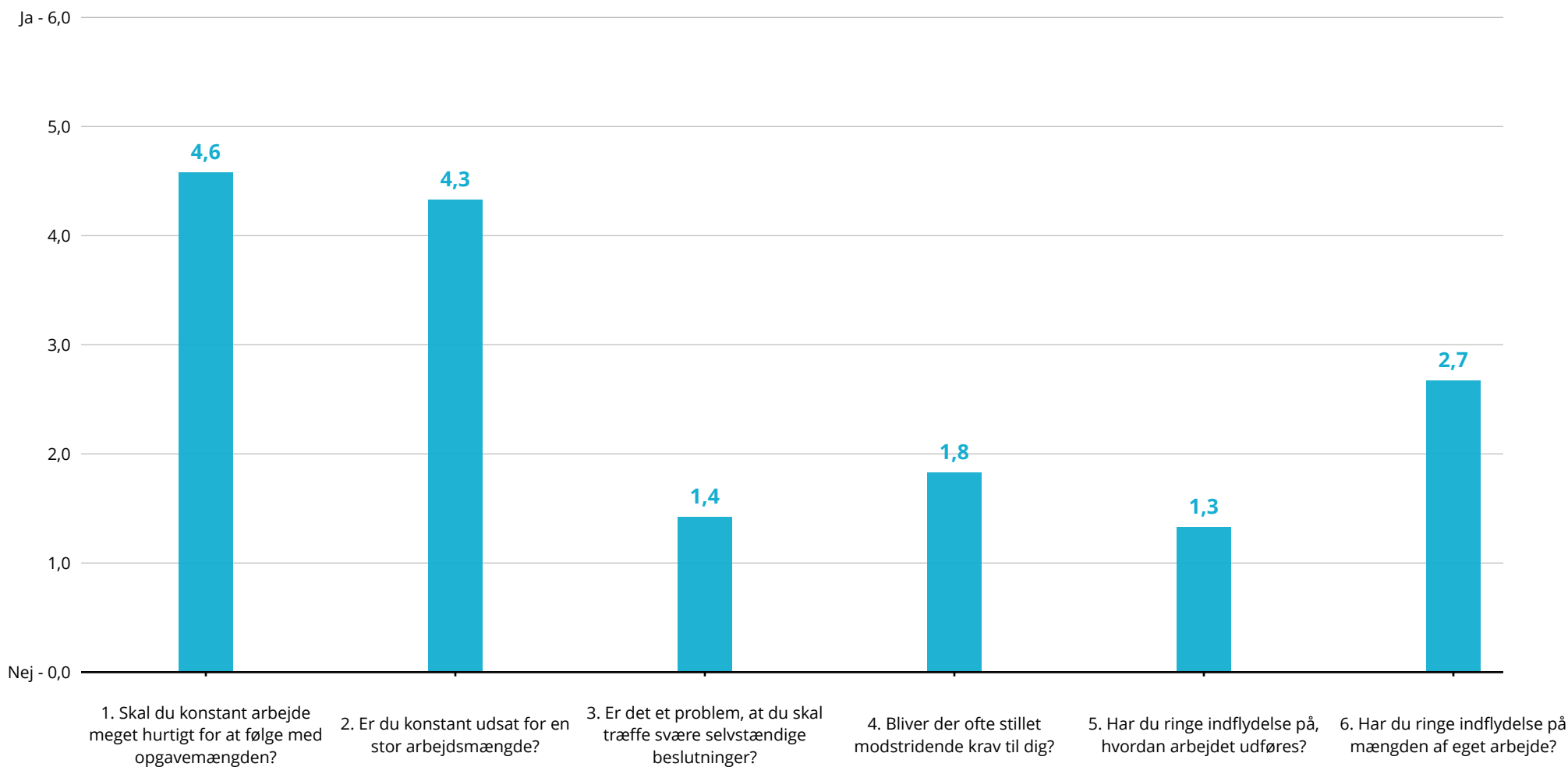
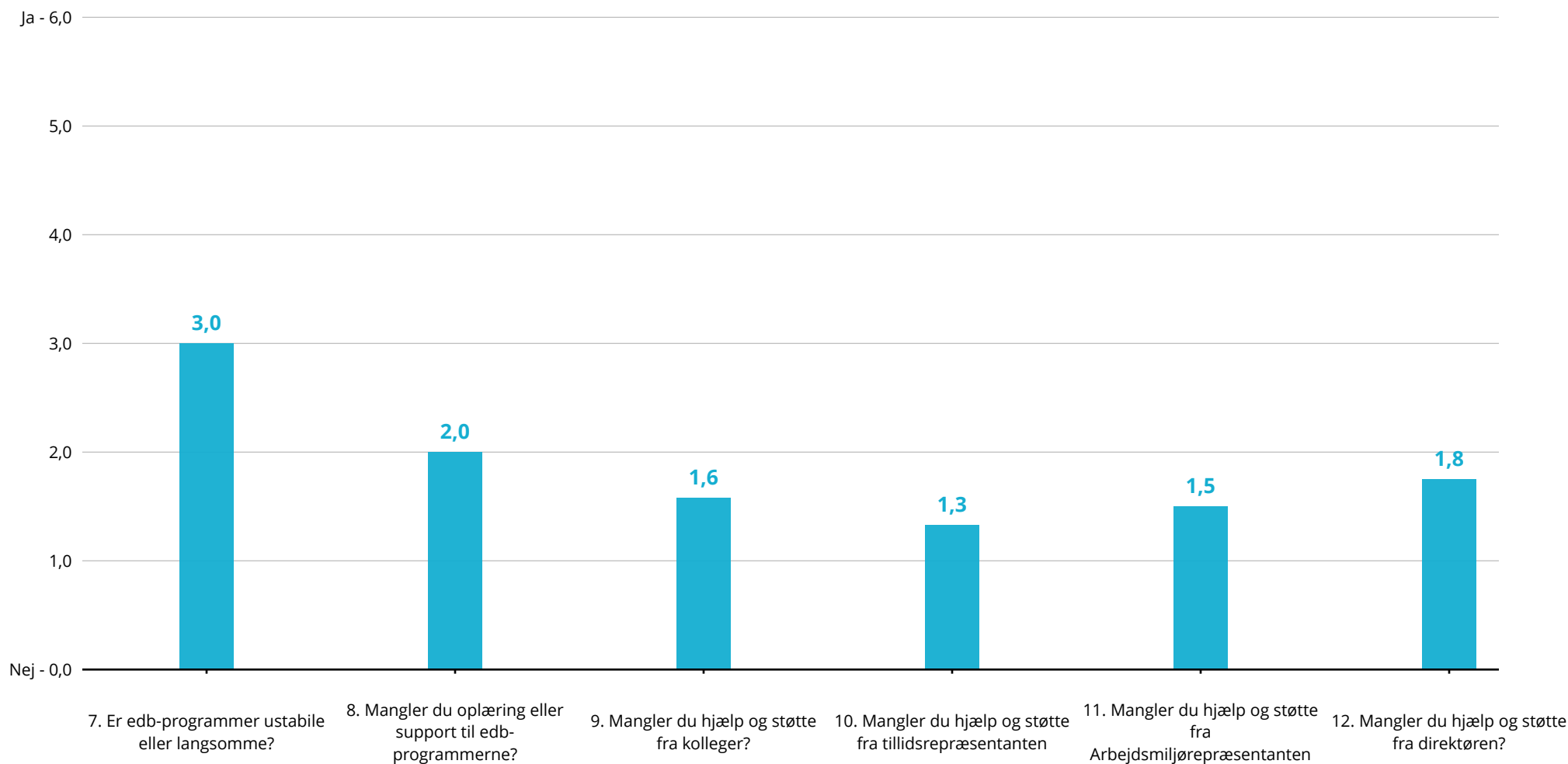


ADMINISTRATIVT (1 / 9)



