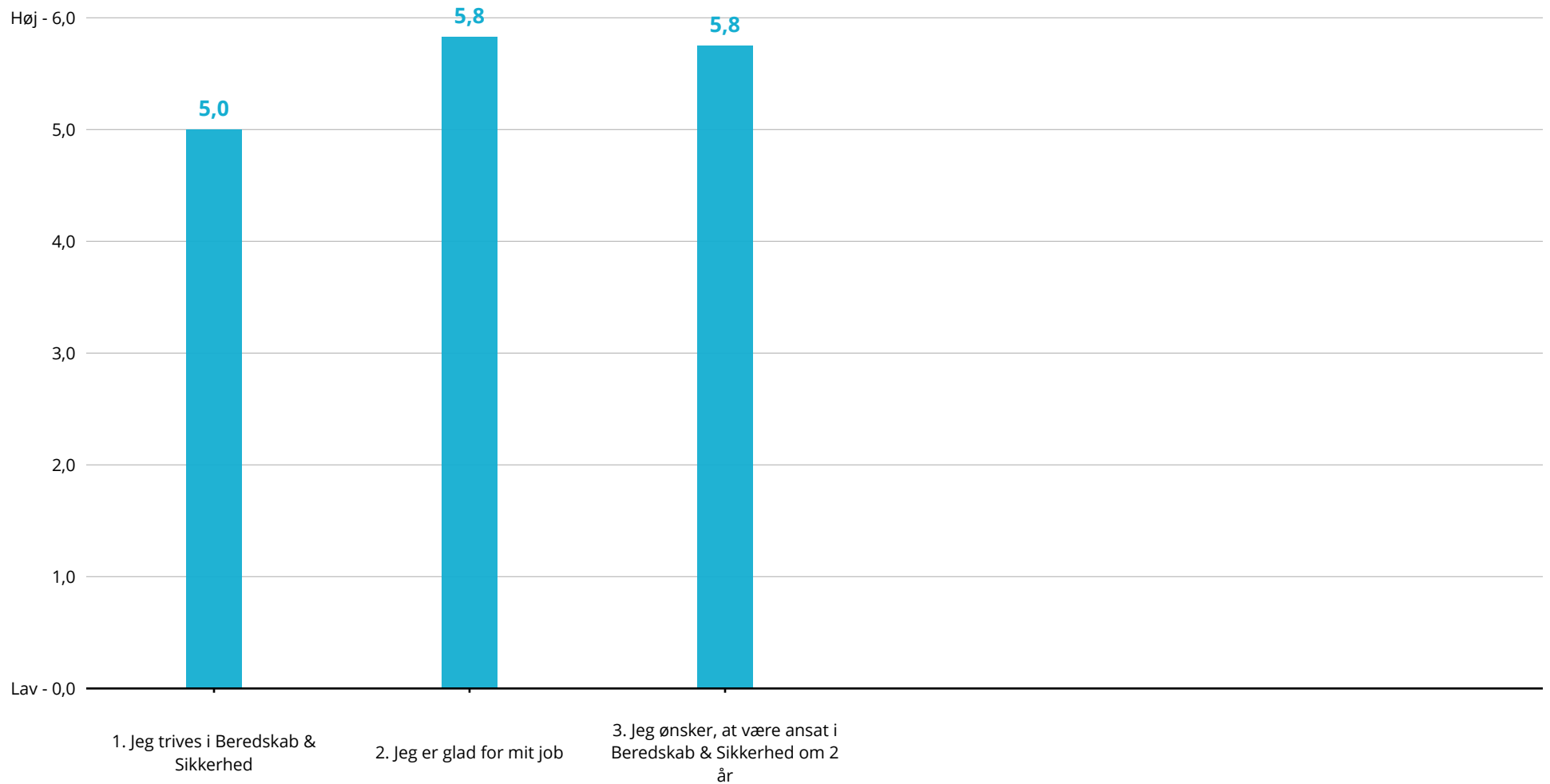
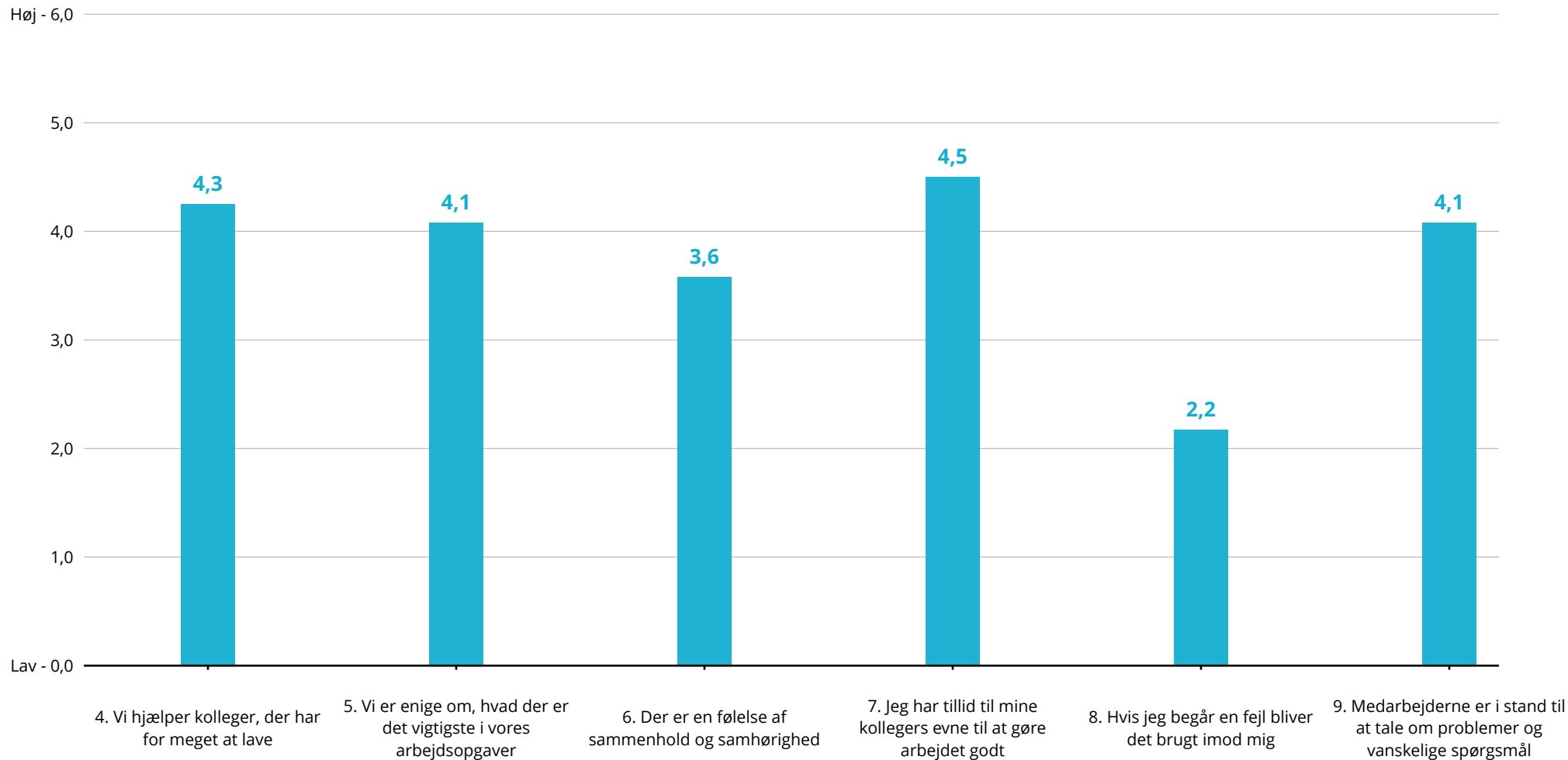


Trivsel generelt



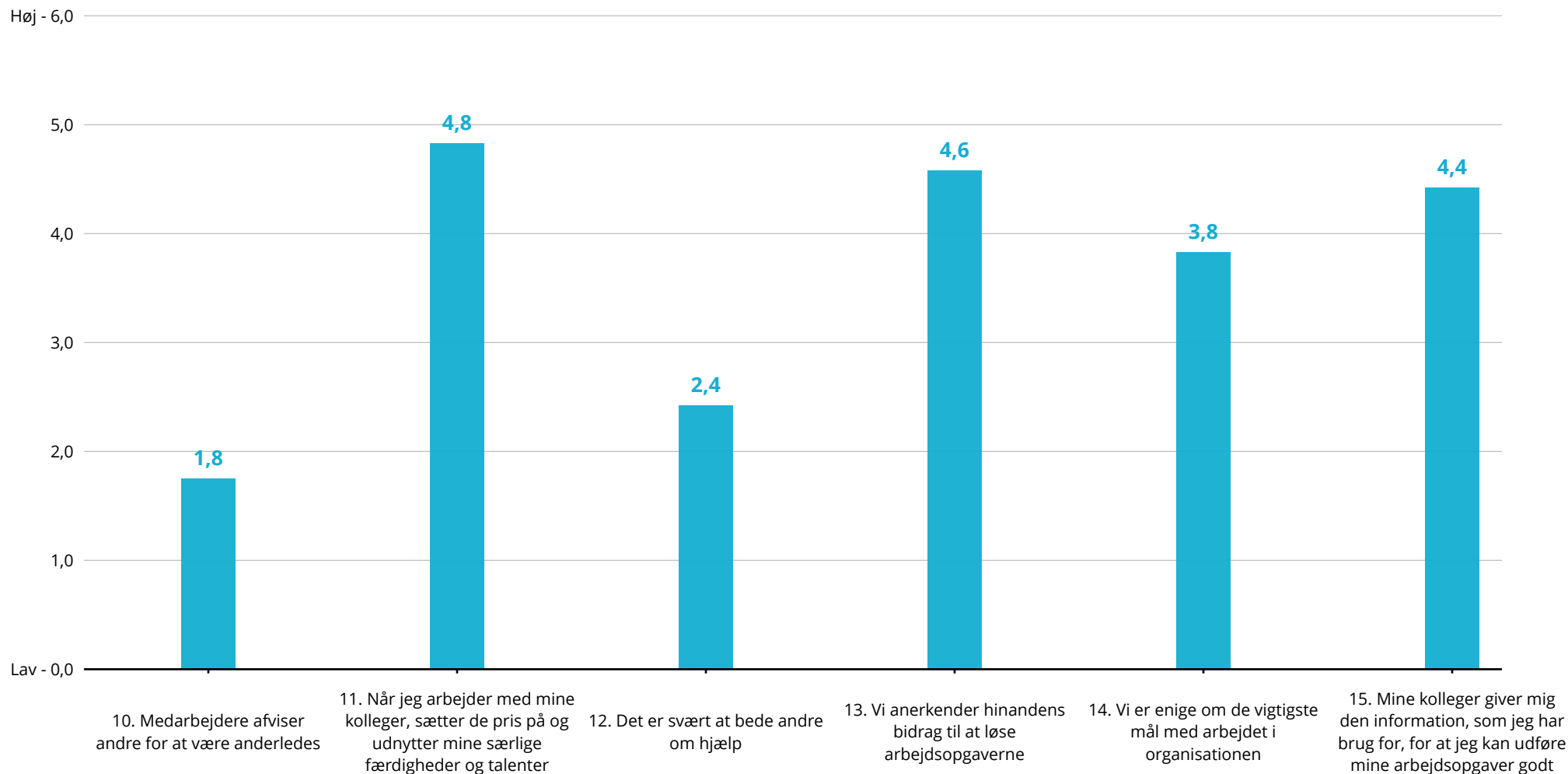
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Samarbejdsrelationer mellem kolleger (1 / 3)



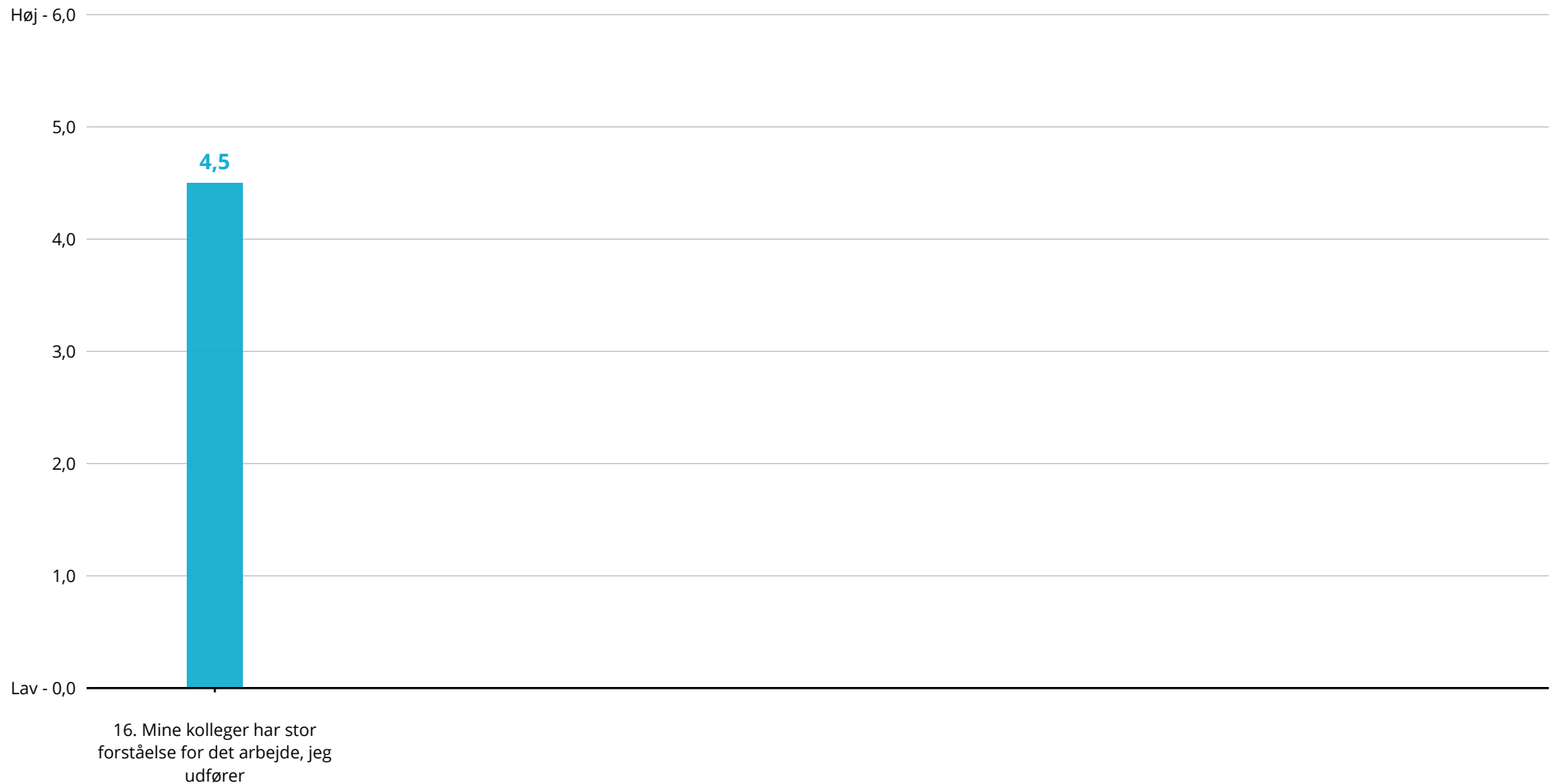
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Samarbejdsrelationer mellem kolleger (2 / 3)



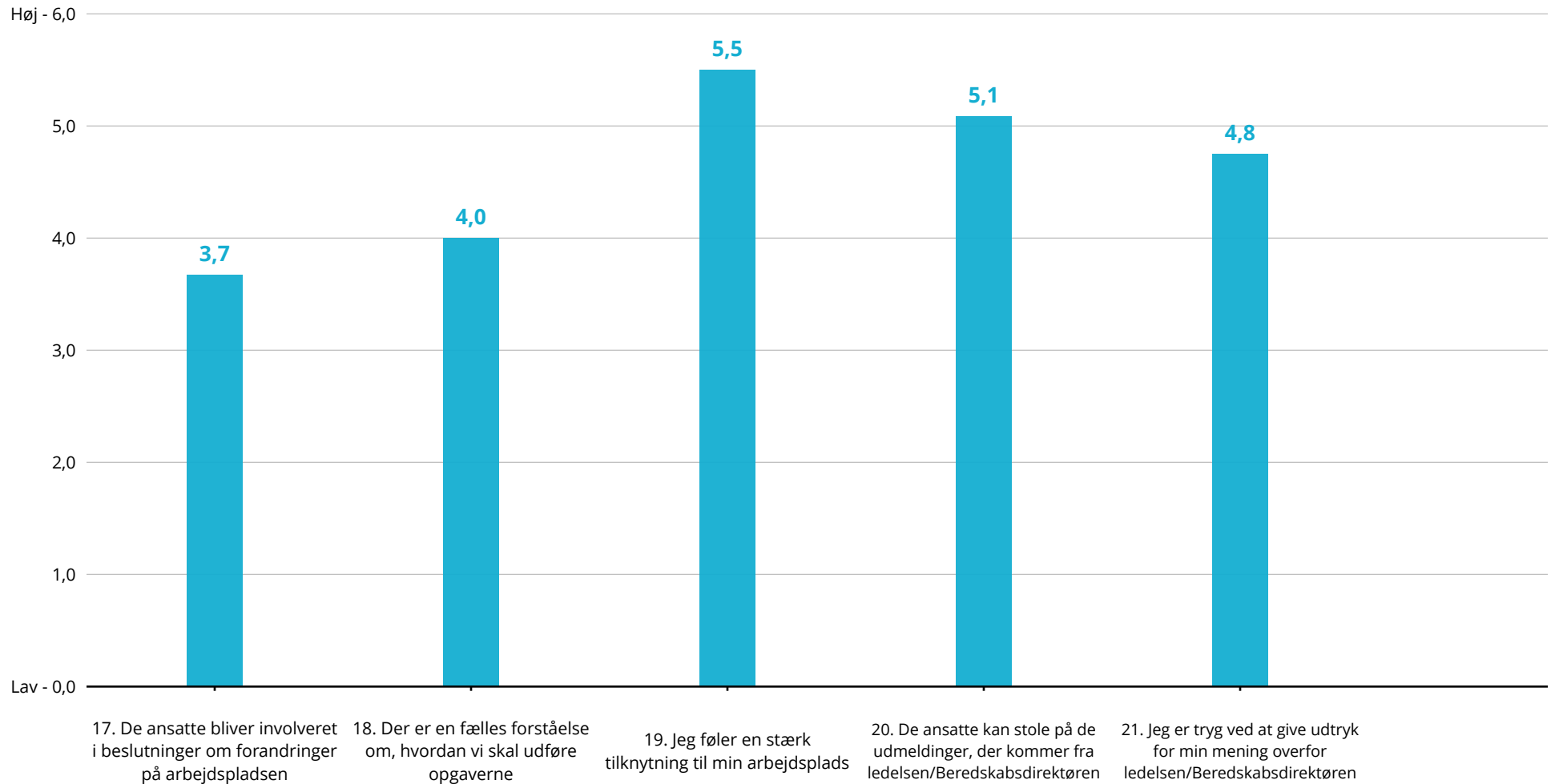
