



Referat

Forvaltning: Beredskab
Møde vedr.: projektgruppen
Mødested: Randers
Mødedato: 06-03-2015
Sendes til: projektgruppen

Deltagere: Christina Lundberg, Michael Østergaard, Dennis Johansen, Steen Eilenberg, Hanne Thonsgaard, Jan Reche, Peter Allentoft og Annemette la Cour (ref)

Afbud: Leif Bang

Referat projektgruppemøde 20. februar 2015

1. Godkendelse af referat fra projektgruppemøde den 20. februar –
Godkendt
2. Godkendelse af dagsorden
Godkendt
3. Nyt fra KL's orienteringsmøder
Steen, Peter og Annemette deltog den 3. marts. Derudover har persoaleafdelingerne i Norddjurs, Favrskov og Randers været repræsenteret sammen med Poul Møller fra den administrative styregruppe.
Flere af punkterne fra orienteringsmødet skal følges op lokalt og KL har lovet tilbagemelding om flere af punkterne, f.eks.:
KL's tidsplan indebærer at der udarbejdes RBD i 2016, men kommunerne skal opnå effektiviseringsgevinster fra dag 1?
Om back-office opgaver(administrationsaftaler) skal i udbud?
Lovgrundlag for at give beredskabsmedarbejdere ansat i § 60 beredskabet adgang til kommunernes sager?
Om beredskaberne har hjemmel til at opkræve gebyrer fra borgere og virksomheder?
Om vi kan ansætte beredskabsdirektøren direkte i § 60 selskabet fra starten og dermed undgå virksomhedsoverdragelse?

Der er 'varslet' KL møder igen i maj. Vi melder ind at vi gerne vil drøfte synergieffekter og effektiviseringspotentialer.
4. Nyt fra den politiske styregruppe
Første møde er afholdt den 3. marts. Claus Omann Jensen, borgmester i Randers blev valgt som formand

Stillingen som beredskabsdirektør er godkendt og opslået.

Der udpeges en medarbejderrepræsentant fra hvert beredskab til ansættelsesudvalget

Tidsplan:

- 26/3 kl. 11-12 i Ebeltoft – udvælgelse af ansøgere
- 10/4 kl. 9 – 16 (sikkert et sted i Syddjurs Kommune) 1. samtale
- 21./4 kl. 8.30 – 15 (sikkert et sted i Favrskov Kommune) 2. samtale

Beredskabscheferne foranstalter at medarbejderrepræsentanterne udpeges og giver Annemette besked om hvem det er.

Desuden repræsenterer Steen Eilenberg beredskabscheferne i ansættelsesudvalget.

Der etableres et **medarbejderudvalg** for overgangsperioden, heri deltager 2 medarbejderrepræsentanter fra hvert beredskab, de nuværende beredskabschefer og direktøren, når han/hun er tiltrådt. Formålet med det midlertidige medarbejderudvalg for det nye fælles beredskab er at skabe grobund for at godt samarbejde mellem ledere og medarbejdere, og samtidig sikre medarbejdernes medindflydelse og medbestemmelse om forberedelse af arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold gældende for det ny fælles beredskab.

Referatet videresendes når det er klar.

5. Status på arbejdsgrupperne

| Arbejdsgruppe | Mødeplan | Kommissorium/opgavebeskrivelse |
|---|---|---|
| Førsteudrykningskapacitet og Brandstationers beliggenhed | 5. 13. og 27. marts, 9. og 16. april | Fremkomme med forslag til - beredskabstationernes beliggenhed - førsteudrykningskapaciteten på de enkelte stationer – placering af materiel og mandskab |
| Udryknings sammensætning Holdleder som teknisk leder – ny organisering af indsatsledelse | 3. marts | De 2 grupper slås sammen, fordi det kan have betydning for udrykningen, om holdlederen er teknisk leder eller der også tilkaldes en indsatsleder |
| Udarbejde model for samarbejde ml. kommuner og beredskab om myndighedsopgaver og service | 12., 19., 27. marts og 9. april | Der udarbejdes mindst 2 modeller: Samlet placering – beredskabsinspektører m.fl. Decentral placering – beredskabsinspektører m.fl. |
| Risikoprofil og forslag vedr. risikobaseret dimensionering | 5. marts | Planlægningsmøde med Kaj Østergaard Kaj har sagt ja til opgaven . Tidsplan er på vej |

Hvor bredt skal der arbejdes med model for samarbejde ml. kommuner og beredskab om myndighedsopgaver og service? Konklusionen blev at det i første omgang drejer sig om de myndighedsopgaver, som fremgår af BL §§ 33- 37 og f.eks. servicering af kommunerne når det

gælder opgaver i forbindelse med byggeteknisk sagbehandling. Det er typisk opgaver som løses af beredskabsinspektørerne

Arbejdsgrupperne s opgave er at fremkomme med beredskabsfaglige forslag, som samtidigt bidrager til at der kan opnås synergieffekter og effektiviseringer som gør det muligt at drive det fælles beredskab indenfor budgettes rammer.

Det blev drøftet, om arbejdsgruppernes 'produkt' skal afleveres i en bestemt skabelon. Foreløbigt gennemgår vi alle arbejdsgruppers arbejde på projektgruppemøderne – og koordinerer i den forbindelse.

6. Interessentanalysen –

Vi nåede ikke at arbejde videre med den

7. Kommunikationsplan.

Karen Balling Radmer og Steven Holst fra kommunikationsafdelingen i Randers og Ole Bjarke Nielsen fra Syddjurs kommune deltog i dette punkt

Under mødet udarbejde gruppen forslag om kommunikationsbudskaber og kommunikationsveje i projektet under overskriften: **Kommunikation – hvem skal kende til projektet?**

Der arbejdes videre med kommunikationsplanen på næste møde, men det blev aftalt at Syddjurs Kommune allerede nu etablerer en fælles projekthjemmeside, som kan bruges til nyheder, dokumentdeling og andet der gør at interesserede (f.eks. medarbejdere) kan følge med i forberedelserne.

Der var også enighed om at der skal planlægges orienteringsmøder for medarbejdere.