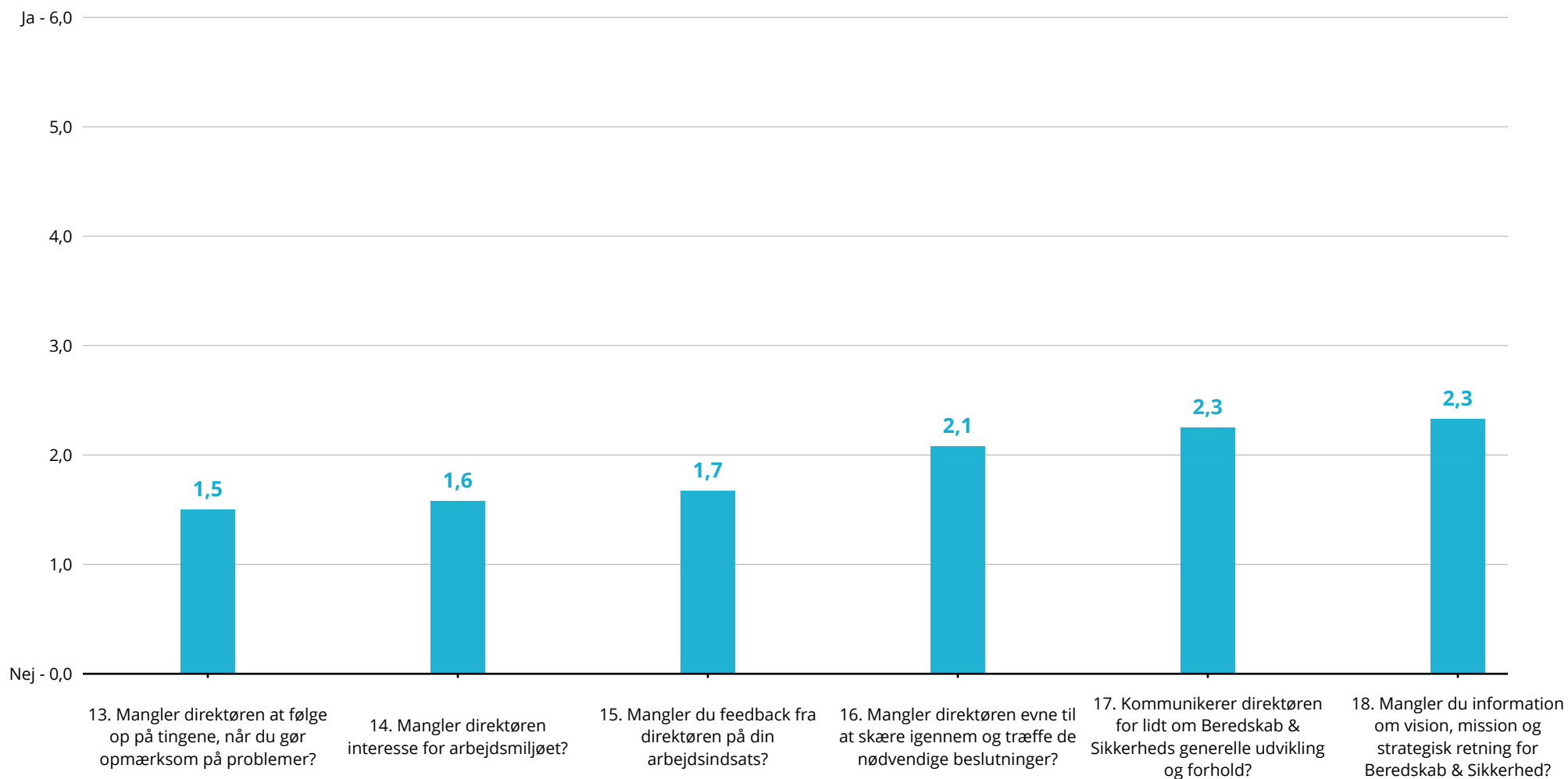
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (2 / 9)



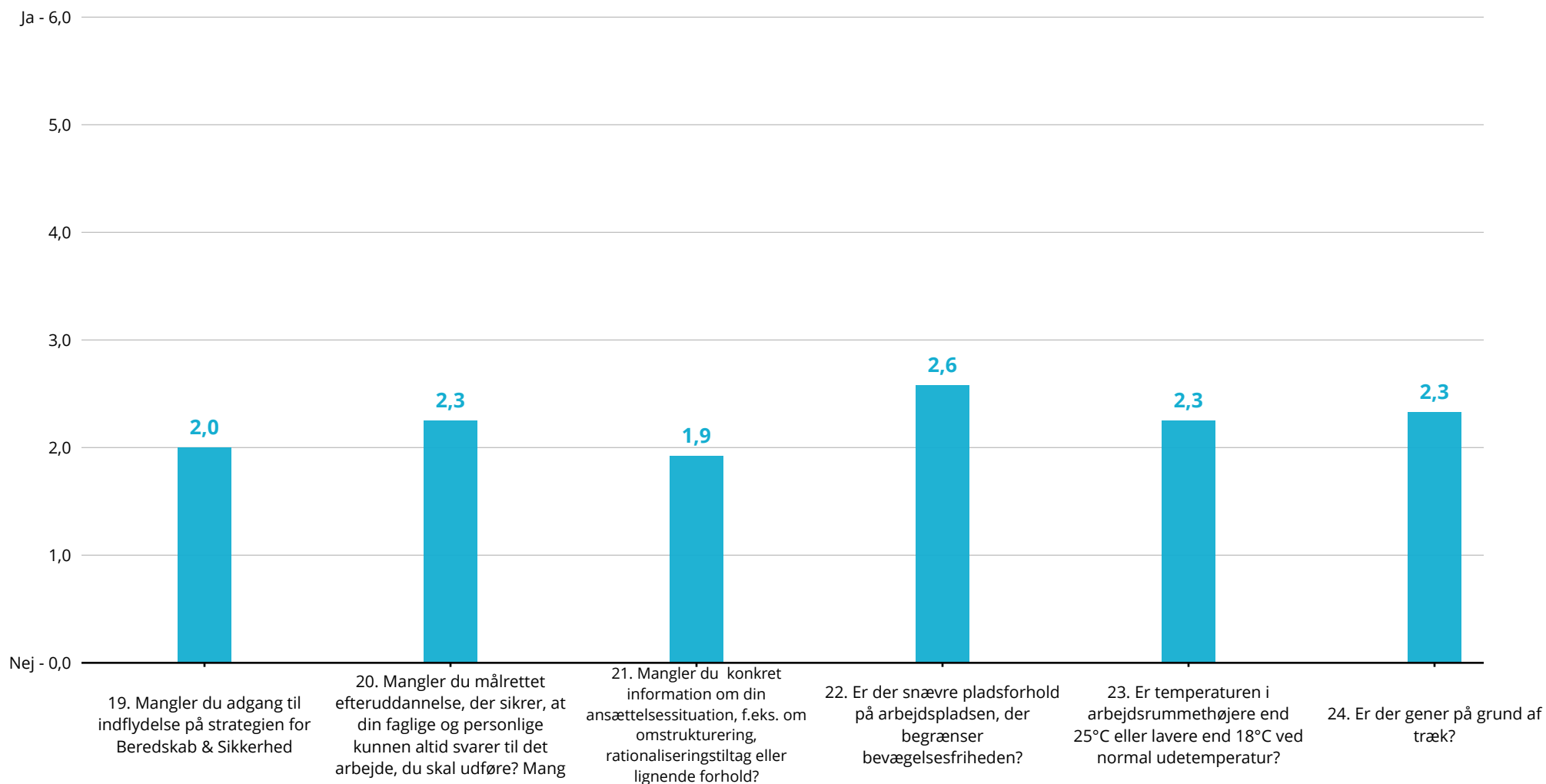
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (3 / 9)



