3	1	0	13
4. Er det et problem, at du skal træffe svære selvstændige beslutninger?	9	3	1	0	0	0	0	13
5. Bliver der ofte stillet modstridende krav til dig?	6	4	1	2	0	0	0	13
6. Har du ringe indflydelse på, hvordan arbejdet udføres?	9	4	0	0	0	0	0	13
7. Har du ringe indflydelse på mængden af eget arbejde?	4	3	3	0	1	2	0	13
8. Mangler du programmer/software eller IT til at udføre dit arbejde?	8	3	1	0	1	0	0	13
9. Er edb-programmer ustabile eller langsomme?	1	4	2	3	0	3	0	13
10. Mangler du oplæring eller support til edb-programmerne?	5	5	1	1	1	0	0	13
11. Mangler du hjælp og støtte fra kolleger?	8	2	1	2	0	0	0	13
12. Mangler du hjælp og støtte fra tillidsrepræsentanten	9	2	1	0	1	0	0	13
13. Mangler du hjælp og støtte fra Arbejdsmiljørepræsentanten	9	2	1	0	1	0	0	13
14. Mangler du hjælp og støtte fra direktøren?	8	3	1	0	1	0	0	13
15. Mangler direktøren at følge op på tingene, når du gør opmærksom på problemer?	7	4	1	1	0	0	0	13
16. Mangler direktøren interesse for arbejdsmiljøet?	9	3	0	0	1	0	0	13
17. Mangler du feedback fra direktøren på din arbejdsindsats?	5	2	4	1	0	1	0	13
18. Mangler direktøren evne til at skære igennem og træffe de nødvendige beslutninger?	4	4	1	4	0	0	0	13

**ADMINISTRATIVT**

	0	1	2	3	4	5	Undladt svar	Su m
19. Kommunikerer direktøren for lidt om Beredskab & Sikkerheds generelle udvikling og forhold?	5	2	1	2	3	0	0	13
20. Indeholder det årlige strategiseminar tilstrækkelig information om strategien for BSIK	3	2	2	0	4	2	0	13
21. Er du tilfreds med dine egne muligheder for at påvirke strategien?	2	0	4	1	3	3	0	13
22. I hvor høj grad har du bidraget med input til den strategiske udvikling, som du gerne ser i BSIK?	1	1	3	3	1	4	0	13
23. Mangler du målrettet efteruddannelse, der sikrer, at din faglige og personlige kunnen altid svarer til det arbejde, du skal udføre? Mangler du f.eks. kurser i IT-programmer, kundebetjening, konflikthåndtering eller andet?	3	2	2	2	2	2	0	13
24. Mangler du konkret information om din ansættelsessituation, f.eks. om omstrukturering, rationaliseringstiltag eller lignende forhold?	8	0	0	2	2	1	0	13
25. Er der snævre pladsforhold på arbejdspladsen, der begrænser bevægelsesfriheden?	5	1	3	1	0	3	0	13
26. Er temperaturen i arbejdsrummethøjere end 25°C eller lavere end 18°C ved normal udetemperatur?	2	4	1	1	1	4	0	13
27. Er der gener på grund af træk?	2	4	2	1	2	2	0	13
28. Er der kuldeindfald eller kuldestråling?	1	5	2	1	2	2	0	13
29. Føles det som om at temperaturen i arbejdsrummet stiger meget i løbet af dagen?	0	3	1	2	4	3	0	13
30. Ligger der tit støv på vandrette flader?	1	4	3	1	0	4	0	13
31. Forhindrer møbler og rod, at der kan gøres ordentligt rent?	1	2	3	4	0	3	0	13
32. Er der generende lugt fra inventar, bygningen eller omgivelserne?	2	1	4	2	2	2	0	13
33. Er der større printere/kopimaskiner i arbejdsrum uden ventilation?	9	4	0	0	0	0	0	13

