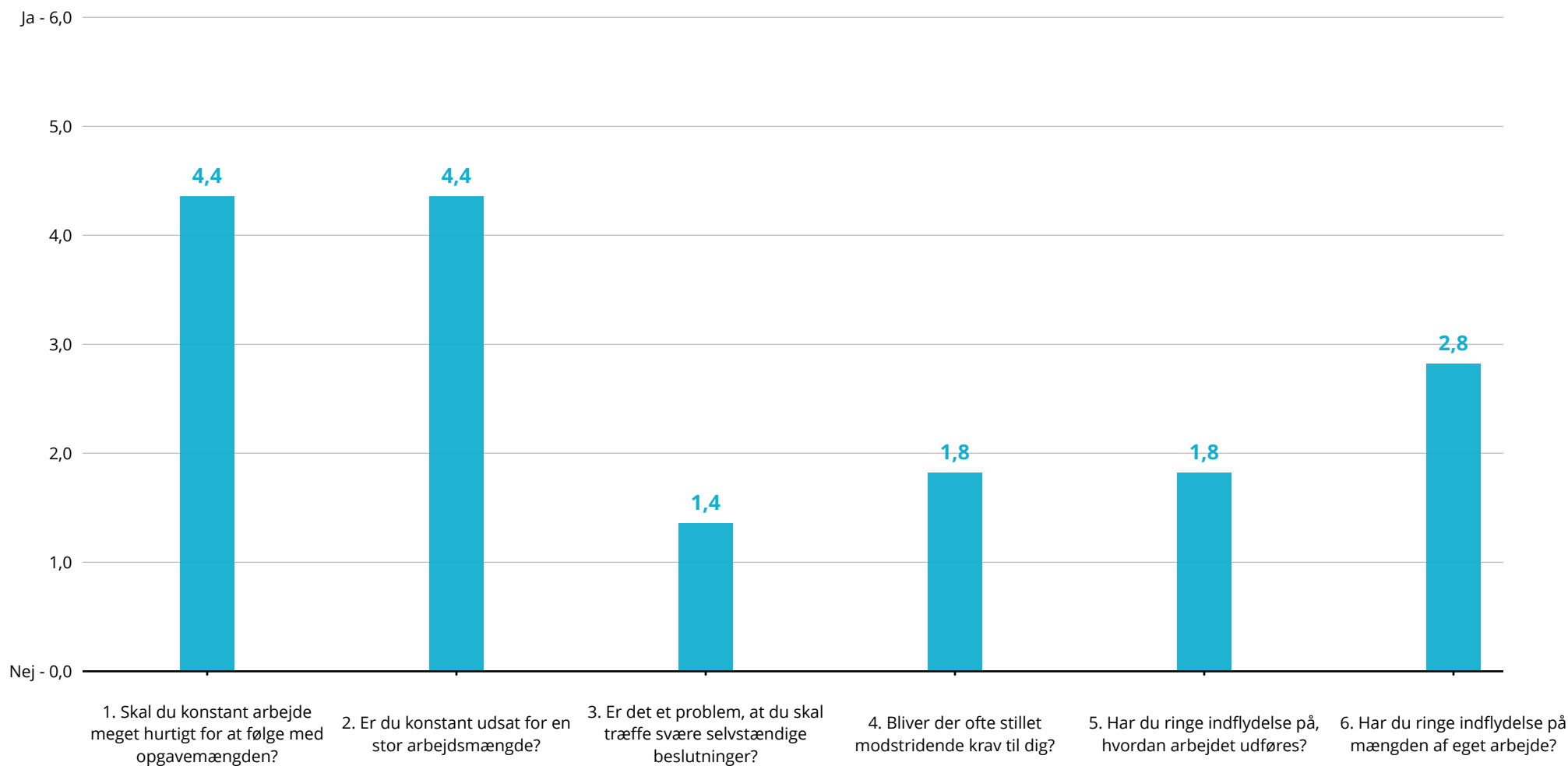
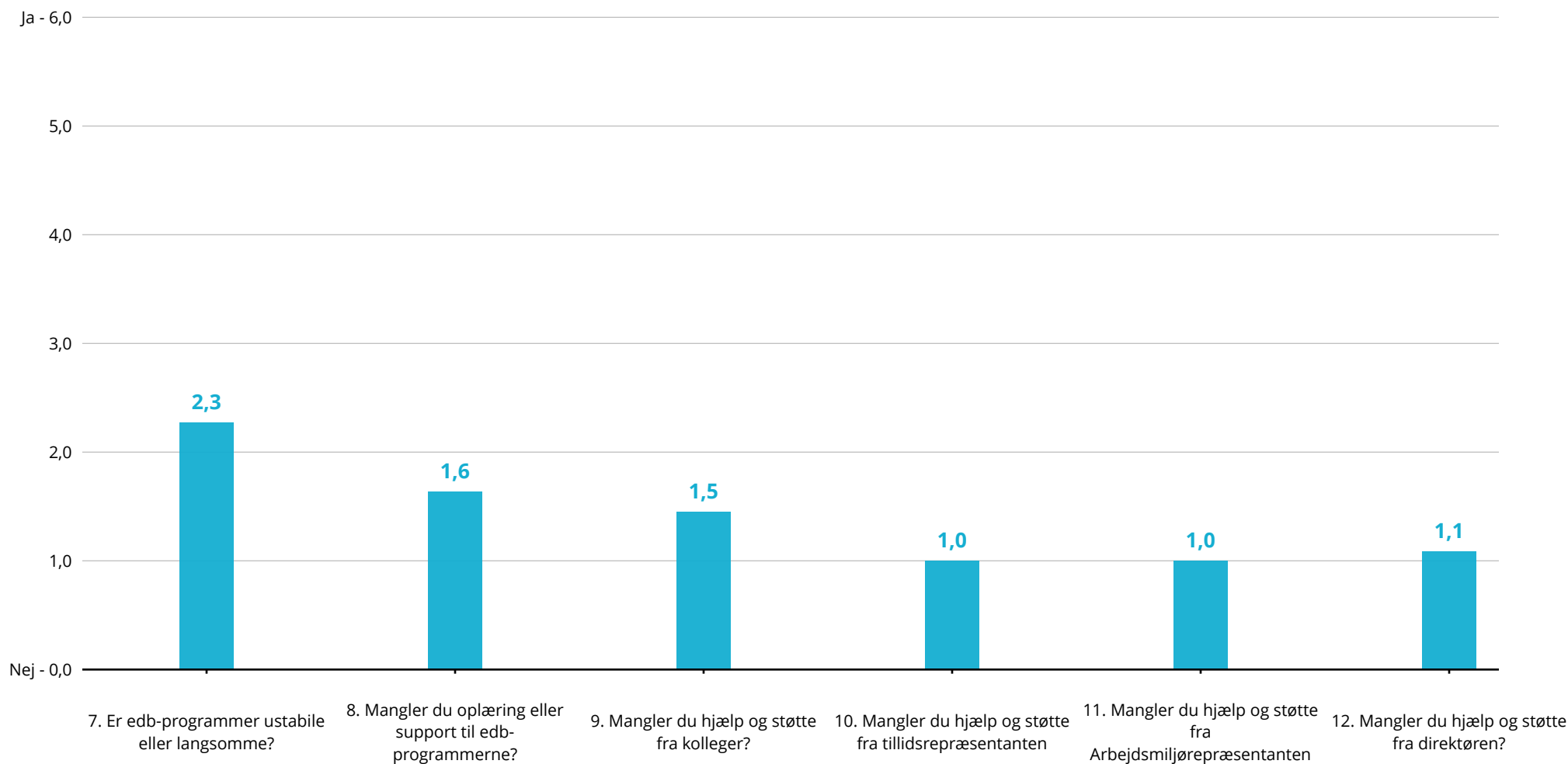


ADMINISTRATIVT (1 / 9)