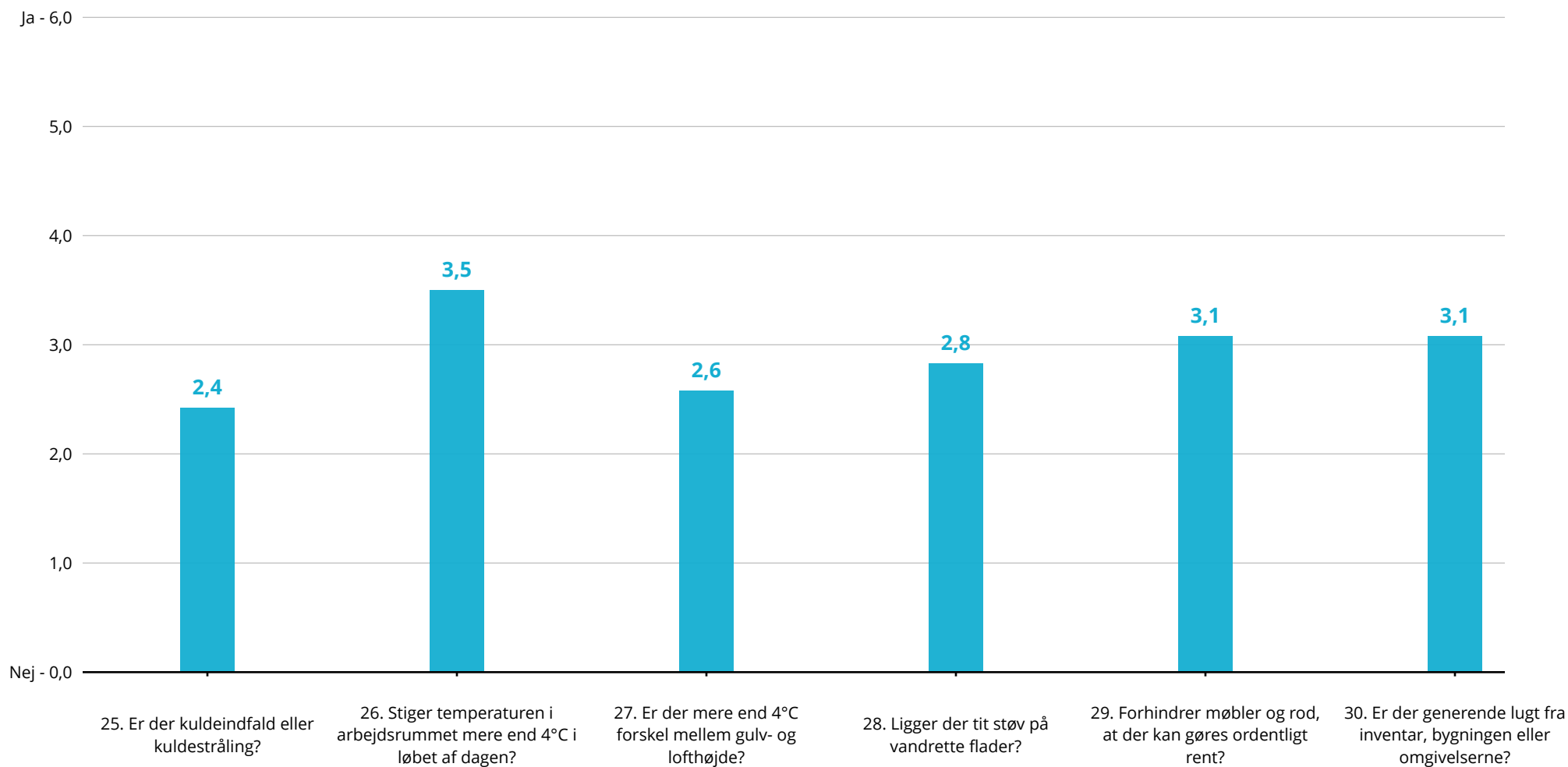
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (4 / 9)



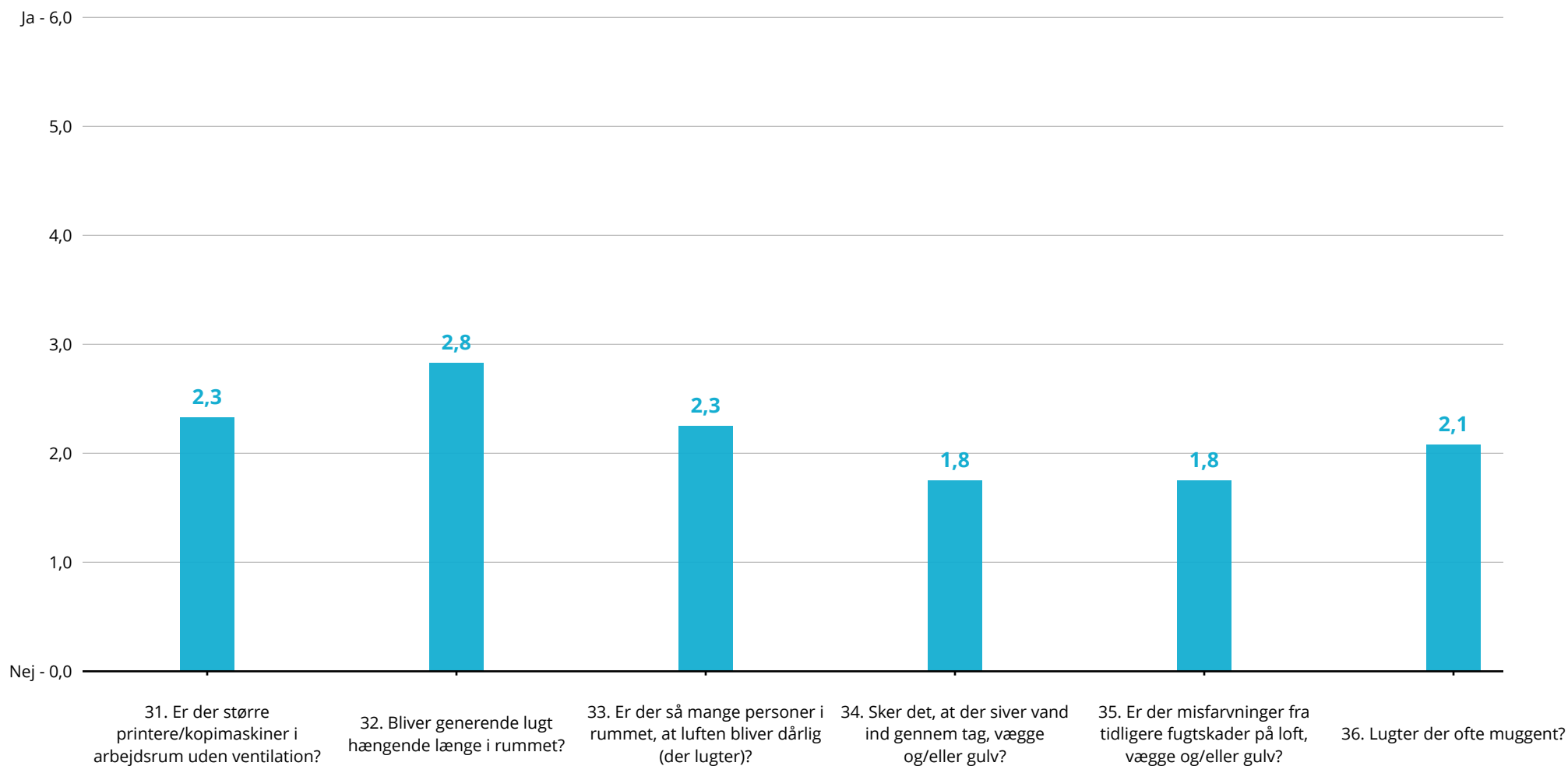
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (5 / 9)



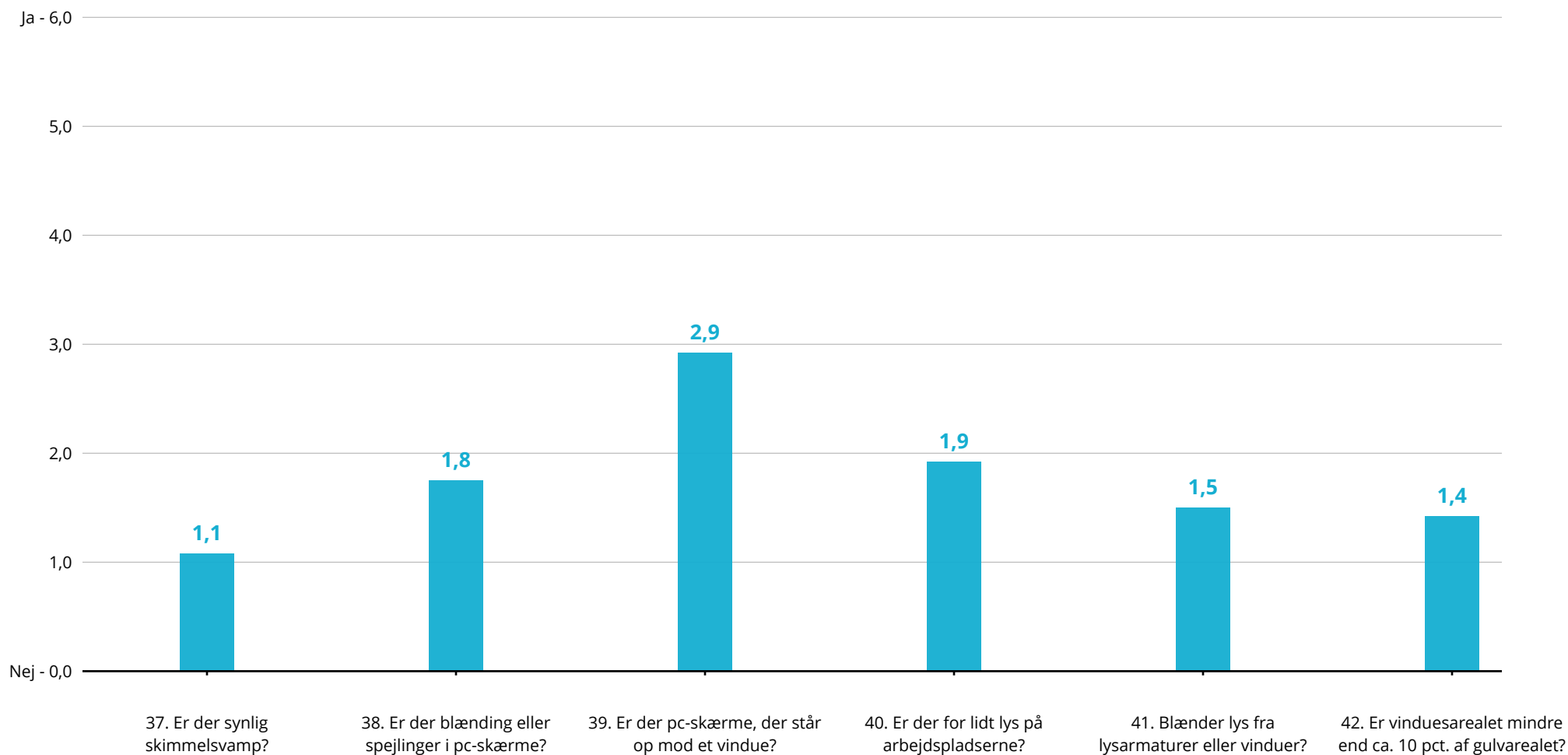
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (6 / 9)



