



Referat

Møde: Politisk styregruppe for beredskab
Mødetid: 3. marts 2015 kl. 15:00
Mødested: Lokale D.3. 39. Laksetorvet, Randers
Sekretariat: Sekretariatet

Referat

Medlemmer af den politiske styregruppe:

Syddjurs: Claus Wistoft og Jan Fischer
Favrskov: Nils Borring og Niels Kallehave (afbud)
Norddjurs: Jan Petersen (afbud) og Torben Jensen
Randers: Claus Omann Jensen og Henning Jensen Nyhuus (afbud)

Øvrige deltagere – den administrative styregruppe:

Poul Møller, direktør Syddjurs Kommune
Lars Clement, direktør Favrskov Kommune (afbud), i stedet deltog kommunaldirektør Jan Kallestrup
Kim Kofod, direktør Norddjurs Kommune (afbud)
Lene Andersen, direktør Randers Kommune (afbud)

Samt:

Hans Nikolaisen, kommunal direktør Randers Kommune

Annemette la Cour, Randers Kommune (referent)

.

1. Valg af formand

Sagsnr: 14.00.00-A00-1-15

Sagsfremstilling

Den politiske styregruppe er etableret af byråd/kommunalbestyrelser i Favrskov, Syddjurs, Norddjurs og Randers Kommuner i forbindelse med principbelutningen om at etablere et samordnet beredskab for de fire kommuner.

Den politiske styregruppe er etableret jævnfør den kommunale styrelseslovs § 17 stk. 4: "*I øvrigt kan kommunalbestyrelsen nedsætte særlige udvalg til varetagelse af bestemte hverv eller til udførelse af forberedende eller rådgivende funktioner for kommunalbestyrelsen, økonomiudvalget eller de stående udvalg. Kommunalbestyrelsen bestemmer de særlige udvalgs sammensætning og fastsætter regler for deres virksomhed.*"

Det fremgår af byrådsbeslutningerne at, den politiske styregruppe:

- rådgiver og forbereder sager til behandling i eksisterende beredskabskommissioner og byråd/kommunalbestyrelser om spørgsmål der angår forberedelse og etablering af et fælles beredskab.
- bemyndiges til at tilrettelægge procesplanen for det videre forberedelsesarbejde, herunder for ansættelse af beredskabschef

Den administrative styregruppe indstiller til den politiske styregruppe,

At styregruppen konstituerer sig med formand og næstformand

Beslutning

Claus Omann Jensen, Randers Kommune blev valgt som formand

Der vælges ikke næstformand

2. Status på samordningsprocessen

Sagsnr: 14.00.00-A00-1-15

Sagsfremstilling

Den administrative styregruppe orienterer om status på samordningsprocessen.

På mødet orienteres om forskellige spørgsmål vedrørende forberedelse af en samordningsaftale med henblik på drøftelse.

**Den administrative styregruppe indstiller til den politiske styregruppe,
at** orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

3. Procesplan for ansættelse af kommende beredskabsdirektør

Sagsnr: 14.00.00-A00-2-15

Sagsfremstilling

Den administrative styregruppe fremlægger forslag til procesplan for rekruttering af beredskabsdirektør til det fælles beredskab samt forslag til stillingsopslag og stillings- og personprofil udarbejdet af konsulent Lars Muusmann.

Den politiske styregruppe er bemyndiget til at tilrettelægge en procesplan for ansættelse af beredskabsdirektøren.

Den politiske styregruppe er bemyndiget til at tilrettelægge en procesplan for ansættelse af beredskabsdirektøren.

Jævnfør principbeslutning om at samordne beredskaber fordeles udgifterne til ansættelse og aflønning af direktøren, som frem til 1. januar 2016 fungerer som projektleder for forberedelserne af det kommende beredskab, ligeligt mellem de deltagende kommuner.

Den administrative styregruppe indstiller til den politiske styregruppe,

- at** procesplanen samt stillings- og personprofil godkendes
 - at** den politiske styregruppe udpeger medlemmer til at indgå i ansættelsesudvalget ved 2. samtalerunde med ansøgere.
-

Beslutning

Vedr. 1. at: Procesplanen blev godkendt med den ændring at alle medlemmer af den politiske styregruppe inviteres til at deltage i 2. samtalerunde.

Styregruppens medlemmer modtager forinden 2. samtale en oversigt over ansøgere til direktørstillingen, samt ansøgninger for de udvalgte kandidater til 2. samtale. Styregruppen ser gerne et ansøgerfelt til 2. samtale på 3 – 4 personer.

I forlængelse af ansættelsessamtalerne beslutter ansættelsesudvalget hvilken kandidat der skal tilbydes jobbet som beredskabsdirektør i det nye fælleskab.

Kommentarer fra medlemmerne af den politiske styregruppe til teksten i stillings- og personprofilen indarbejdes inden offentliggørelse.

Vedr. 2. at: Bortfalder som konsekvens af ovenstående.