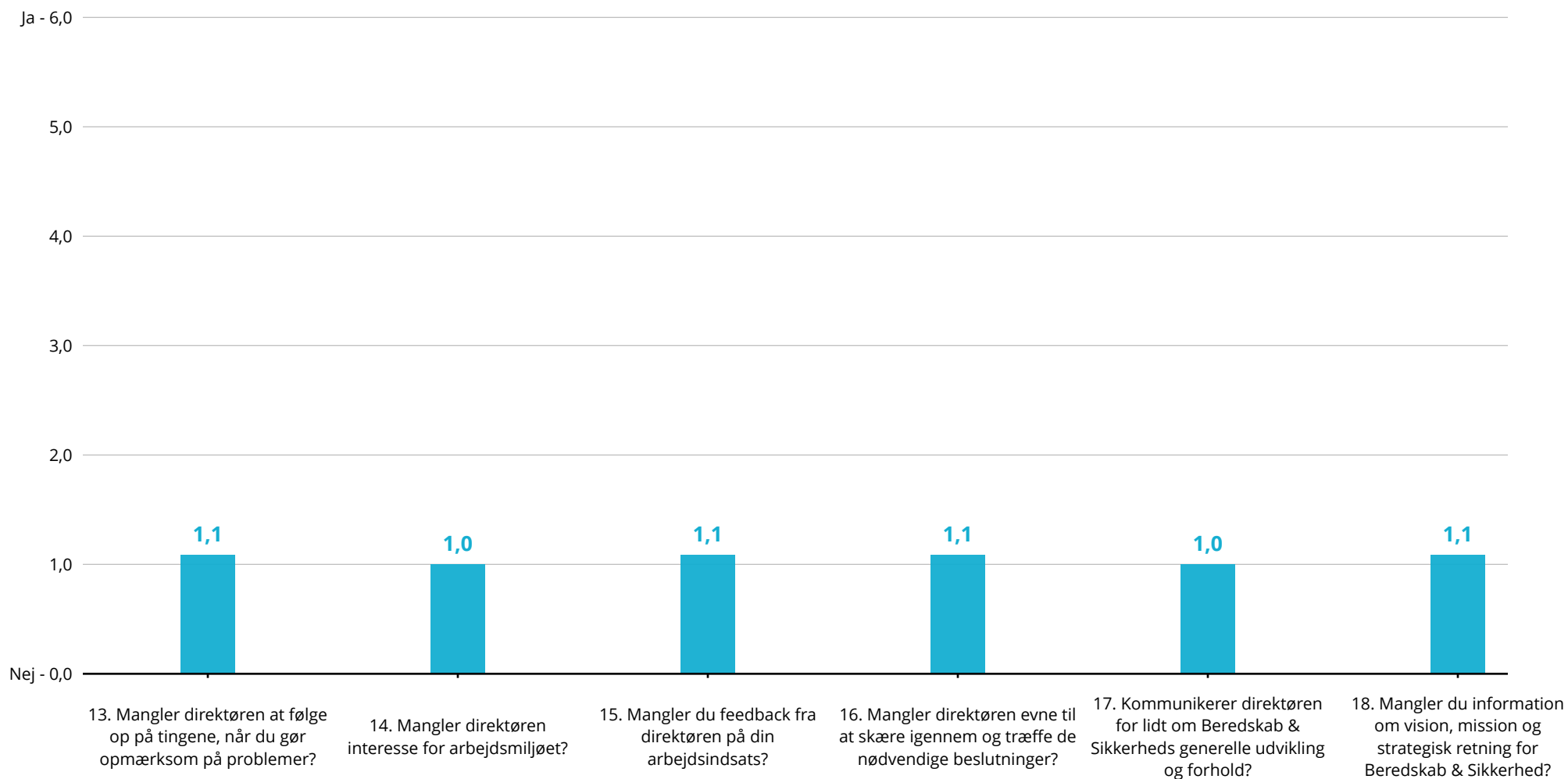
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (2 / 9)



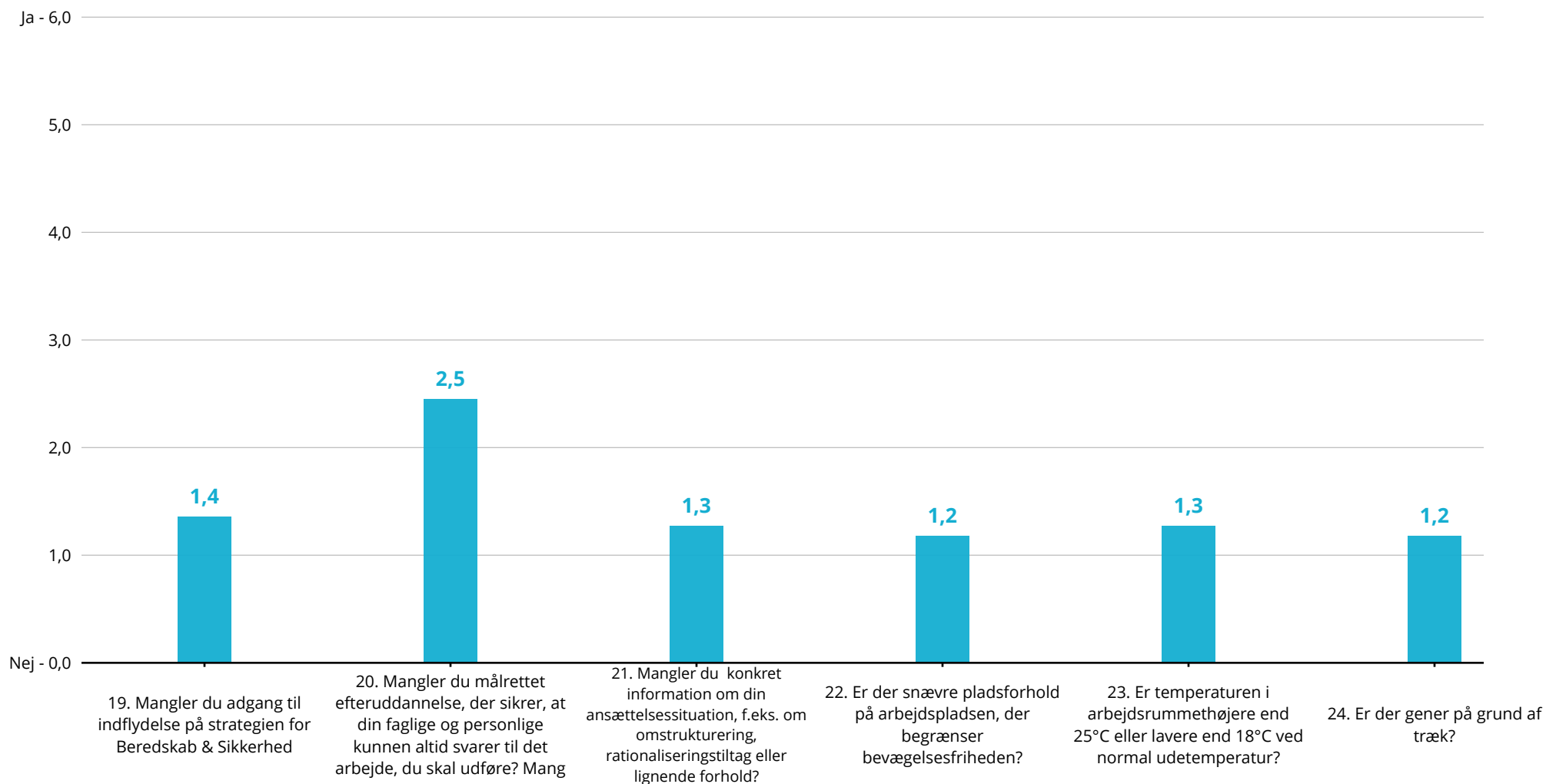