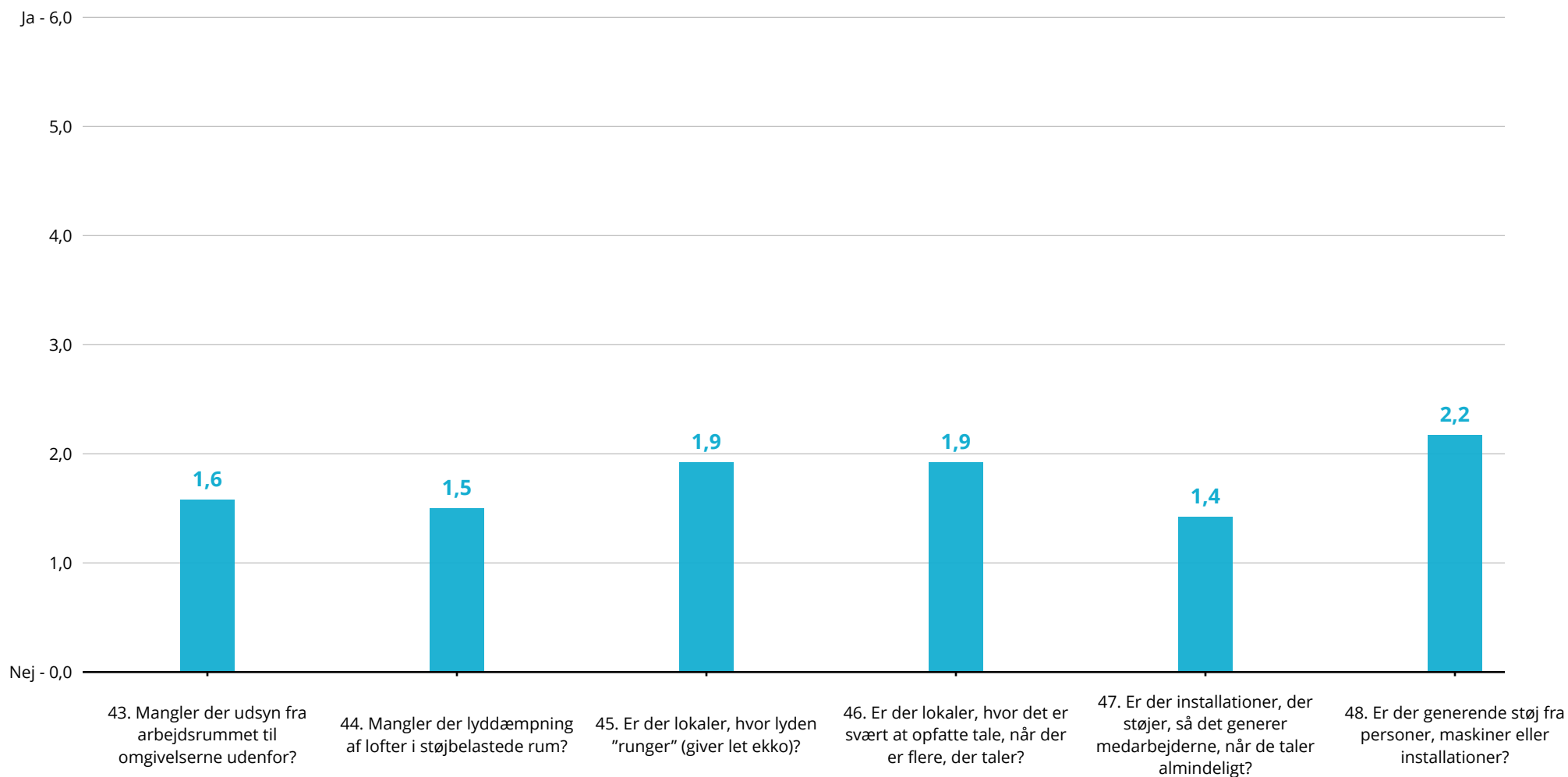
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (7 / 9)



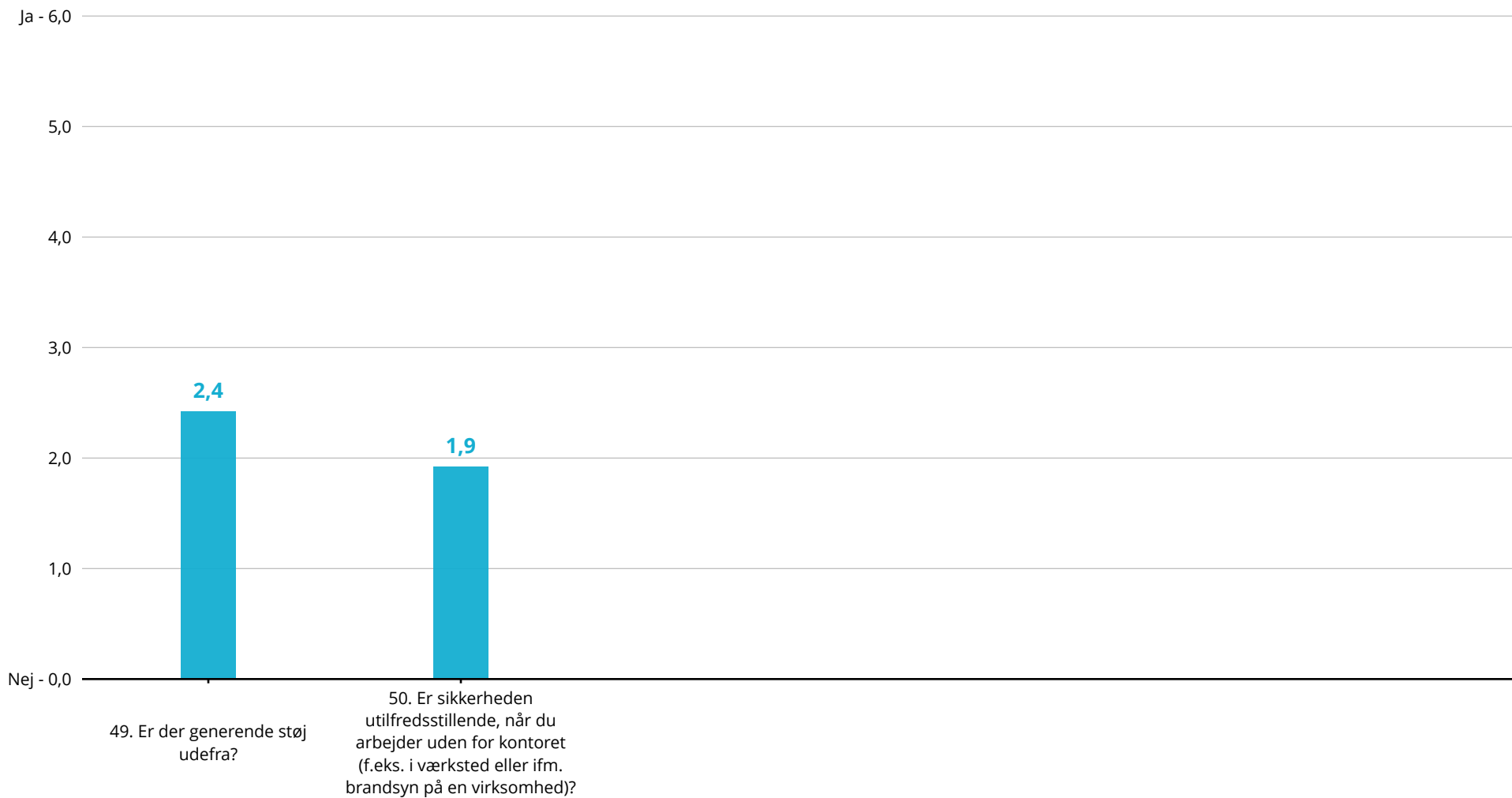
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (8 / 9)



