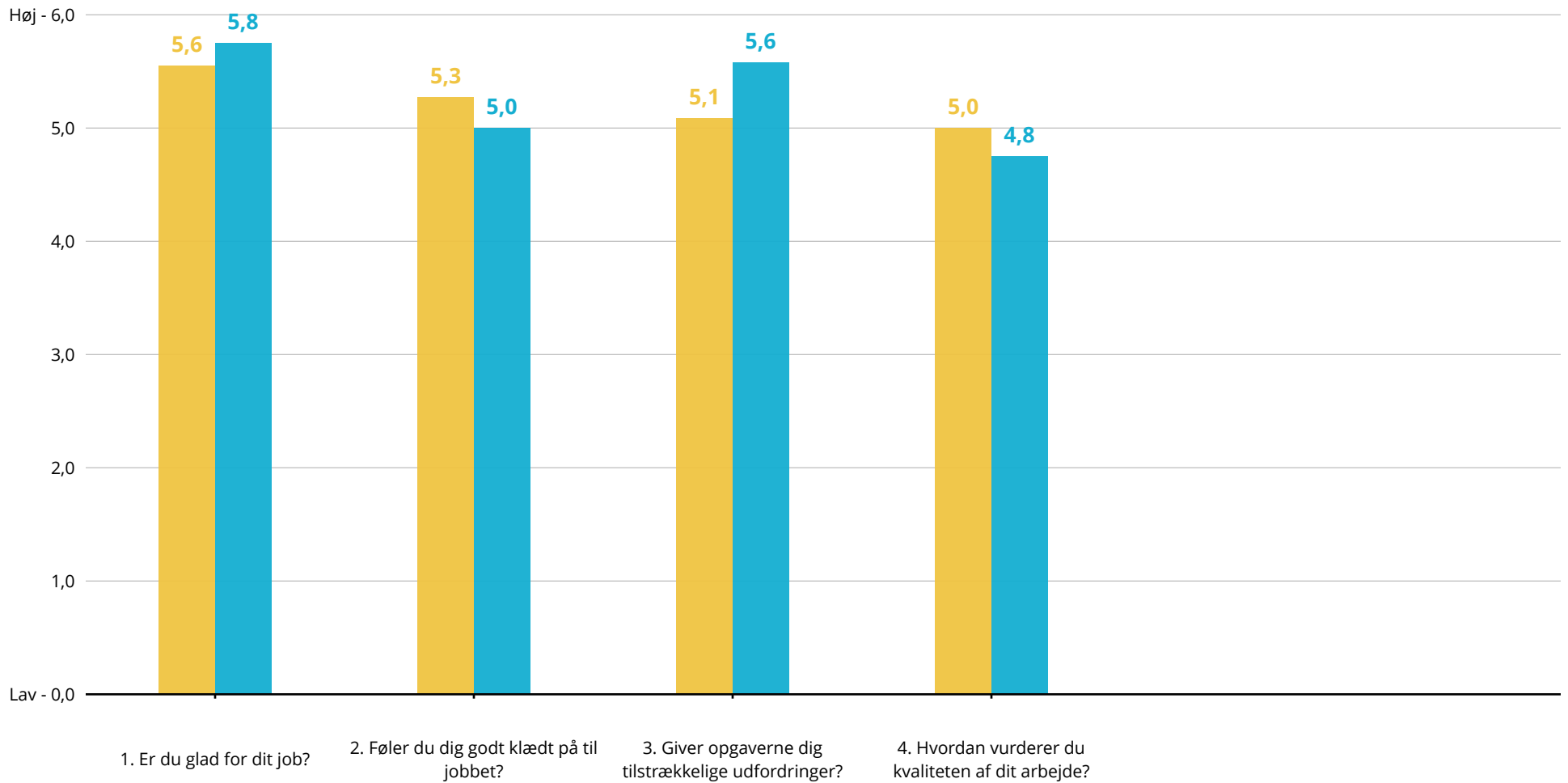
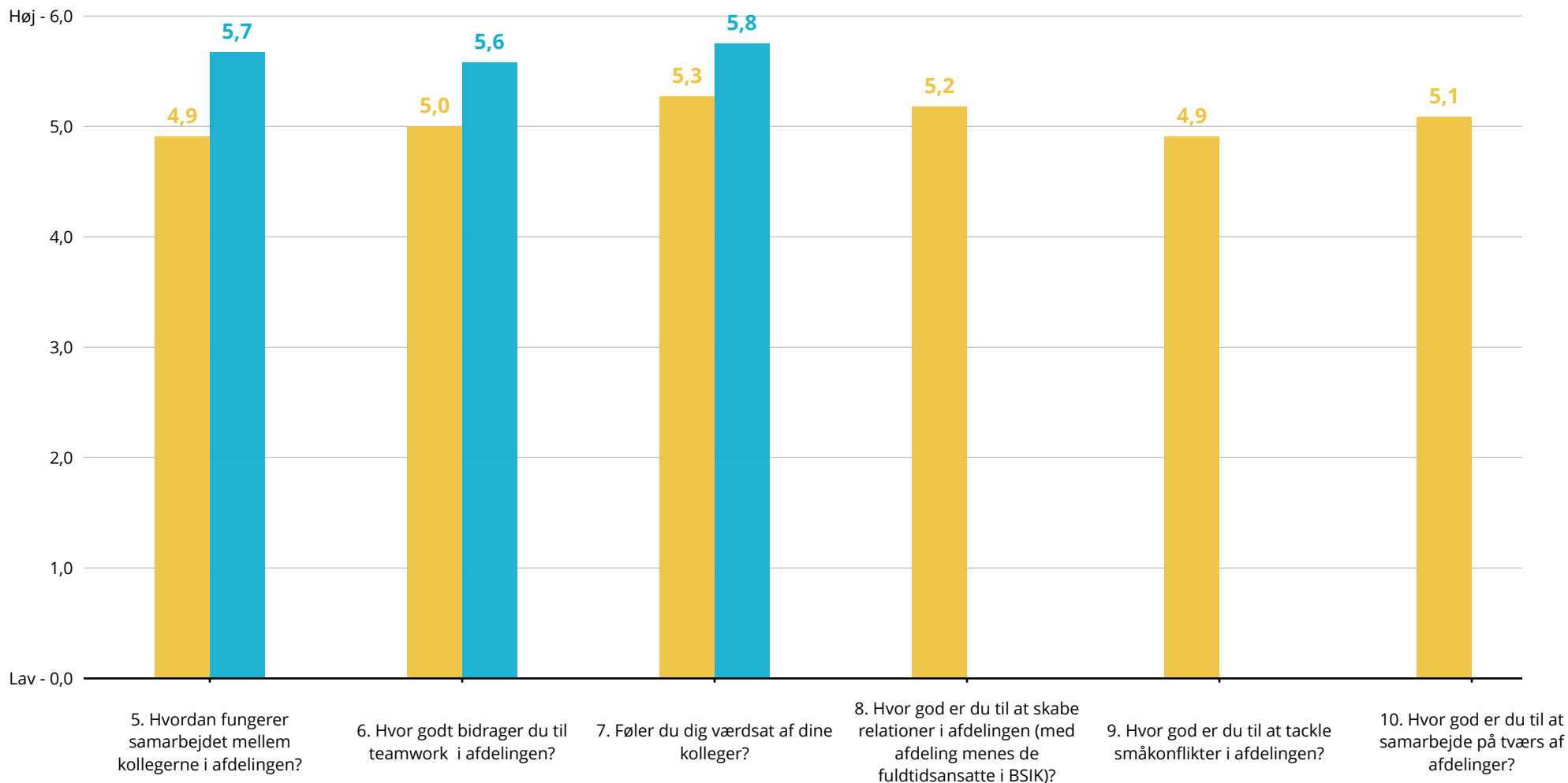