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (3 / 9)



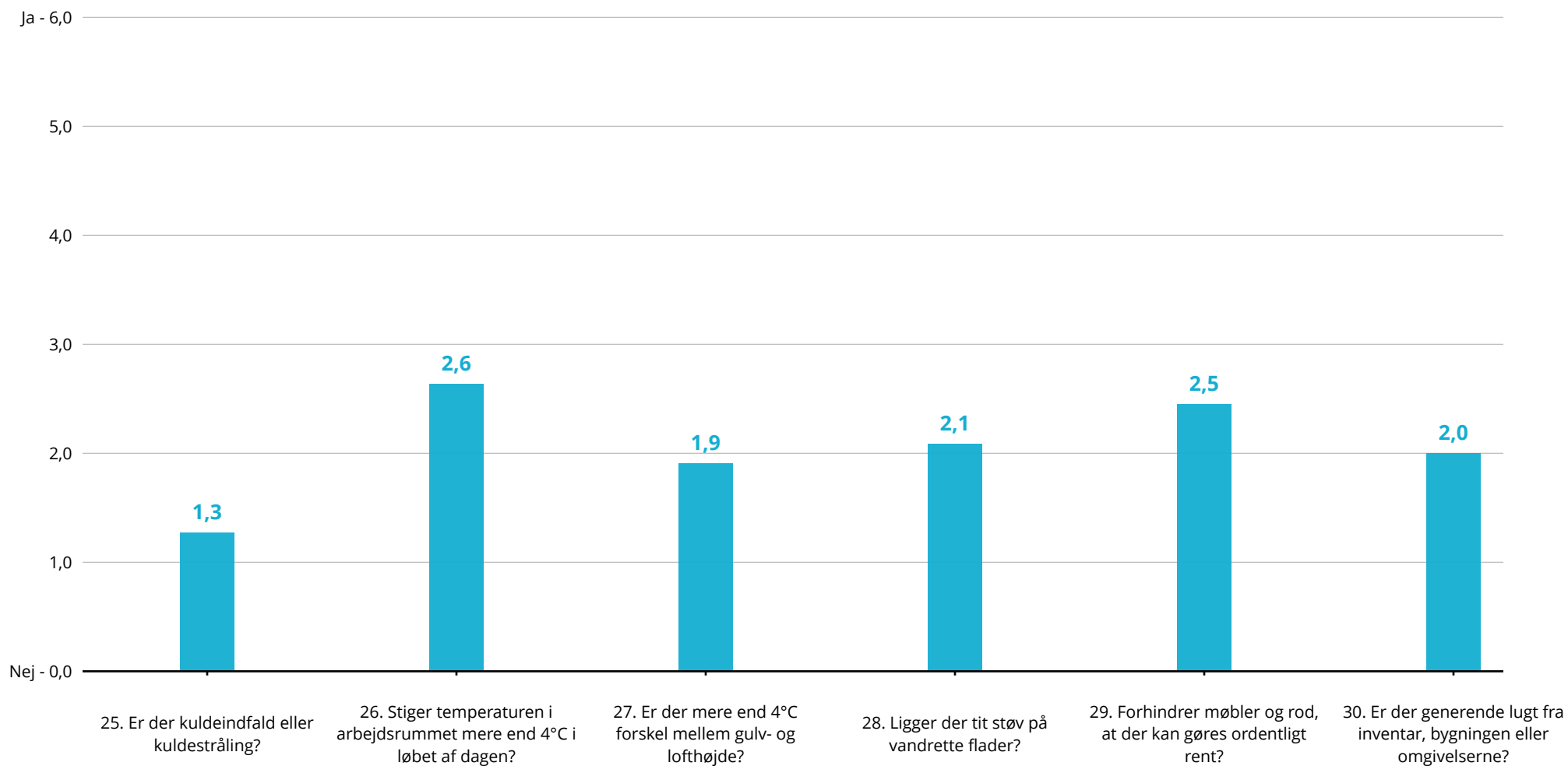