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Samarbejdsrelationer mellem kolleger (3 / 3)



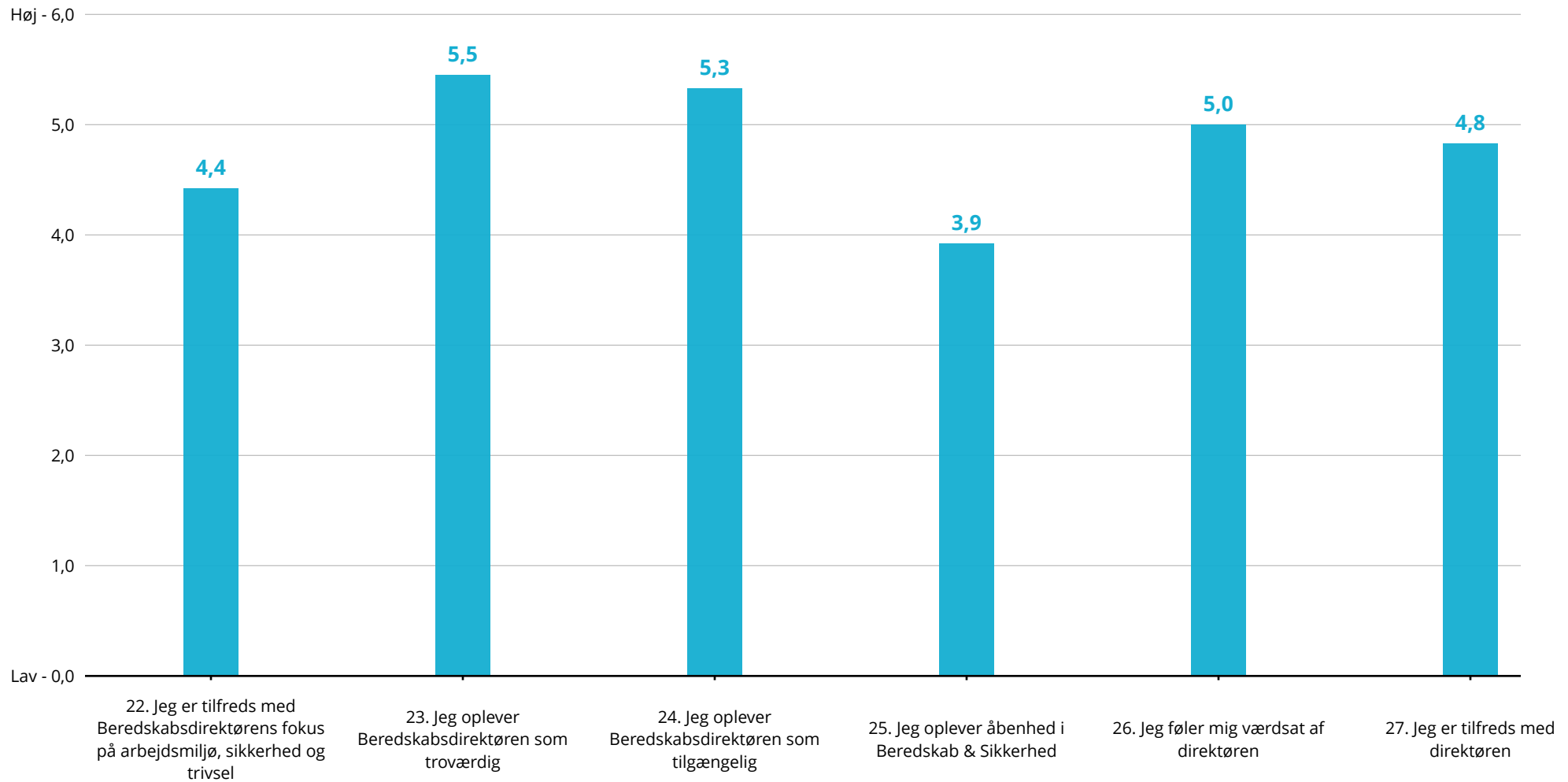
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Samarbejdsrelationer til Beredskab & Sikkerhed som helhed



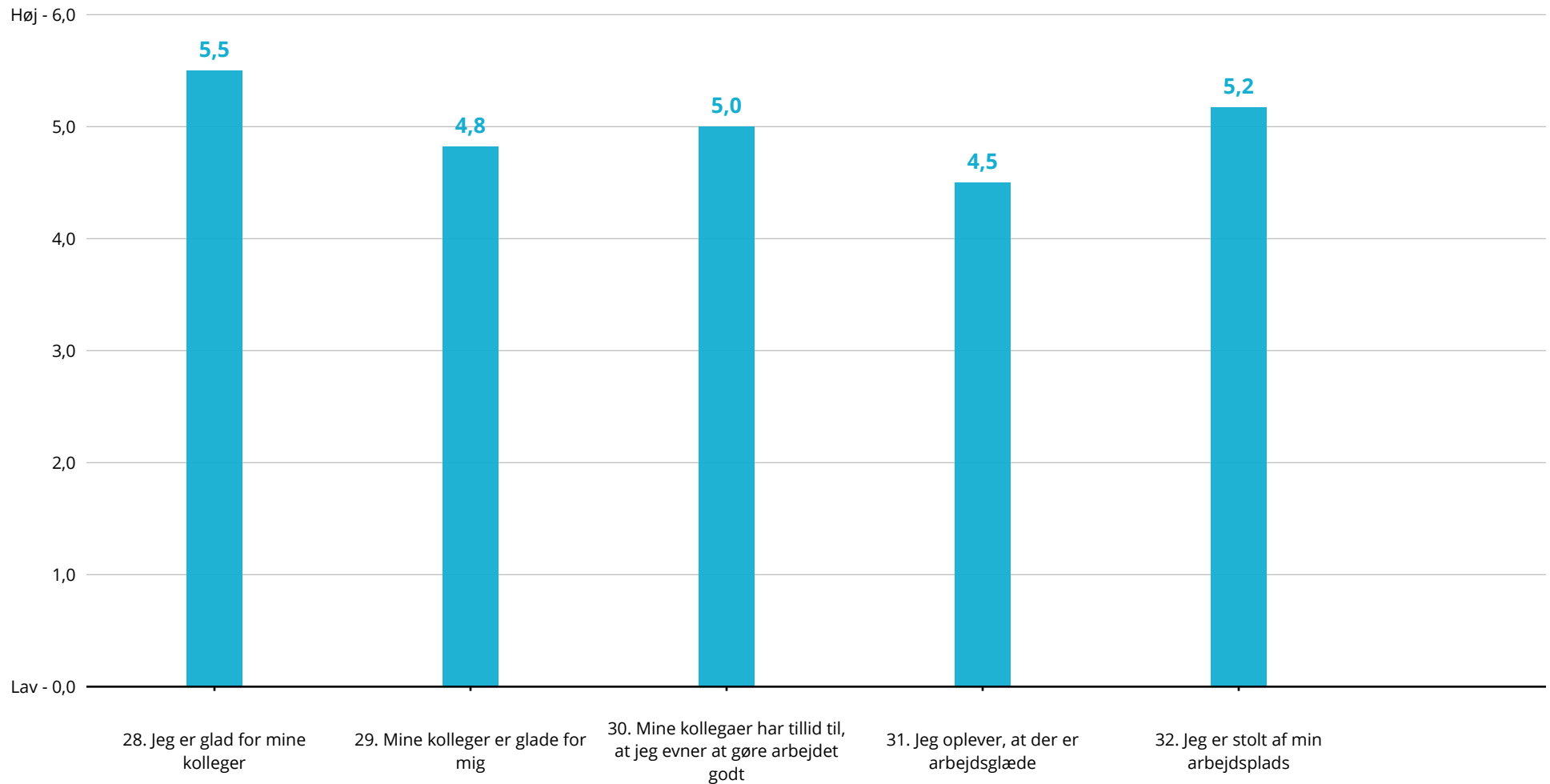
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Samarbejdsrelationer med Beredskabsdirektøren



■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Øvrige Beredskab & Sikkerhed Spørgsmål