Jobbet



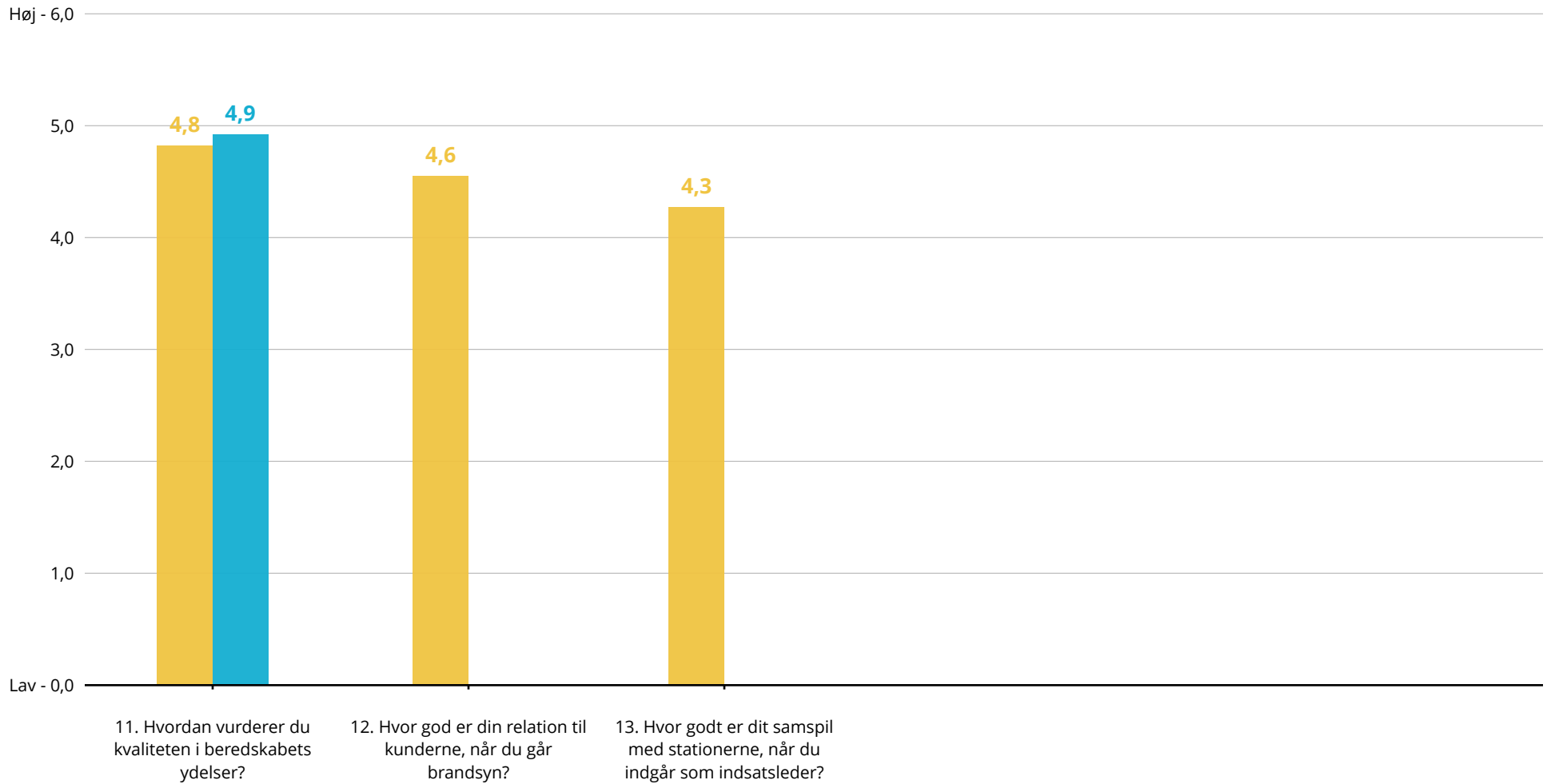
■ 2018
■ 2017

Kollegerne



■ 2018
■ 2017

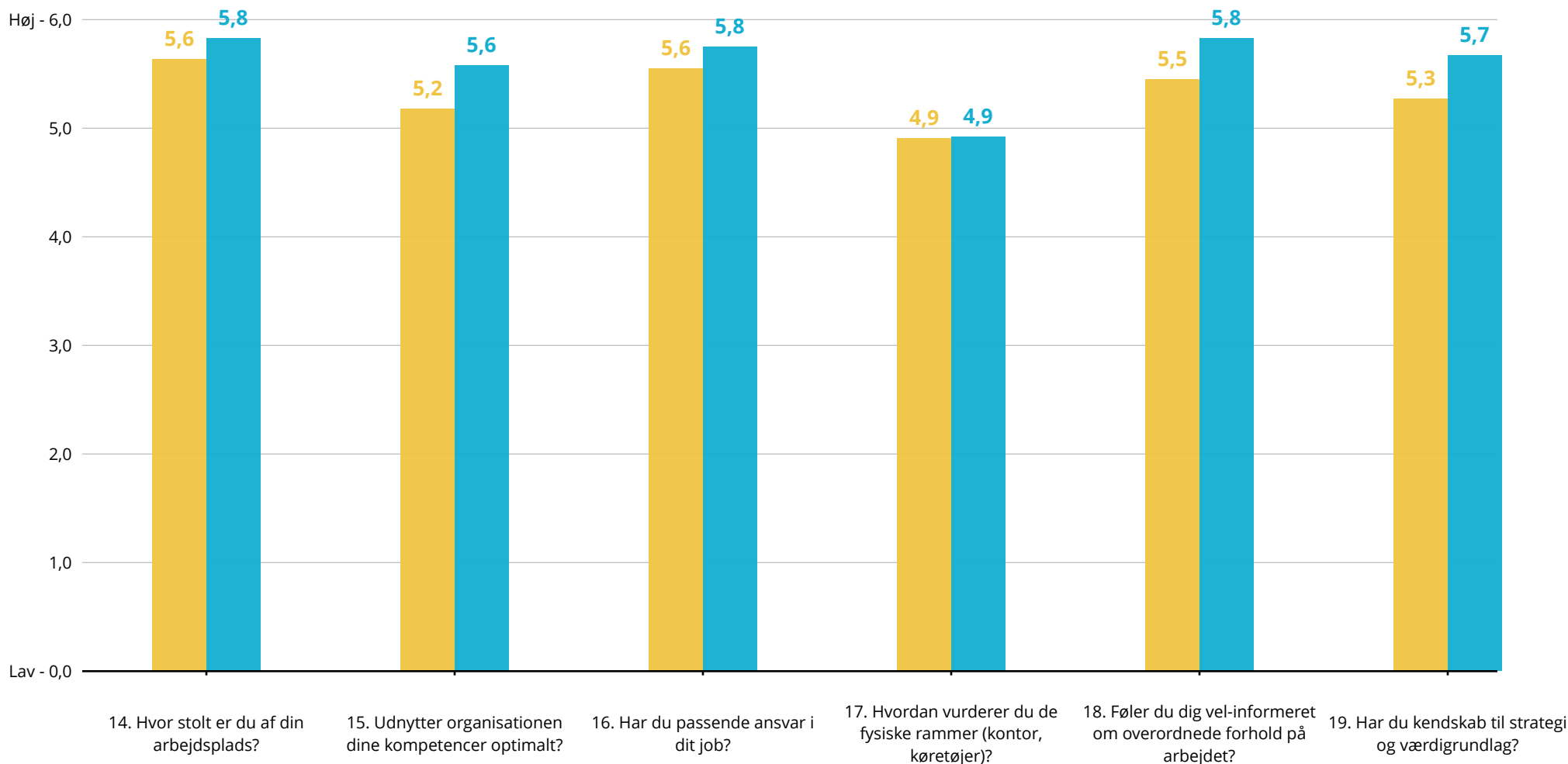