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (4 / 9)



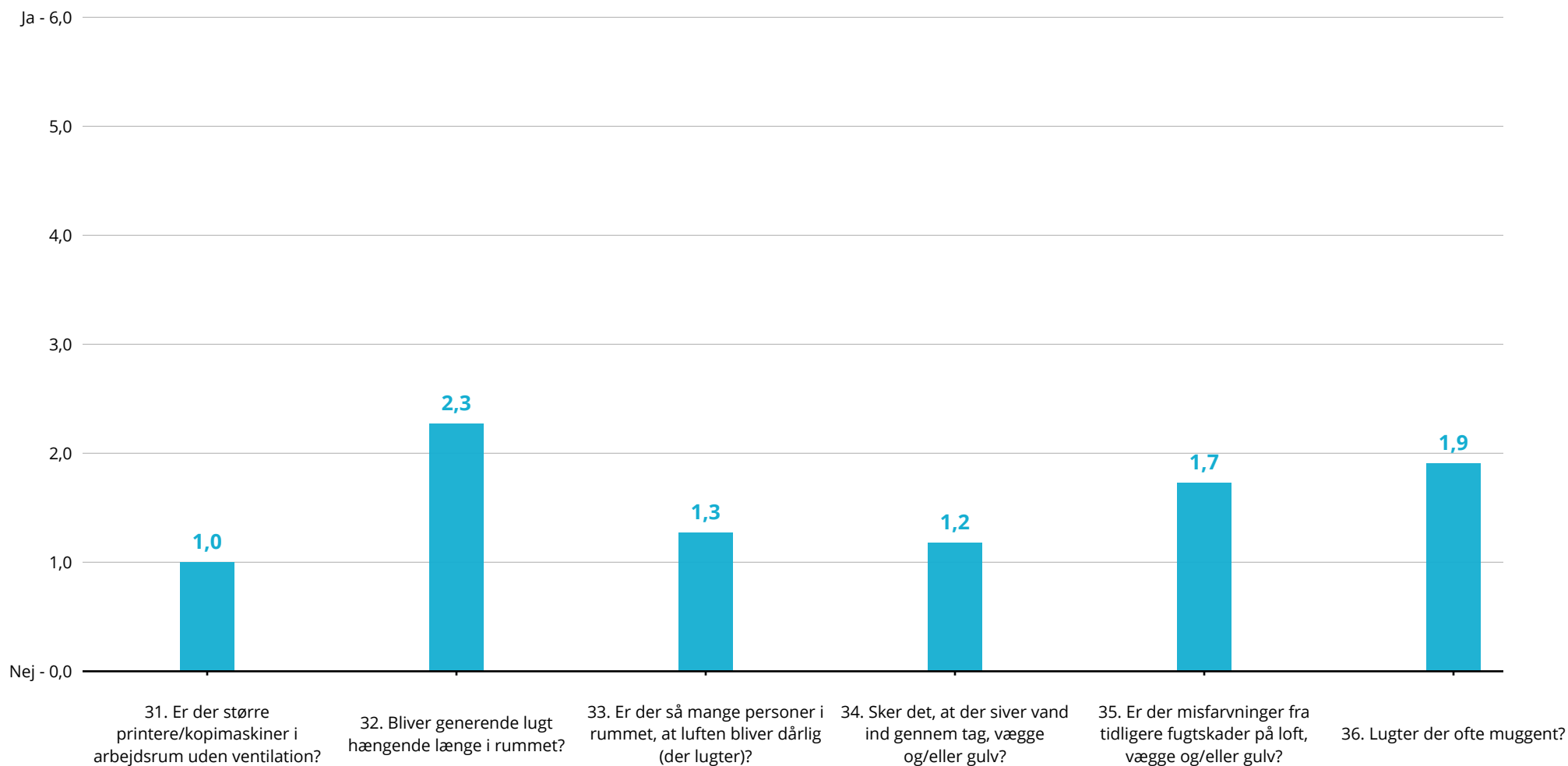