Bilag

Bilag 1: Forslag procesplan

Bilag 2: Forslag stillings- og personprofil

Bilag 3: Forslag stillingsopslag

4. Projektplan for samordning af beredskaberne

Sagsnr: 14.00.00-A00-1-15

Sagsfremstilling

Forberedelserne af det samordnede beredskab mellem Syddjurs, Norddjurs, Favrskov og Randers Kommuner er organiseret i et fælles projekt med projektgruppe og styregruppe (både en administrativ og en politisk styregruppe). Der er i januar 2015 truffet principbeslutning i de 4 byråd om at etablere et fælles beredskab senest den 1. januar 2016.

Randers Kommune har varetaget sekretariatsfunktionen for det fælles forberedelsesarbejde og der er udarbejdet en projektplan for forberedelserne.

I nedenstående projektplan er medtaget større opgaver, som indgår i forberedelserne og angivet den tidsperiode, hvori opgaven løses.

Linierne markeret med kursiv angiver spørgsmål, som skal behandles/godkendes i kommunalbestyrelser/byråd efter indstilling fra den politiske styregruppe.

	START	SLUT
Ansættelse af kommende beredskabschef		24-04-2015
<ul style="list-style-type: none">Jf. procesplan som behandles på politiske styregruppes møde 3. marts		
Fremtidig dimensionering og organisering	20-02-2015	30-10-2015
<ul style="list-style-type: none">Analysere scenarier - ændret opgaveløsning, organisering, bemanning. Jf. notat om effektiviseringsmuligheder og synergieffekter (bilag til byrådsbeslutninger)Udarbejde forslag til Risikobaseret Dimensionering (serviceniveau, virksomhed, organisation, bemanning, materiel m.v.) Beredskabsstyrelsen skal udtale sig om forslaget før behandling/godkendelse i byråd.		
Godkendelse i byråd/kommunalbestyrelser	01-10-2015	30.10.2015
<ul style="list-style-type: none">Model for samarbejde ml. kommuner og beredskab om myndighedsopgaver og service jf. byrådsbeslutning.		
Behandles i byråd/kommunalbestyrelser	04-05-2015	24-06-2015
Etablere retlige og formelle rammer	27-01-2015	31-12-2015
<ul style="list-style-type: none">Udarbejde vedtægter for samordnet beredskab (lov om kommunernes styrelse § 60). Udkastet kan kvalitetssikres i Statsforvaltningen inden		
Byrådsgodkendelse af vedtægter/ samordningsaftale	01-10-2015	30-10-2015
<ul style="list-style-type: none">Udarbejde åbningsbalance		
Virksomhedsoverdrage medarbejdere	06-02-2015	30-06-2015
<ul style="list-style-type: none">For medarbejdere hvor virksomhedsoverdragelsen indebærer væsentlige vilkårsændringer, skal der ske varsling svarende til medarbejderens opsigelsesvarsel		

Øvrige opgaver:

- Etablere øvrige rammer for beredskabet
- Navngivning
- Etablere hjemsted for beredskabet
- Udarbejde beredskabets budget for 2016
- Udarbejde logo og 'opdatere' materiel mv. hermed
- Indgå administrationsaftaler om Øko, HR, indkøb, it, jura og forsikring, kommunikation
- Etablere it
- Etablere sagsstyringssystem
- Harmonisere kommunikationsudstyr
- Indgå MED aftale
- Genforhandle kontrakter med Falck
- Udforme nye ansættelses kontrakter

**Den administrative styregruppe indstiller til den politiske styregruppe,
at procesplanen godkendes**

Beslutning

Godkendt

Den administrative styregruppe anmodes om at udarbejde et notat vedrørende navngivning af det nye fællesskab bl.a. ved indhentning af forslag hertil fra medarbejderne.
Endvidere udarbejdes et budget/overslag over de forventede fællesudgifter til forberedelsesarbejdet i 2015.

5. Etablering af formelle rammer om samordnet beredskab

Sagsnr: 14.00.00-A00-1-15

Sagsfremstilling

Det samordnede beredskab etableres med hjemmel i beredskabsloven, hvoraf det fremgår at to eller flere kommunalbestyrelser kan samordne deres beredskab. Ligeledes følger det af bestemmelsen, at de samarbejdende kommuner skal nedsætte en fælles beredskabskommission til at varetage de opgaver, som kommunalbestyrelserne henlægger til denne. Dette indebærer som udgangspunkt, at kommunalbestyrelserne overdrager kompetence til den fælles beredskabskommission med den konsekvens, at kommunalbestyrelsernes beføjelser på beredskabsområdet indskrænkes.

Det fælles beredskab får, som følge af kompetenceoverdragelsen, status som "specialkommune" og vil således være en selvstændig kommunal enhed med ene-kompetence til, at operere inden for de rammer, der forud for etableringen defineres af de deltagende kommuner.

Denne organiseringsmodel betegnes som et kommunalt fællesskab, der er karakteristisk ved, at to eller flere kommuner overdrager deres respektive kompetence til at varetage en specifik opgave, til et selvstændigt styrelsesorgan. Det følger af § 60 i kommunestyrelsesloven, at sådanne samarbejder, skal godkendes af den kommunale tilsynsmyndighed – Statsforvaltningen.