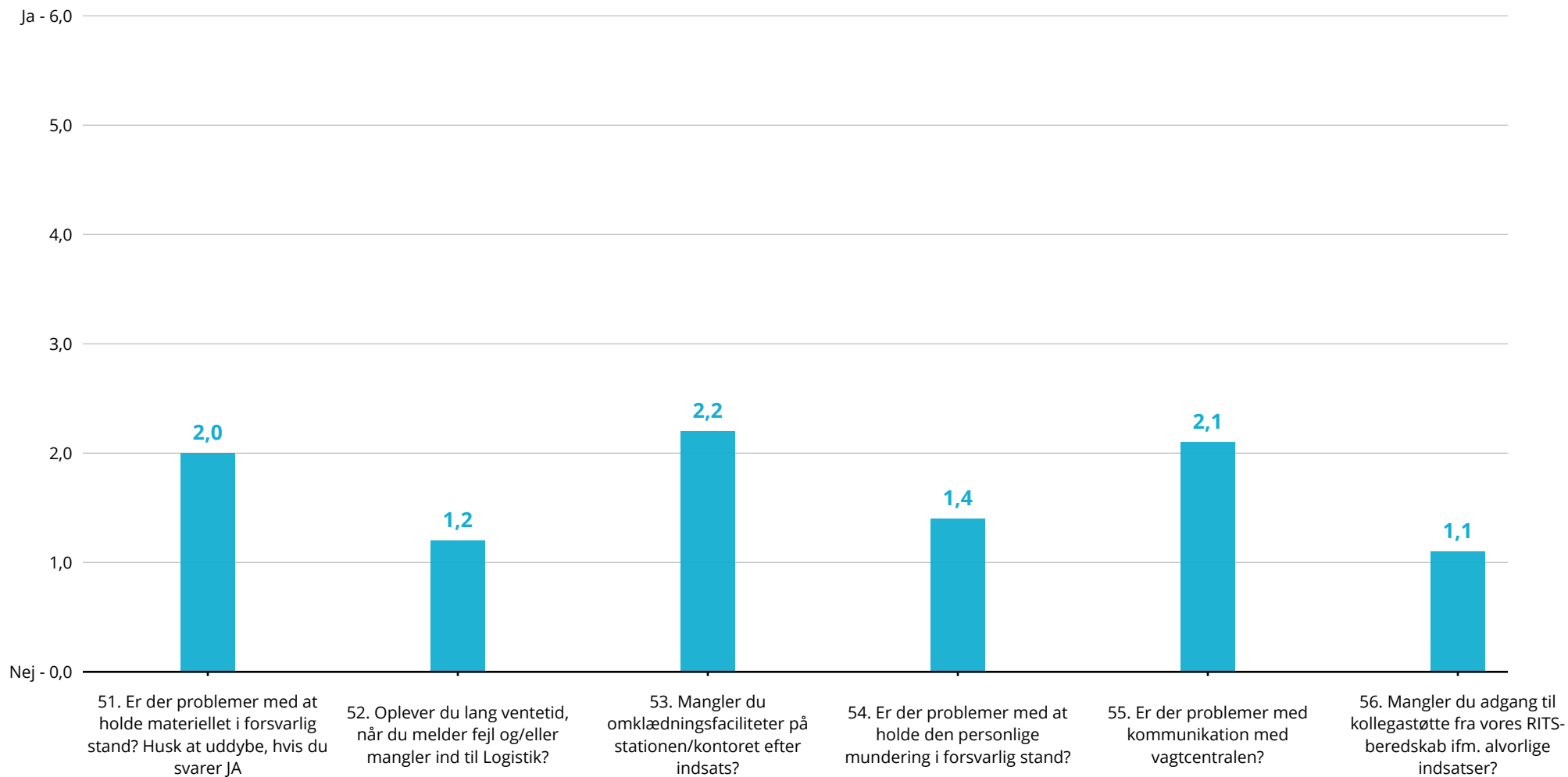
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (9 / 9)



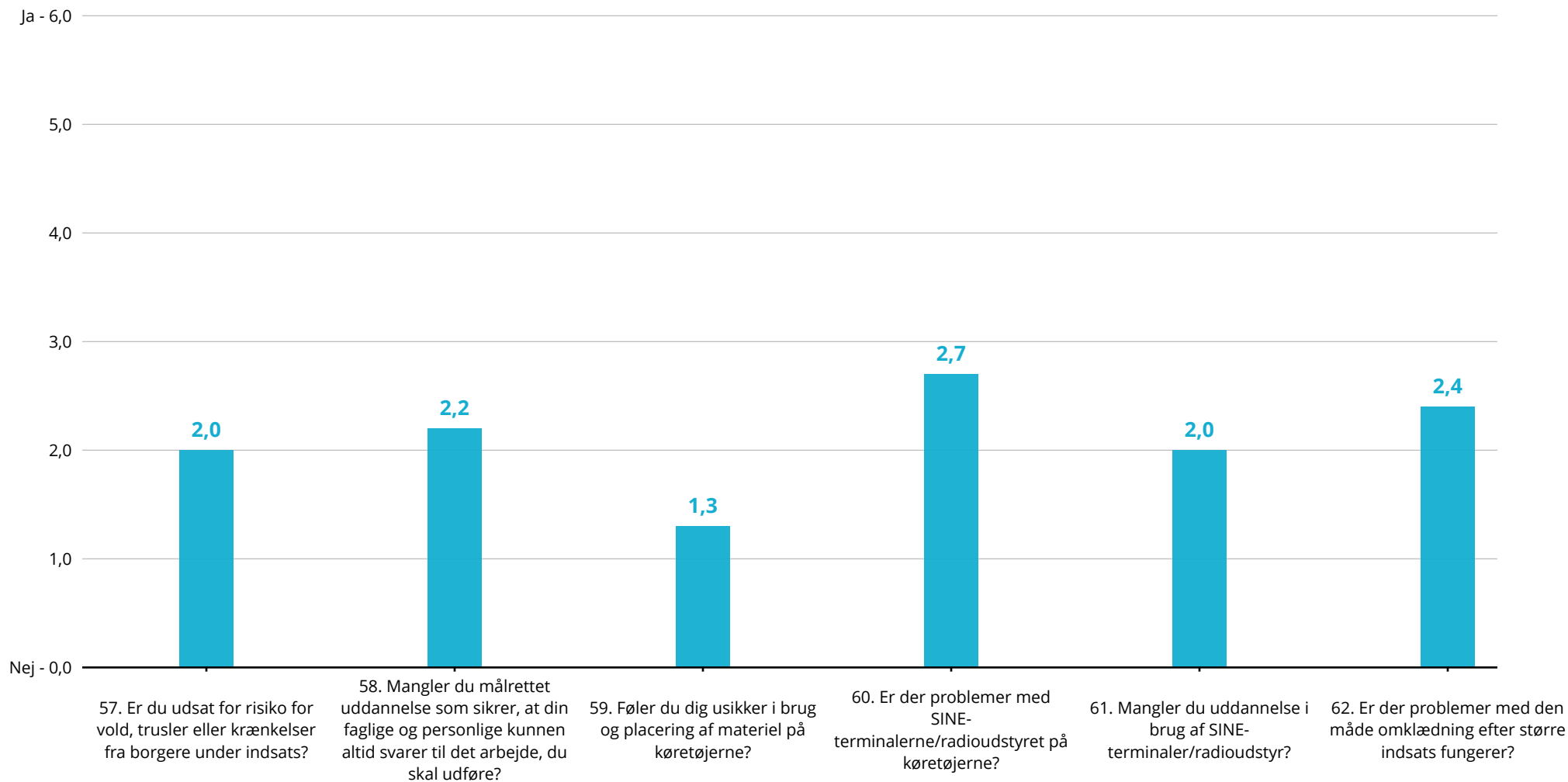
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