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (5 / 9)



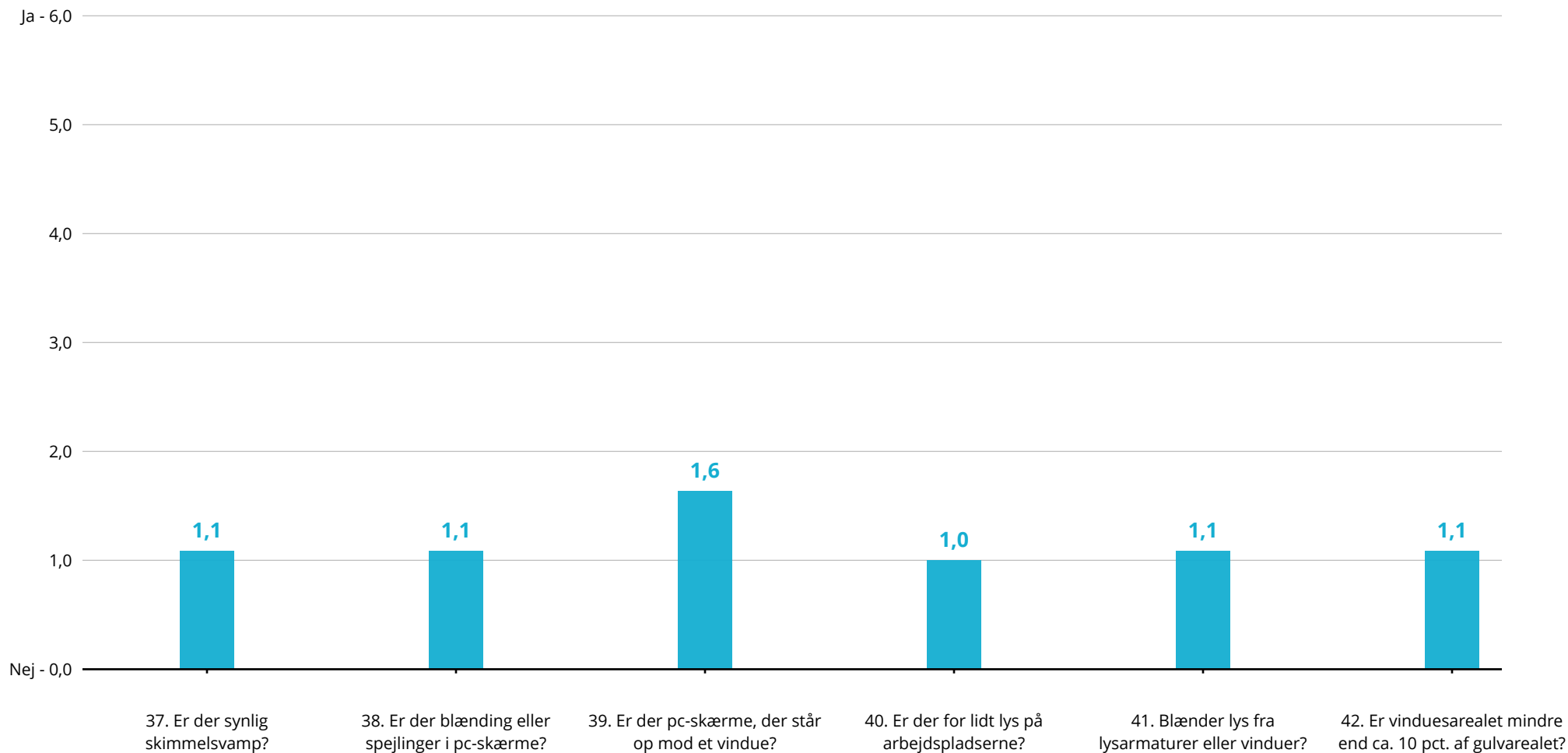
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (6 / 9)



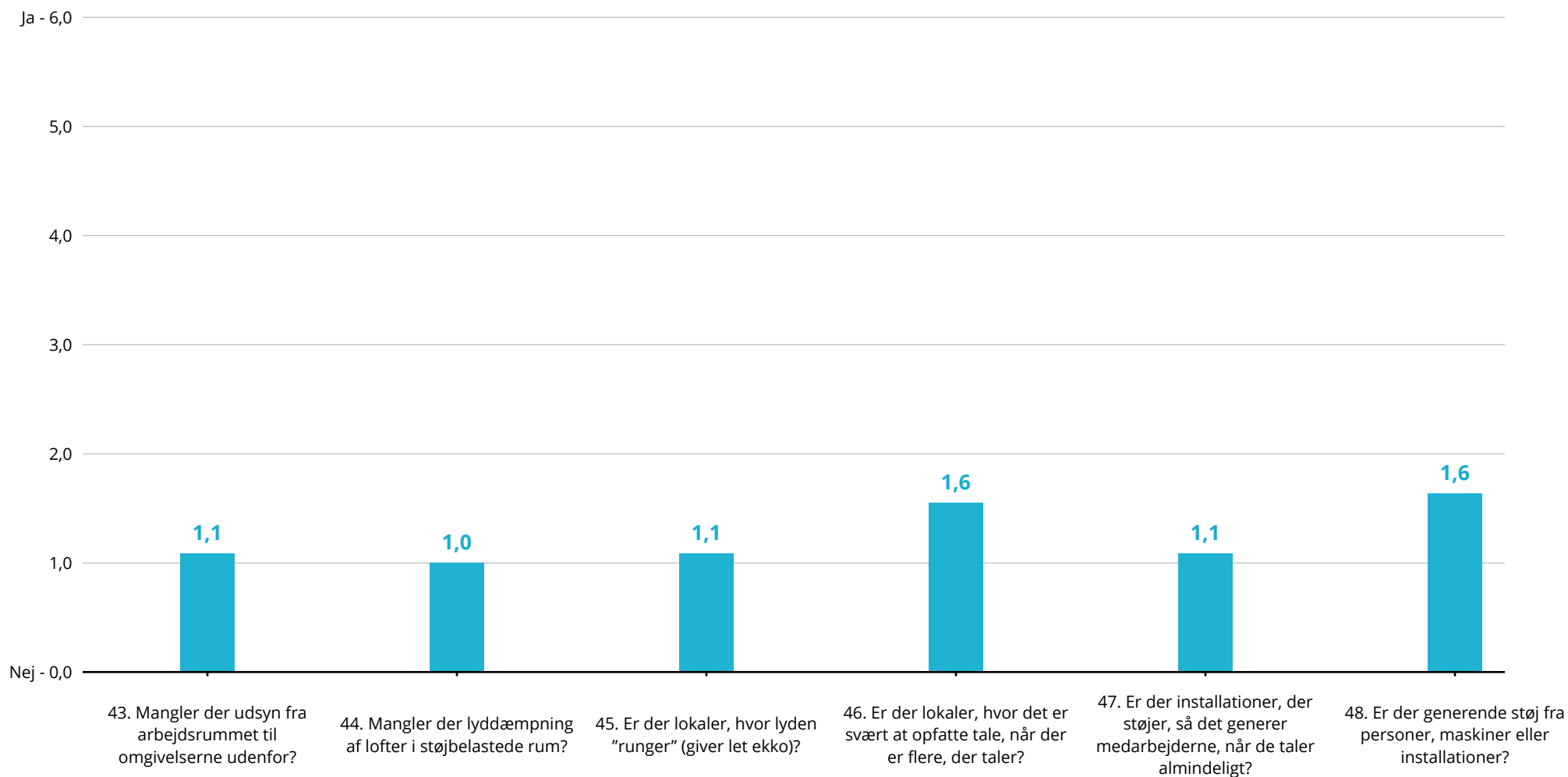
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (7 / 9)