■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Fordeling af score

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
1. Jeg trives i Beredskab & Sikkerhed	0	1	0	1	6	4	0	12
2. Jeg er glad for mit job	0	0	0	0	2	10	0	12
3. Jeg ønsker, at være ansat i Beredskab & Sikkerhed om 2 år	0	0	0	0	3	9	0	12
4. Vi hjælper kolleger, der har for meget at lave	1	0	1	4	5	1	0	12
5. Vi er enige om, hvad der er det vigtigste i vores arbejdsopgaver	0	2	2	3	3	2	0	12
6. Der er en følelse af sammenhold og samhørighed	1	3	1	4	1	2	0	12
7. Jeg har tillid til mine kollegers evne til at gøre arbejdet godt	0	1	0	5	4	2	0	12
8. Hvis jeg begår en fejl bliver det brugt imod mig	3	6	1	2	0	0	0	12
9. Medarbejderne er i stand til at tale om problemer og vanskelige spørgsmål	1	0	1	6	3	1	0	12
10. Medarbejdere afviser andre for at være anderledes	5	1	1	1	0	0	4	12
11. Når jeg arbejder med mine kolleger, sætter de pris på og udnytter mine særlige færdigheder og talenter	0	0	1	3	5	3	0	12
12. Det er svært at bede andre om hjælp	3	5	2	1	0	1	0	12
13. Vi anerkender hinandens bidrag til at løse arbejdsopgaverne	0	1	0	4	5	2	0	12
14. Vi er enige om de vigtigste mål med arbejdet i organisationen	1	1	3	2	4	1	0	12
15. Mine kolleger giver mig den information, som jeg har brug for, for at jeg kan udføre mine arbejdsopgaver godt	0	2	1	2	4	3	0	12