OPERATIVT (1 / 3)



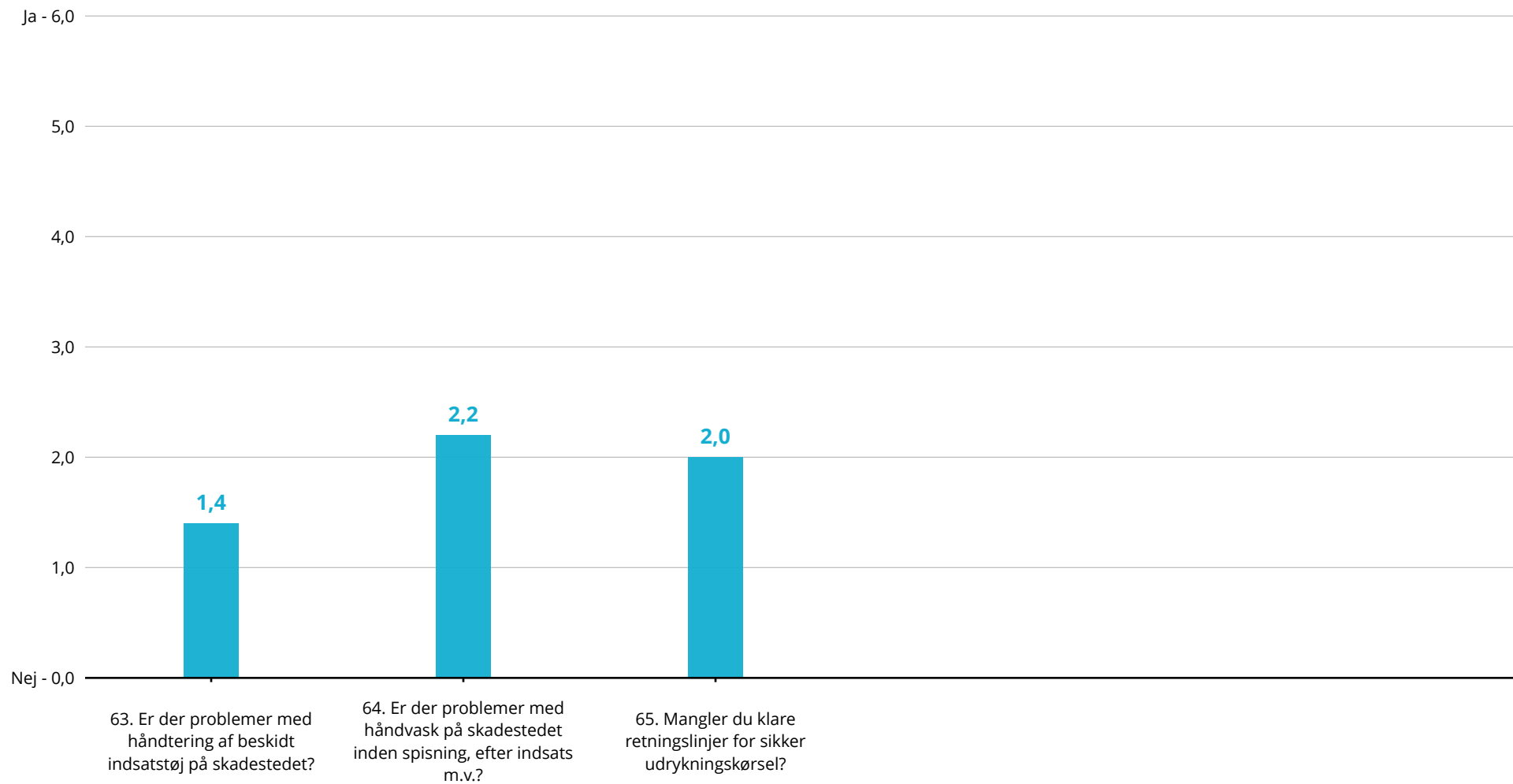
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

OPERATIVT (2 / 3)



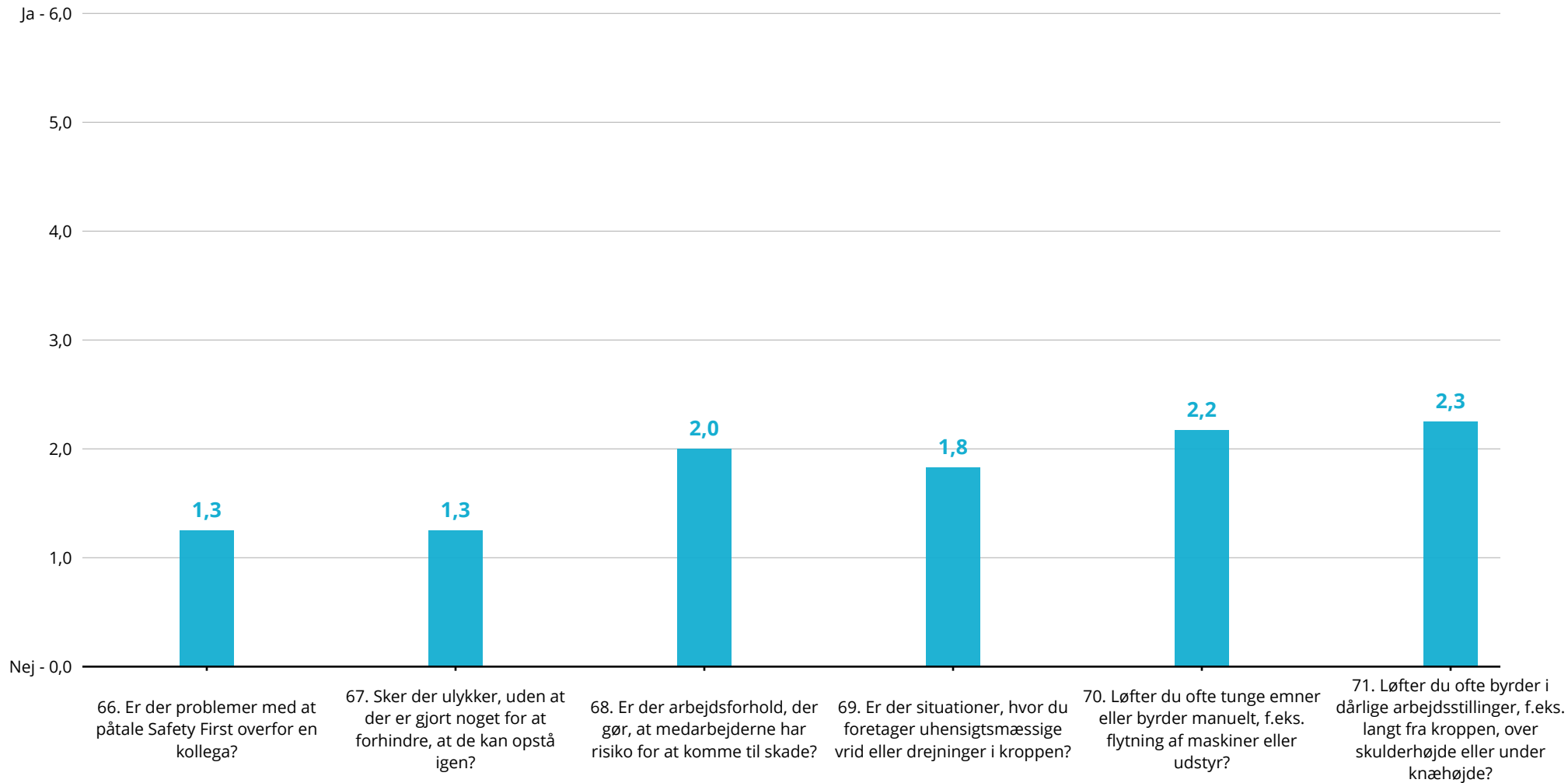
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

OPERATIVT (3 / 3)