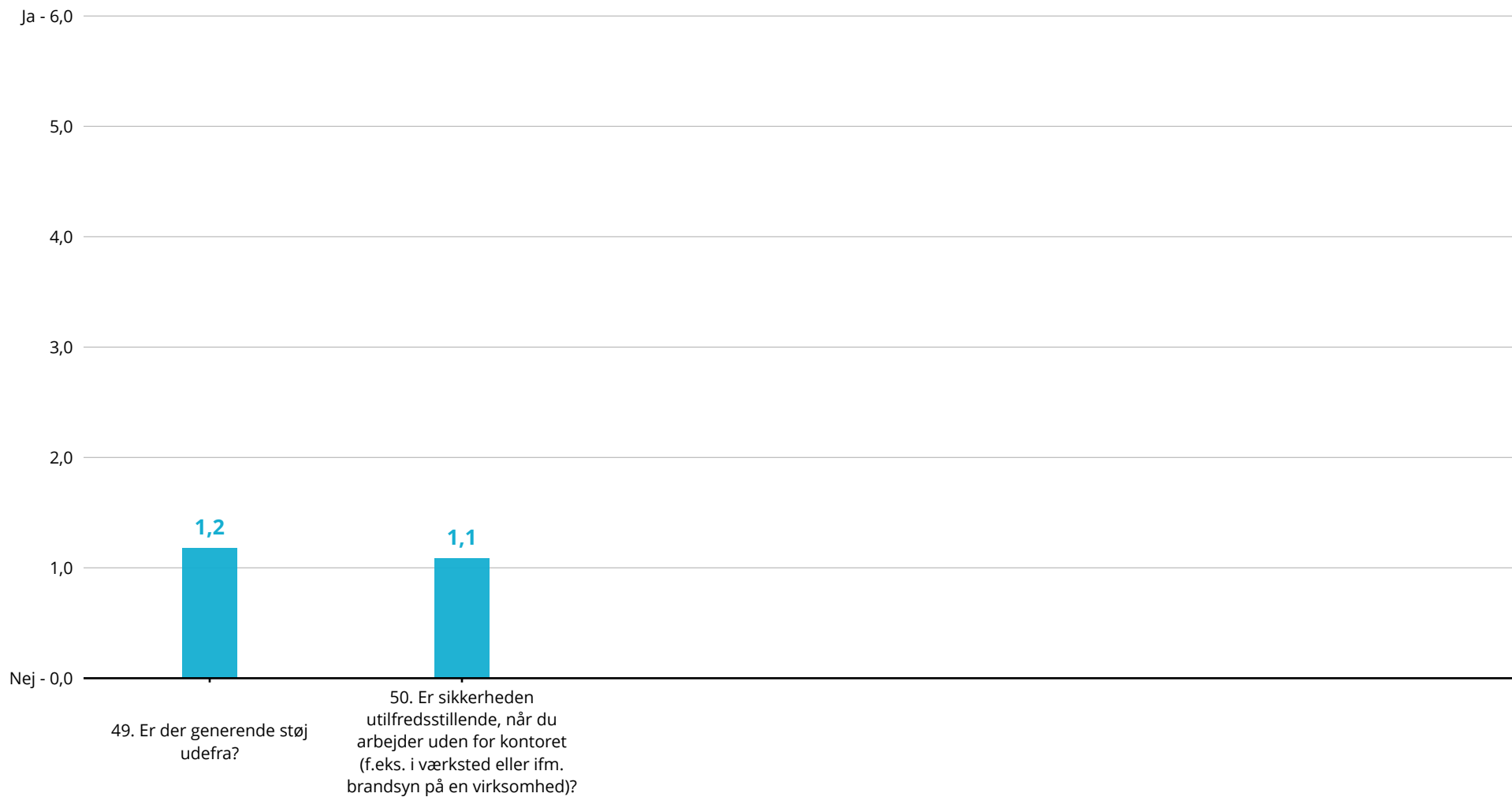
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (8 / 9)