16. Mine kolleger har stor forståelse for det arbejde, jeg udfører	0	2	0	2	6	2	0	12
17. De ansatte bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen	1	3	1	3	2	2	0	12

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
18. Der er en fælles forståelse om, hvordan vi skal udføre opgaverne	0	1	3	3	5	0	0	12
19. Jeg føler en stærk tilknytning til min arbejdsplads	0	0	0	1	4	7	0	12
20. De ansatte kan stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen/Beredskabsdirektøren	1	0	0	1	3	6	1	12
21. Jeg er tryk ved at give udtryk for min mening overfor ledelsen/Beredskabsdirektøren	1	1	1	1	1	7	0	12
22. Jeg er tilfreds med Beredskabsdirektørens fokus på arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel	1	1	0	3	4	3	0	12
23. Jeg oplever Beredskabsdirektøren som troværdig	0	0	0	2	2	7	1	12
24. Jeg oplever Beredskabsdirektøren som tilgængelig	0	0	0	2	4	6	0	12
25. Jeg oplever åbenhed i Beredskab & Sikkerhed	1	2	2	2	2	3	0	12
26. Jeg føler mig værdsat af direktøren	1	1	0	1	1	8	0	12
27. Jeg er tilfreds med direktøren	1	0	1	2	2	6	0	12
28. Jeg er glad for mine kolleger	0	0	0	1	4	7	0	12
29. Mine kolleger er glade for mig	0	0	0	3	7	1	1	12
30. Mine kollegaer har tillid til, at jeg evner at gøre arbejdet godt	0	0	0	2	6	2	2	12
31. Jeg oplever, at der er arbejdsglæde	1	1	0	2	5	3	0	12
32. Jeg er stolt af min arbejdsplads	0	0	0	3	4	5	0	12