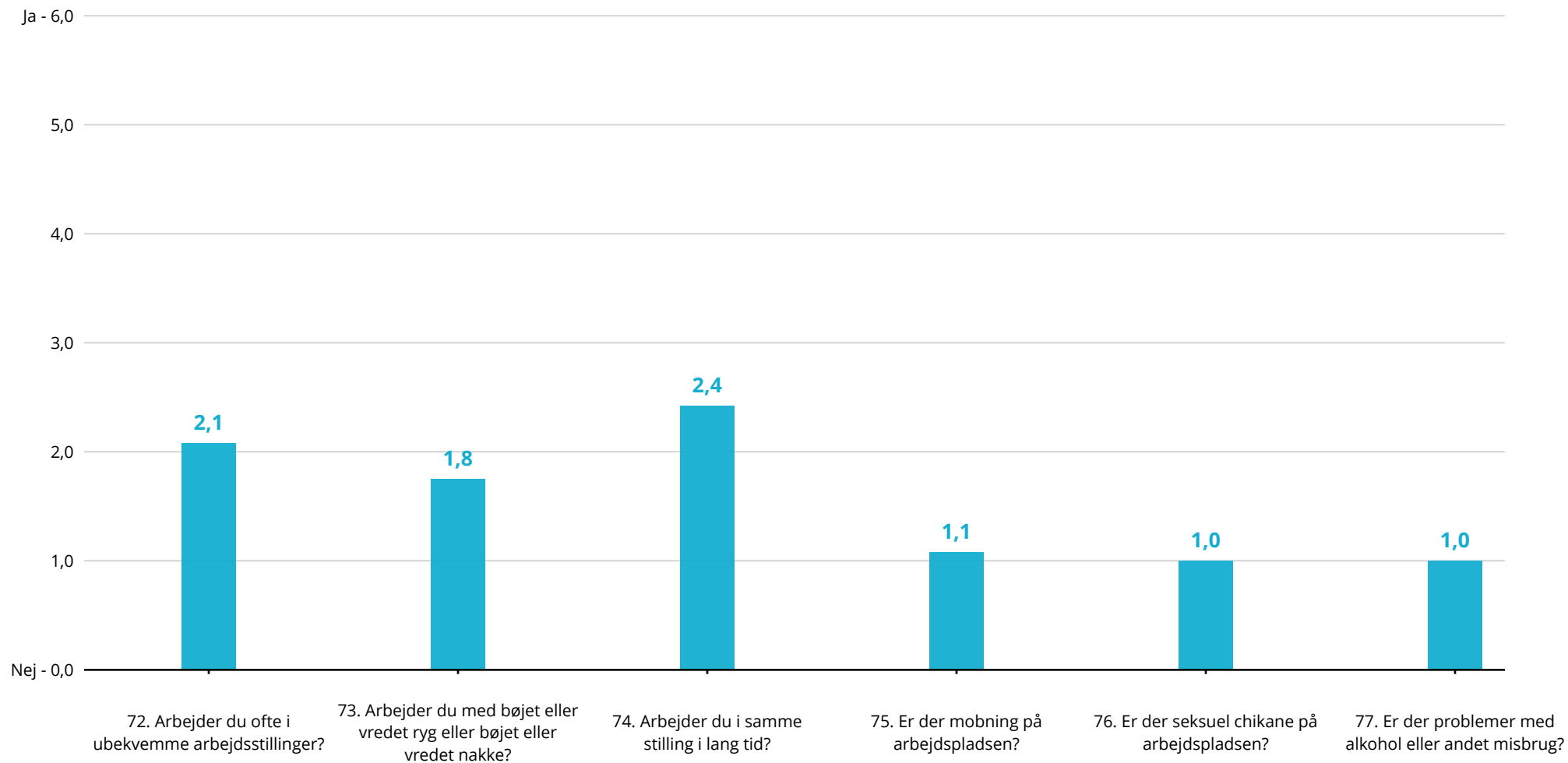
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

GENERELT (1 / 3)



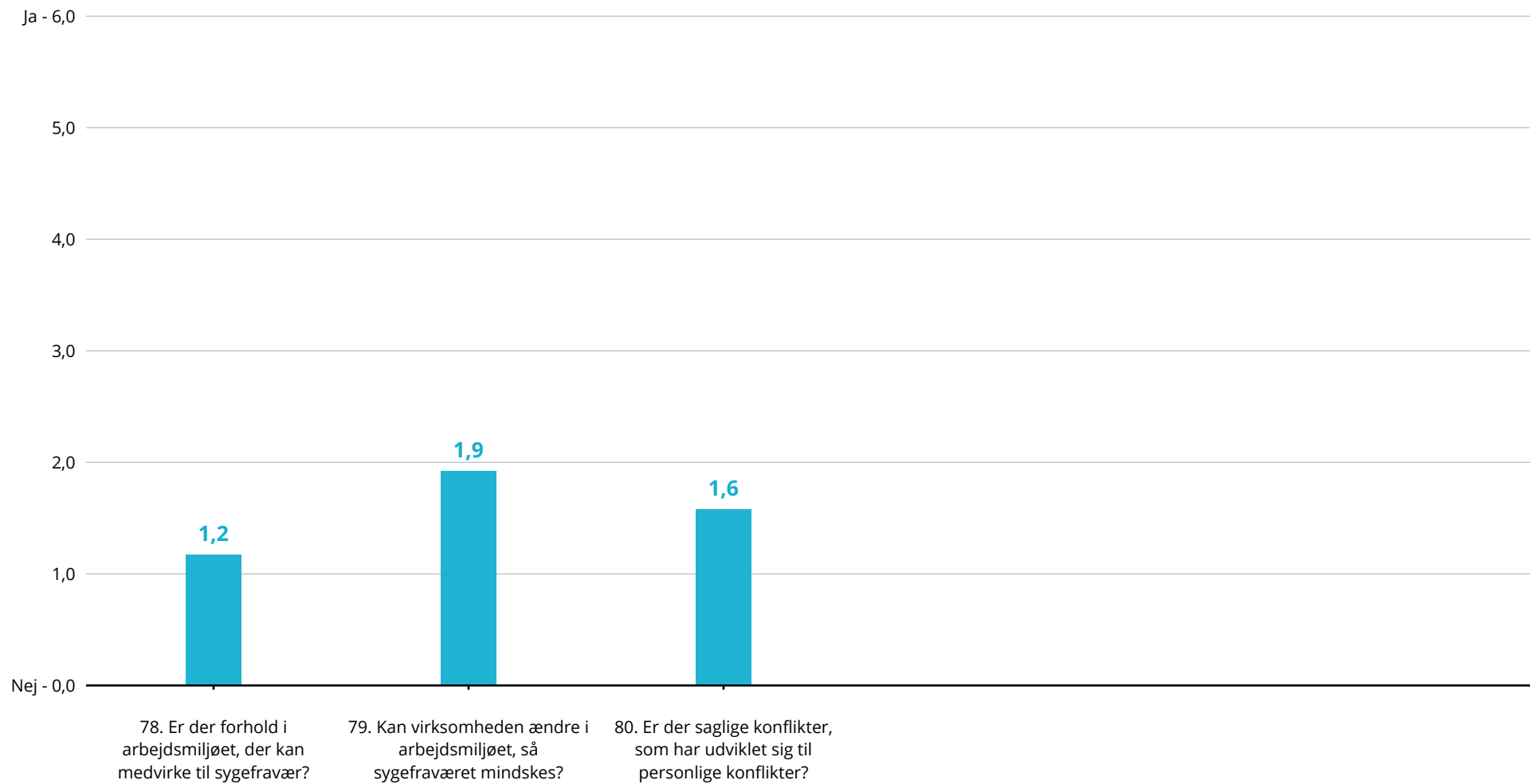
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

GENERELT (2 / 3)



■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

GENERELT (3 / 3)



■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Fordeling af score

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
1. Skal du konstant arbejde meget hurtigt for at følge med opgavemængden?	0	0	2	3	5	2	0	12
2. Er du konstant udsat for en stor arbejds mængde?	0	1	1	4	5	1	0	12
3. Er det et problem, at du skal træffe svære selvstændige beslutninger?	8	3	1	0	0	0	0	12
4. Bliver der ofte stillet modstridende krav til dig?	5	5	1	1	0	0	0	12
5. Har du ringe indflydelse på, hvordan arbejdet udføres?	8	4	0	0	0	0	0	12
6. Har du ringe indflydelse på mængden af eget arbejde?	4	0	4	4	0	0	0	12
7. Er edb-programmer ustabile eller langsomme?	3	2	3	0	4	0	0	12
8. Mangler du oplæring eller support til edb-programmerne?	5	4	2	0	1	0	0	12
9. Mangler du hjælp og støtte fra kolleger?	6	5	1	0	0	0	0	12
10. Mangler du hjælp og støtte fra tillidsrepræsentanten	9	2	1	0	0	0	0	12
11. Mangler du hjælp og støtte fra Arbejdsmiljørepræsentanten	9	2	0	0	1	0	0	12
12. Mangler du hjælp og støtte fra direktøren?	8	2	1	0	0	1	0	12
13. Mangler direktøren at følge op på tingene, når du gør opmærksom på problemer?	9	1	1	1	0	0	0	12
14. Mangler direktøren interesse for arbejdsmiljøet?	8	2	1	1	0	0	0	12
15. Mangler du feedback fra direktøren på din arbejdsindsats?	8	2	1	0	1	0	0	12
16. Mangler direktøren evne til at skære igennem og træffe de nødvendige beslutninger?	5	3	2	2	0	0	0	12
17. Kommunikerer direktøren for lidt om Beredskab & Sikkerheds generelle udvikling og forhold?	5	3	2	0	2	0	0	12