Borgerne / brugerne



■ 2018

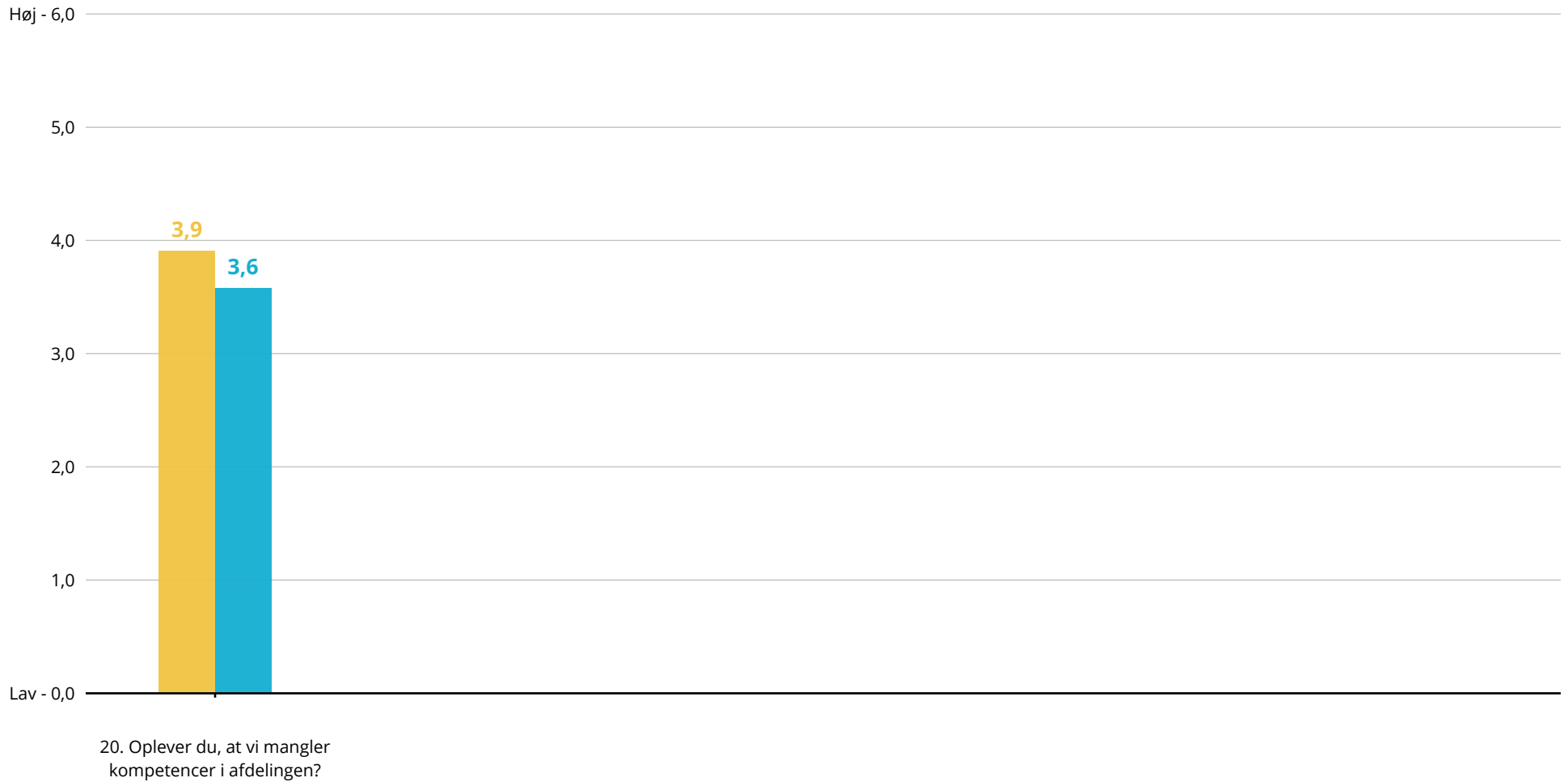
■ 2017

Virksomheden (1 / 2)