**ADMINISTRATIVT**

	0	1	2	3	4	5	Undladt svar	Su m
34. Bliver generende lugt hængende længe i rummet?	2	2	3	2	1	3	0	13
35. Er der så mange personer i rummet, at luften bliver dårlig (der lugter)?	4	1	1	4	0	3	0	13
36. Sker det, at der siver vand ind gennem tag, vægge og/eller gulv?	9	4	0	0	0	0	0	13
37. Er der misfarvninger fra tidligere fugtskader på loft, vægge og/eller gulv?	11	1	1	0	0	0	0	13
38. Lugter der ofte muggent?	7	0	2	2	2	0	0	13
39. Er der synlig skimmelsvamp?	9	3	1	0	0	0	0	13
40. Er der blænding eller spejlinger i pc-skærme?	6	3	0	1	1	2	0	13
41. Er der pc-skærme, der står op mod et vindue?	6	0	1	2	0	4	0	13
42. Er der for lidt lys på arbejdspladserne?	6	3	1	2	0	1	0	13
43. Blænder lys fra lysarmaturer eller vinduer?	4	6	0	0	0	3	0	13
44. Er der tilstrækkeligt med vinduer og udluftningsmuligheder?	3	2	0	2	3	3	0	13
45. Mangler der udsyn fra arbejdsrummet til omgivelserne udenfor?	5	2	3	1	0	2	0	13
46. Mangler der lyddæmpning af lofter i støjbelastede rum?	3	5	1	2	1	1	0	13
47. Er der lokaler, hvor lyden "runger" (giver let ekko)?	3	6	2	0	0	2	0	13
48. Er der lokaler, hvor det er svært at opfatte tale, når der er flere, der taler?	4	3	1	3	1	1	0	13
49. Er der installationer, der støjer, så det generer medarbejderne, når de taler almindeligt?	7	4	2	0	0	0	0	13
50. Er der generende støj fra personer, maskiner eller installationer?	3	4	2	2	1	1	0	13
51. Er der generende støj udefra?	5	3	0	2	3	0	0	13

**ADMINISTRATIVT**

	0	1	2	3	4	5	Undladt svar	Sum
52. Er sikkerheden utilfredsstillende, når du arbejder uden for kontoret (f.eks. i værksted eller ifm. brandsyn på en virksomhed)?	10	3	0	0	0	0	0	13

**OPERATIVT - Besvares kun af ISL**

	0	1	2	3	4	5	Undladt svar	Sum
53. Mangler du omklædningsfaciliteter på stationen/kontoret efter indsats?	4	0	0	1	2	0	6	13
54. Er der problemer med at holde den personlige mundering i forsvarlig stand?	5	1	1	0	0	0	6	13
55. Mangler du adgang til kollegastøtte fra vores RITS-beredskab ifm. alvorlige indsatser?	11	1	1	0	0	0	0	13
56. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for vold, trusler eller krænkelser fra borgere under indsats?	9	3	1	0	0	0	0	13
57. Mangler du målrettet uddannelse som sikrer, at din faglige og personlige kunnen altid svarer til det arbejde, du skal udføre?	8	3	1	0	1	0	0	13
58. Føler du dig usikker i brug og placering af materiel på køretøjerne?	3	3	1	1	0	0	5	13

**GENERELT**

	0	1	2	3	4	5	Undladt svar	Sum
59. Er der problemer med at påtale Safety First overfor en kollega?	8	5	0	0	0	0	0	13
60. Sker der ulykker, uden at der er gjort noget for at forhindre, at de kan opstå igen?	8	4	1	0	0	0	0	13
61. Er der arbejdsforhold, der gør, at medarbejderne har risiko for at komme til skade?	6	5	1	1	0	0	0	13
62. Er der situationer, hvor du foretager uhensigtsmæssige vrid eller drejninger i kroppen?	7	3	1	1	0	1	0	13

**GENERELT**

	0	1	2	3	4	5	Undladt svar	Sum
63. Løfter du ofte tunge emner eller byrder manuelt, f.eks. flytning af maskiner eller udstyr?	7	4	1	1	0	0	0	13
64. Løfter du ofte byrder i dårlige arbejdsstillinger, f.eks. langt fra kroppen, over skulderhøjde eller under knæhøjde?	8	3	0	2	0	0	0	13
65. Arbejder du ofte i ubekvemme arbejdsstillinger?	7	5	1	0	0	0	0	13
66. Arbejder du med bøjet eller vredet ryg eller bøjet eller vredet nakke?	6	3	1	2	1	0	0	13
67. Arbejder du i samme stilling i lang tid?	2	3	2	2	1	3	0	13
68. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning på arbejdspladsen?	11	1	1	0	0	0	0	13
69. Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads?	12	1	0	0	0	0	0	13
70. Er der problemer med alkohol eller andet misbrug?	13	0	0	0	0	0	0	13
71. Er der forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær?	8	2	2	0	1	0	0	13
72. Kan virksomheden ændre i arbejdsmiljøet, så sygefraværet mindskes?	5	6	1	0	1	0	0	13