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
18. Mangler du information om vision, mission og strategisk retning for Beredskab & Sikkerhed?	6	1	2	1	2	0	0	12
19. Mangler du adgang til indflydelse på strategien for Beredskab & Sikkerhed	5	3	3	1	0	0	0	12
20. Mangler du målrettet efteruddannelse, der sikrer, at din faglige og personlige kunnen altid svarer til det arbejde, du skal udføre? Mangler du f.eks. kurser i IT-programmer, kundebetjening, konflikthåndtering eller andet?	5	2	2	3	0	0	0	12
21. Mangler du konkret information om din ansættelsessituation, f.eks. om omstrukturering, rationaliseringstiltag eller lignende forhold?	8	0	2	1	1	0	0	12
22. Er der snævre pladsforhold på arbejdspladsen, der begrænser bevægelsesfriheden?	5	1	2	2	2	0	0	12
23. Er temperaturen i arbejdsrummet højere end 25°C eller lavere end 18°C ved normal udetemperatur?	5	2	3	1	1	0	0	12
24. Er der gener på grund af træk?	6	2	1	1	1	1	0	12
25. Er der kuldeindfald eller kuldestråling?	7	1	0	0	4	0	0	12
26. Stiger temperaturen i arbejdsrummet mere end 4°C i løbet af dagen?	3	2	1	0	4	2	0	12
27. Er der mere end 4°C forskel mellem gulv- og lofthøjde?	3	3	3	2	1	0	0	12
28. Ligger der tit støv på vandrette flader?	3	1	3	5	0	0	0	12
29. Forhindrer møbler og rod, at der kan gøres ordentligt rent?	2	1	4	4	1	0	0	12
30. Er der generende lugt fra inventar, bygningen eller omgivelserne?	5	2	0	0	2	3	0	12
31. Er der større printere/kopimaskiner i arbejdsrum uden ventilation?	7	2	0	0	1	2	0	12
32. Bliver generende lugt hængende længe i rummet?	6	1	0	0	4	1	0	12
33. Er der så mange personer i rummet, at luften bliver dårlig (der lugter)?	7	1	1	1	1	1	0	12

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
34. Sker det, at der siver vand ind gennem tag, vægge og/eller gulv?	9	1	0	1	0	1	0	12
35. Er der misfarvninger fra tidligere fugtskader på loft, vægge og/eller gulv?	10	0	0	0	1	1	0	12
36. Lugter der ofte muggent?	8	1	0	1	1	1	0	12
37. Er der synlig skimmelsvamp?	11	1	0	0	0	0	0	12
38. Er der blænding eller spejlinger i pc-skærme?	8	2	0	1	1	0	0	12
39. Er der pc-skærme, der står op mod et vindue?	5	2	0	1	2	2	0	12
40. Er der for lidt lys på arbejdspladserne?	7	3	0	1	0	1	0	12
41. Blænder lys fra lysarmaturer eller vinduer?	9	2	0	0	1	0	0	12
42. Er vinduesarealet mindre end ca. 10 pct. af gulvarealet?	8	3	1	0	0	0	0	12
43. Mangler der udsyn fra arbejdsrummet til omgivelserne udenfor?	9	2	0	0	0	1	0	12
44. Mangler der lyddæmpning af lofter i støjbelastede rum?	8	3	0	1	0	0	0	12
45. Er der lokaler, hvor lyden "runger" (giver let ekko)?	7	3	0	1	0	1	0	12
46. Er der lokaler, hvor det er svært at opfatte tale, når der er flere, der taler?	7	3	0	1	0	1	0	12
47. Er der installationer, der støjer, så det generer medarbejderne, når de taler almindeligt?	7	5	0	0	0	0	0	12
48. Er der generende støj fra personer, maskiner eller installationer?	5	4	0	2	1	0	0	12
49. Er der generende støj udefra?	7	1	0	1	2	1	0	12
50. Er sikkerheden utilfredsstillende, når du arbejder uden for kontoret (f.eks. i værksted eller ifm. brandsyn på en virksomhed)?	8	2	0	0	1	1	0	12

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
51. Er der problemer med at holde materiellet i forsvarlig stand? Husk at uddybe, hvis du svarer JA	4	4	0	2	0	0	2	12
52. Oplever du lang ventetid, når du melder fejl og/eller mangler ind til Logistik?	8	2	0	0	0	0	2	12
53. Mangler du omklædningsfaciliteter på stationen/kontoret efter indsats?	6	1	1	0	1	1	2	12
54. Er der problemer med at holde den personlige mundering i forsvarlig stand?	6	4	0	0	0	0	2	12
55. Er der problemer med kommunikation med vagtcentralen?	4	4	0	1	1	0	2	12
56. Mangler du adgang til kollegastøtte fra vores RITS-beredskab ifm. alvorlige indsatser?	9	1	0	0	0	0	2	12
57. Er du udsat for risiko for vold, trusler eller krænkelse fra borgere under indsats?	5	2	1	2	0	0	2	12
58. Mangler du målrettet uddannelse som sikrer, at din faglige og personlige kunnen altid svarer til det arbejde, du skal udføre?	5	2	1	1	0	1	2	12
59. Føler du dig usikker i brug og placering af materiel på køretøjerne?	8	1	1	0	0	0	2	12
60. Er der problemer med SINE-terminalerne/radioudstyret på køretøjerne?	4	2	1	0	2	1	2	12
61. Mangler du uddannelse i brug af SINE-terminaler/radioudstyr?	8	0	0	0	0	2	2	12
62. Er der problemer med den måde omklædning efter større indsats fungerer?	3	2	4	0	1	0	2	12
63. Er der problemer med håndtering af beskidt indsatstøj på skadestedet?	6	4	0	0	0	0	2	12
64. Er der problemer med håndvask på skadestedet inden spisning, efter indsats m.v.?	5	3	0	0	1	1	2	12
65. Mangler du klare retningslinjer for sikker udrykningskørsel?	7	0	1	1	0	1	2	12
66. Er der problemer med at påtale Safety First overfor en kollega?	10	1	1	0	0	0	0	12

	1	2	3	4	5	6	Undladt svar	Sum
67. Sker der ulykker, uden at der er gjort noget for at forhindre, at de kan opstå igen?	9	3	0	0	0	0	0	12
68. Er der arbejdsforhold, der gør, at medarbejderne har risiko for at komme til skade?	6	3	1	1	1	0	0	12
69. Er der situationer, hvor du foretager uhensigtsmæssige vrid eller drejninger i kroppen?	6	4	0	2	0	0	0	12
70. Løfter du ofte tunge emner eller byrder manuelt, f.eks. flytning af maskiner eller udstyr?	6	3	1	0	1	1	0	12
71. Løfter du ofte byrder i dårlige arbejdsstillinger, f.eks. langt fra kroppen, over skulderhøjde eller under knæhøjde?	5	4	1	0	1	1	0	12
72. Arbejder du ofte i ubekvemme arbejdsstillinger?	6	2	2	1	1	0	0	12
73. Arbejder du med bøjet eller vredet ryg eller bøjet eller vredet nakke?	6	4	1	1	0	0	0	12
74. Arbejder du i samme stilling i lang tid?	5	3	0	2	2	0	0	12
75. Er der mobning på arbejdspladsen?	11	1	0	0	0	0	0	12
76. Er der seksuel chikane på arbejdspladsen?	12	0	0	0	0	0	0	12
77. Er der problemer med alkohol eller andet misbrug?	12	0	0	0	0	0	0	12
78. Er der forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær?	10	2	0	0	0	0	0	12
79. Kan virksomheden ændre i arbejdsmiljøet, så sygefraværet mindskes?	7	3	0	1	0	1	0	12
80. Er der saglige konflikter, som har udviklet sig til personlige konflikter?	7	4	0	1	0	0	0	12