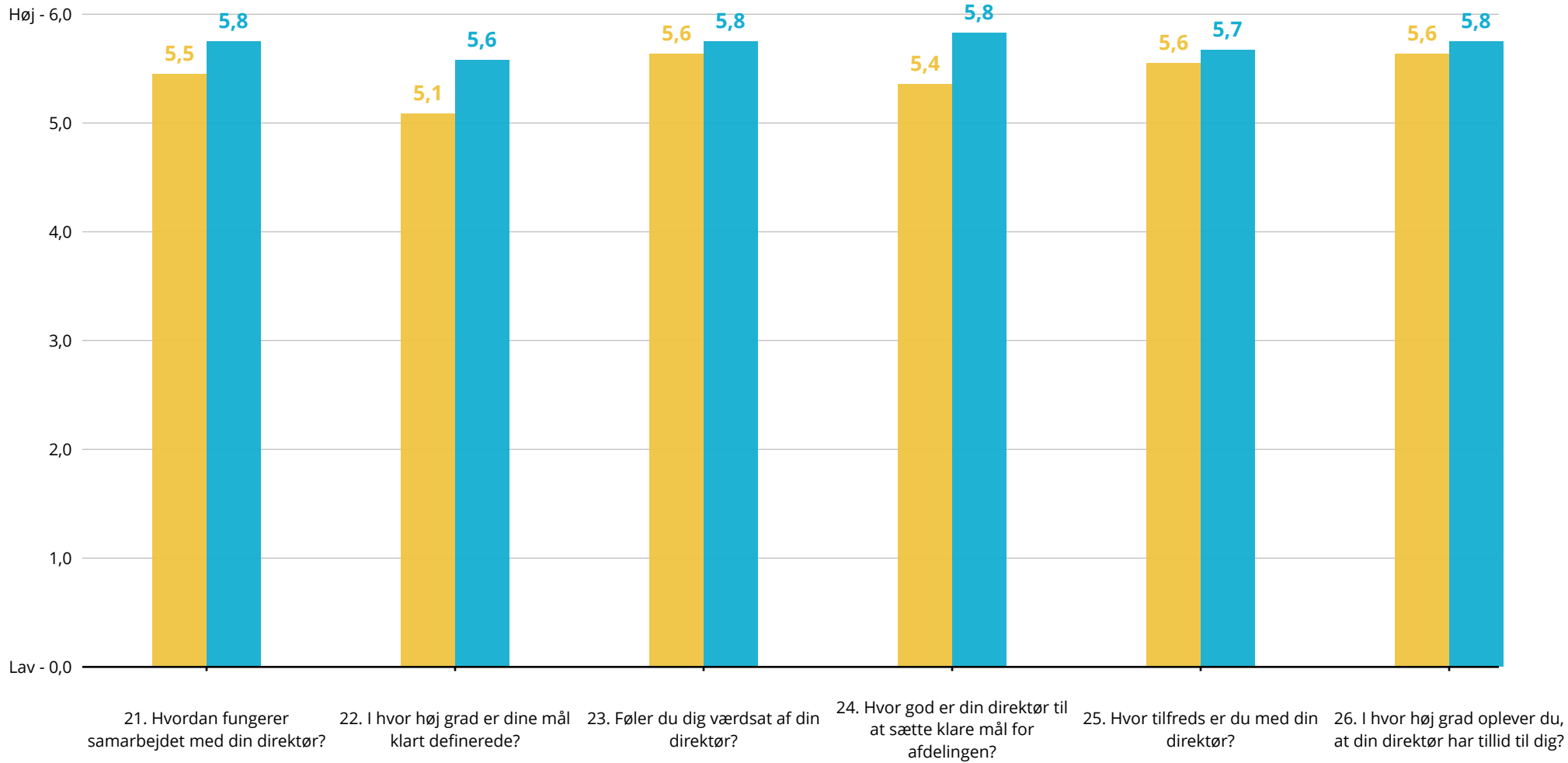
■ 2018
■ 2017

Virksomheden (2 / 2)