Organisationsformen for et kommunalt fællesskab er ikke lovbunden, men den mest anvendte selskabsform for kommunale fællesskaber, er interessentskabet (I/S.)

Uanset organisationsformen så etableres det kommunale fællesskab ved, at de deltagende kommuner indgår en samordningsaftale, hvori det skal defineres, hvilke kompetencer der overdrages, hvordan fællesskabet skal organiseres, herunder blandt andet ejerforhold, sammensætning af styrelsesorganet samt kommunernes økonomiske forpligtelser. Aftalen skal godkendes af de deltagende kommunalbestyrelser, men er først gyldig ved Statsforvaltningens endelige godkendelse.

På mødet orienteres om forskellige spørgsmål vedrørende forberedelse af en samordningsaftale med henblik på drøftelse.

Den administrative styregruppe indstiller til den politiske styregruppe,
at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning

6. Mødeplan for styregruppens møder 1. halvår 2015

Sagsnr: 14.00.00-A00-1-15

Sagsfremstilling

Forslag til mødeplan for 1. halvår 2015 - den politiske styregruppe om beredskab

	Mødetidspunkt	Alternativt mødetidspunkt
1. møde i Randers	3. marts kl. 13 - 15	
2. møde	24. april kl. 13 - 15	23. april kl. 14 - 16
3. møde	3. juni kl. 8.30 – 10.30	3. juni kl. 10 - 12

**Den administrative styregrupper indstiller til den politiske styregruppe,
at mødeplanen godkendes**

Beslutning

2. møde afholdes 24. april kl. 14 – 16.

3. møde afholdes 3. juni kl. 8.30 – 11.30, hvis der ikke kan findes et alternativt tidspunkt i starten af juni og gerne sidst på eftermiddagen.

Der udarbejdes en mødeplan for efteråret.

7. Gensidig orientering

Sagsnr: 14.00.00-A00-1-15

Det blev aftalt, at tilstræbe god gensidig information mellem kommunerne, når (lokale) medier indhenter udtalelser om forberedelserne.

Claus Wistoft orienterede om drøftelser i Beredskabskommissionen for Brand & Redning Djursland.

|| 8. Kommissorium for midlertidigt MED

Sagsnr: 81.38.00-A00-2-15

Sagsfremstilling

Der er i nærværende sag udarbejdet et forslag om et midlertidigt medarbejderudvalg for det fælles beredskab. I udvalget er der deltagelse fra de tre nuværende beredskaber.

Kommissorium for det midlertidige medarbejderudvalg for det fælles beredskab:

Formål

I forbindelse med samordning af beredskaberne i Randers, Favrskov og Djurslands kommunerne etableres et midlertidigt medarbejderudvalg bestående af ledelses- og medarbejderrepræsentanter.

Formålet med et midlertidigt medarbejderudvalg for det nye fælles beredskab er at skabe grobund for at godt samarbejde mellem ledere og medarbejdere, og samtidig sikre medarbejdernes medindflydelse og medbestemmelse om forberedelse af arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold gældende for det ny fælles beredskab.

Et tillidsfuldt samarbejde mellem ledelse og medarbejderrepræsentanter forudsætter, at de varetager deres funktion i gensidig respekt for hinandens roller og holder hinanden orienteret om væsentlige forhold af betydning for det kommende fælles beredskab for at bidrage positivt til udviklingen heraf.

Det midlertidige medarbejderudvalg for det nye fælles beredskab er gældende fra [den 1. april 2015](#) til [den 31. marts 2016](#), såfremt den fremtidige MED-aftale ikke er færdig forhandlet pr. [1. januar 2016](#).

Der er enighed om, at det midlertidige medarbejderudvalg for det fælles beredskab har til opgave at drøfte etableringen af det nye fælles beredskab, og hvor ledelsen kan sikre medarbejdernes medindflydelse og medbestemmelse.

Sammensætningen

Der lægges op til følgende sammensætning:

2 medarbejderrepræsentanter fra hver af de 3 beredskaber - i alt 6 medarbejdere
3 beredskabschefer
Den nye beredskabsdirektør (formand for udvalget)

Bemærkninger til sammensætningen:

- Det tilstræbes at sammensætte udvalget, så det er repræsentativt og således at alle synspunkter kan komme frem, repræsentationen gælder både for fuldtids- og deltidsansatte.

- Den direktør som er formand for den administrative styregruppe vil indtil den kommende beredskabschef er ansat varetage formandsposten, og de øvrige direktører fra den administrative styregruppe kan deltage i møderne efter behov.

Proces

Nærværende oplæg til medarbejderudvalg fremsendes til de lokale MED-udvalg i de enkelte beredskaber, som fortsat skal virke helt frem til det nye fællesskabs opstart, som en invitation til at anvende nærværende forum aktivt i sammenlægningsperioden.

Den administrative styregruppe indstiller til den politiske styregruppe,

- at** forslaget til medarbejderudvalg fremsendes til godkendelse i nuværende MED-udvalg
- at** medarbejderudvalget drøfter arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold gældende for det ny fælles beredskab.

Beslutning

Godkendt