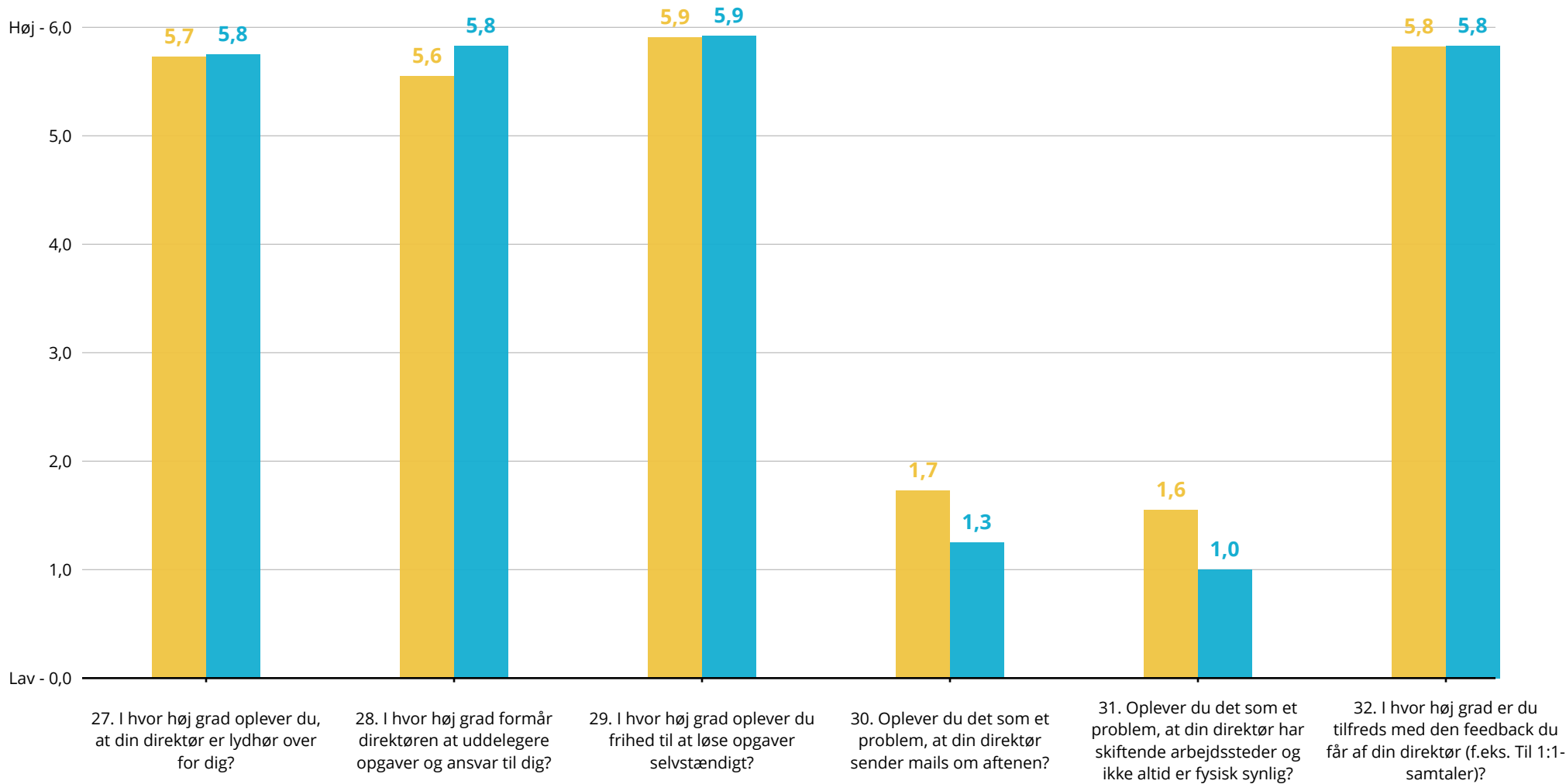
■ 2018
■ 2017

Samspil med direktøren (1 / 2)



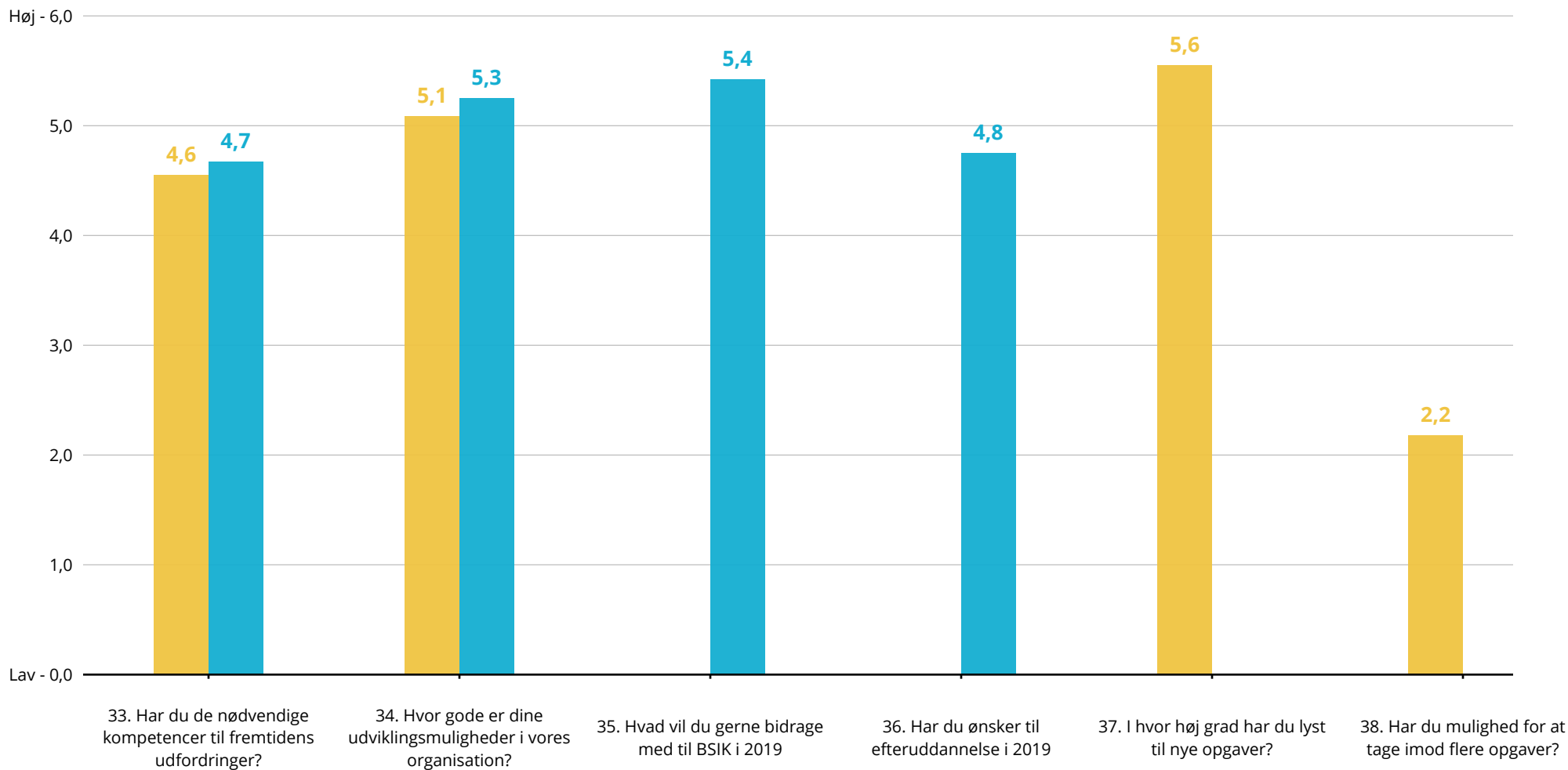
■ 2018
■ 2017

Samspil med direktøren (2 / 2)



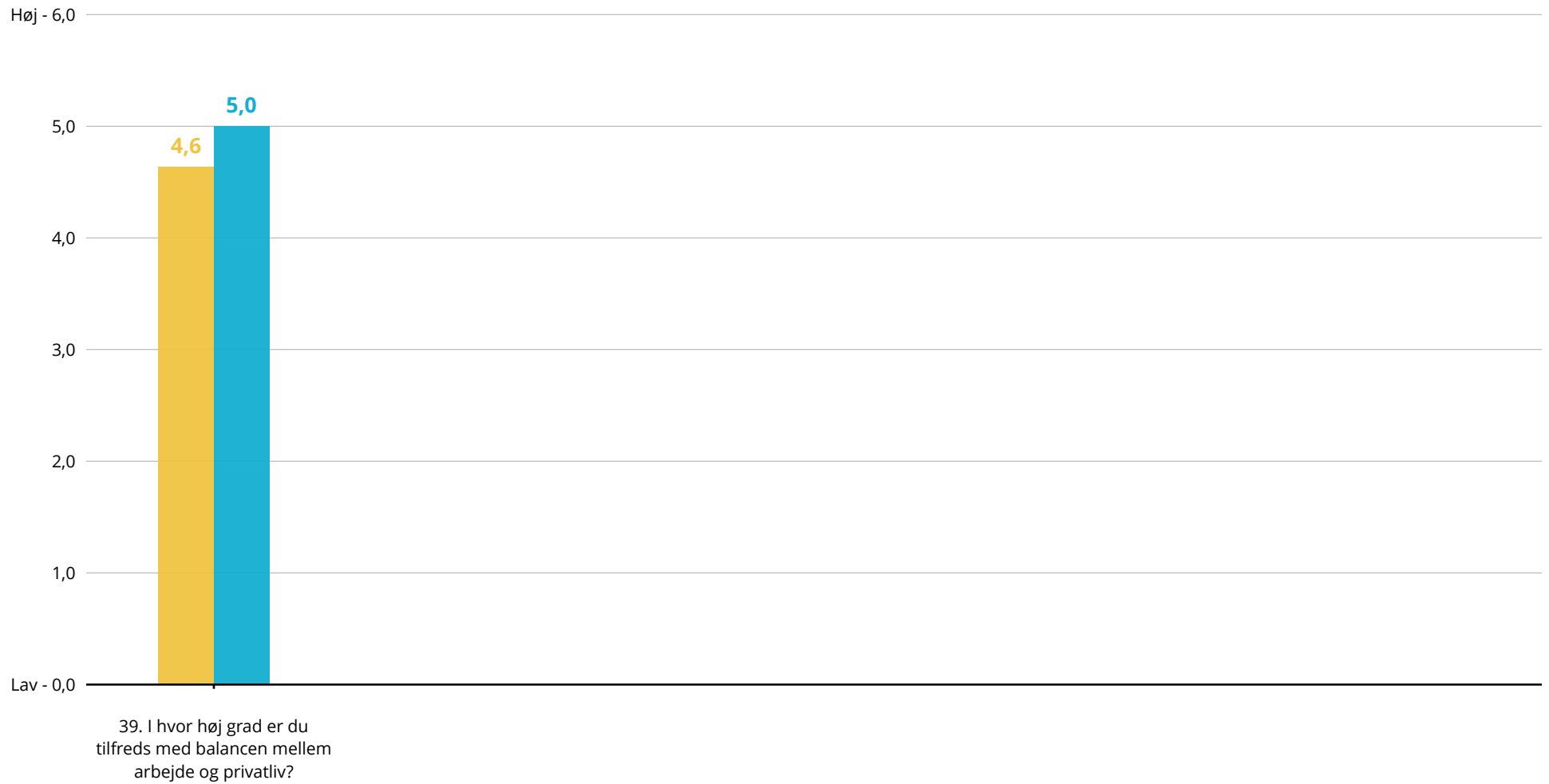
■ 2018
■ 2017

Fremtiden



■ 2018
■ 2017

Privat



■ 2018

■ 2017

Fordeling af score

	1	2	3	4	5	6
1. Er du glad for dit job?	0	0	0	1	6	16
2. Føler du dig godt klædt på til jobbet?	0	0	0	2	16	5
3. Giver opgaverne dig tilstrækkelige udfordringer?	0	0	1	1	10	11
4. Hvordan vurderer du kvaliteten af dit arbejde?	0	0	0	6	14	3
5. Hvordan fungerer samarbejdet mellem kollegerne i afdelingen?	0	0	0	2	12	9
6. Hvor godt bidrager du til teamwork i afdelingen?	0	0	0	2	12	9
7. Føler du dig værdsat af dine kolleger?	0	0	0	0	11	12
8. Hvordan vurderer du kvaliteten i beredskabets ydelser?	0	0	0	6	14	3
9. Hvor stolt er du af din arbejdsplads?	0	0	0	0	6	17
10. Udnytter organisationen dine kompetencer optimalt?	0	0	0	1	12	10
11. Har du passende ansvar i dit job?	0	0	0	1	6	16
12. Hvordan vurderer du de fysiske rammer (kontor, køretøjer)?	0	0	0	4	17	2
13. Føler du dig vel-informeret om overordnede forhold på arbejdet?	0	0	0	1	6	16
14. Har du kendskab til strategi og værdigrundlag?	0	0	0	1	10	12
15. Oplever du, at vi mangler kompetencer i afdelingen?	1	6	0	8	7	1
16. Hvordan fungerer samarbejdet med din direktør?	0	0	0	1	7	15
17. I hvor høj grad er dine mål klart definerede?	0	0	1	1	10	11
18. Føler du dig værdsat af din direktør?	0	0	0	0	7	16
19. Hvor god er din direktør til at sætte klare mål for afdelingen?	0	0	0	1	7	15

	1	2	3	4	5	6
20. Hvor tilfreds er du med din direktør?	0	0	0	0	9	14
21. I hvor høj grad oplever du, at din direktør har tillid til dig?	0	0	0	0	7	16
22. I hvor høj grad oplever du, at din direktør er lydhør over for dig?	0	0	0	0	6	17
23. I hvor høj grad formår direktøren at uddelegere opgaver og ansvar til dig?	0	0	0	1	5	17
24. I hvor høj grad oplever du frihed til at løse opgaver selvstændigt?	0	0	0	0	2	21
25. Oplever du det som et problem, at din direktør sender mails om aftenen?	19	1	1	0	2	0
26. Oplever du det som et problem, at din direktør har skiftende arbejdssteder og ikke altid er fysisk synlig?	21	1	0	0	0	1
27. I hvor høj grad er du tilfreds med den feedback du får af din direktør (f.eks. Til 1:1-samtaler)?	0	0	0	0	4	19
28. Har du de nødvendige kompetencer til fremtidens udfordringer?	0	0	0	10	12	1
29. Hvor gode er dine udviklingsmuligheder i vores organisation?	0	0	0	4	11	8
30. Hvad vil du gerne bidrage med til BSIK i 2019	0	0	0	2	3	7
31. Har du ønsker til efteruddannelse i 2019	1	0	1	2	3	5
32. I hvor høj grad er du tilfreds med balancen mellem arbejde og privatliv?	0	0	1	7	10	5
33. Hvor god er du til at skabe relationer i afdelingen (med afdeling menes de fuldtidsansatte i BSIK)?	0	0	0	1	7	3
34. Hvor god er du til at tackle småkonflikter i afdelingen?	0	0	1	1	7	2
35. Hvor god er du til at samarbejde på tværs af afdelinger?	0	0	0	1	8	2
36. Hvor god er din relation til kunderne, når du går brandsyn?	2	0	0	2	2	5

	1	2	3	4	5	6
37. Hvor godt er dit samspil med stationerne, når du indgår som indsatsleder?	1	0	1	3	5	1
38. I hvor høj grad har du lyst til nye opgaver?	0	0	0	0	5	6
39. Har du mulighed for at tage imod flere opgaver?	3	6	0	1	1	0