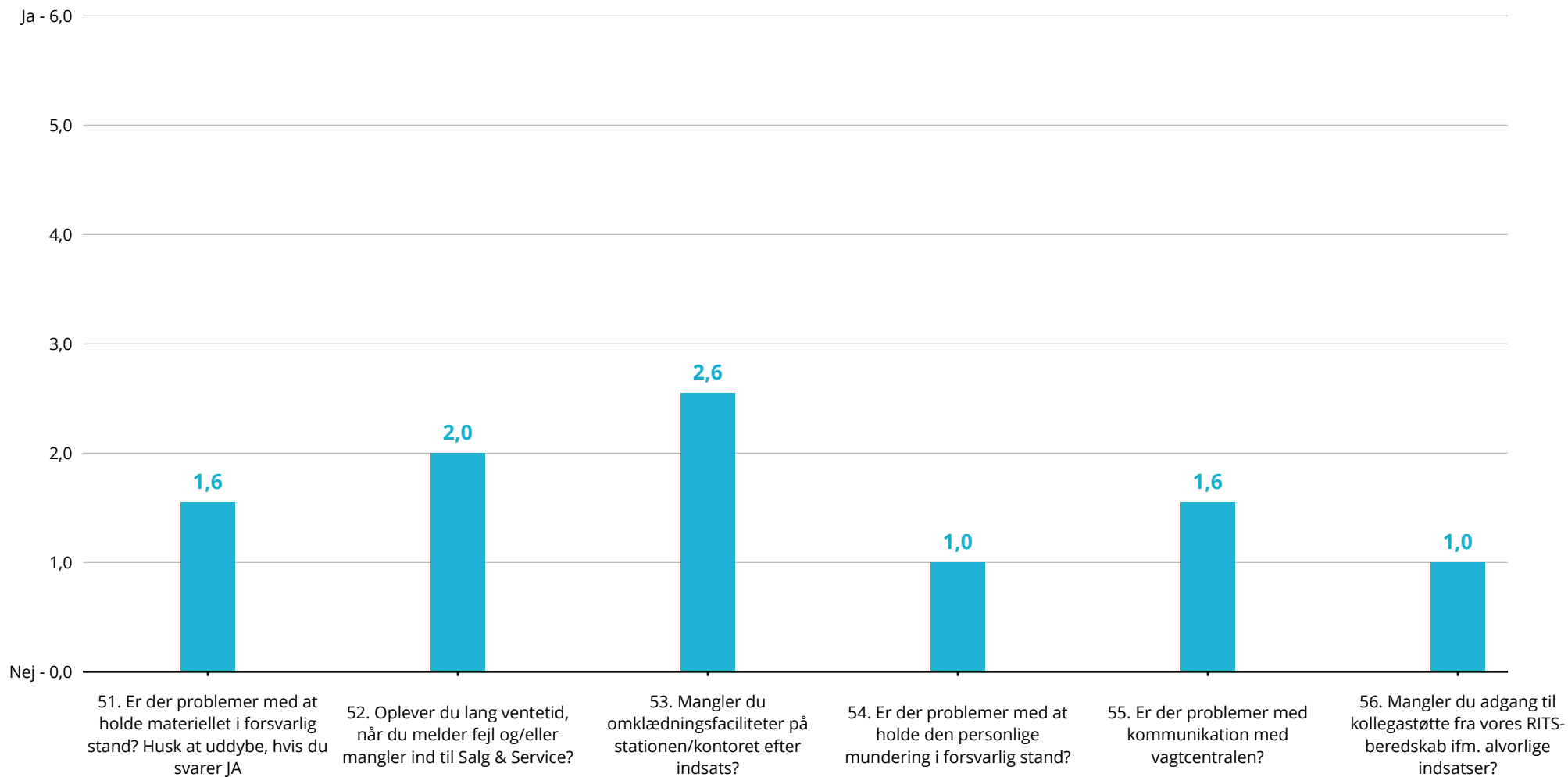
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

ADMINISTRATIVT (9 / 9)



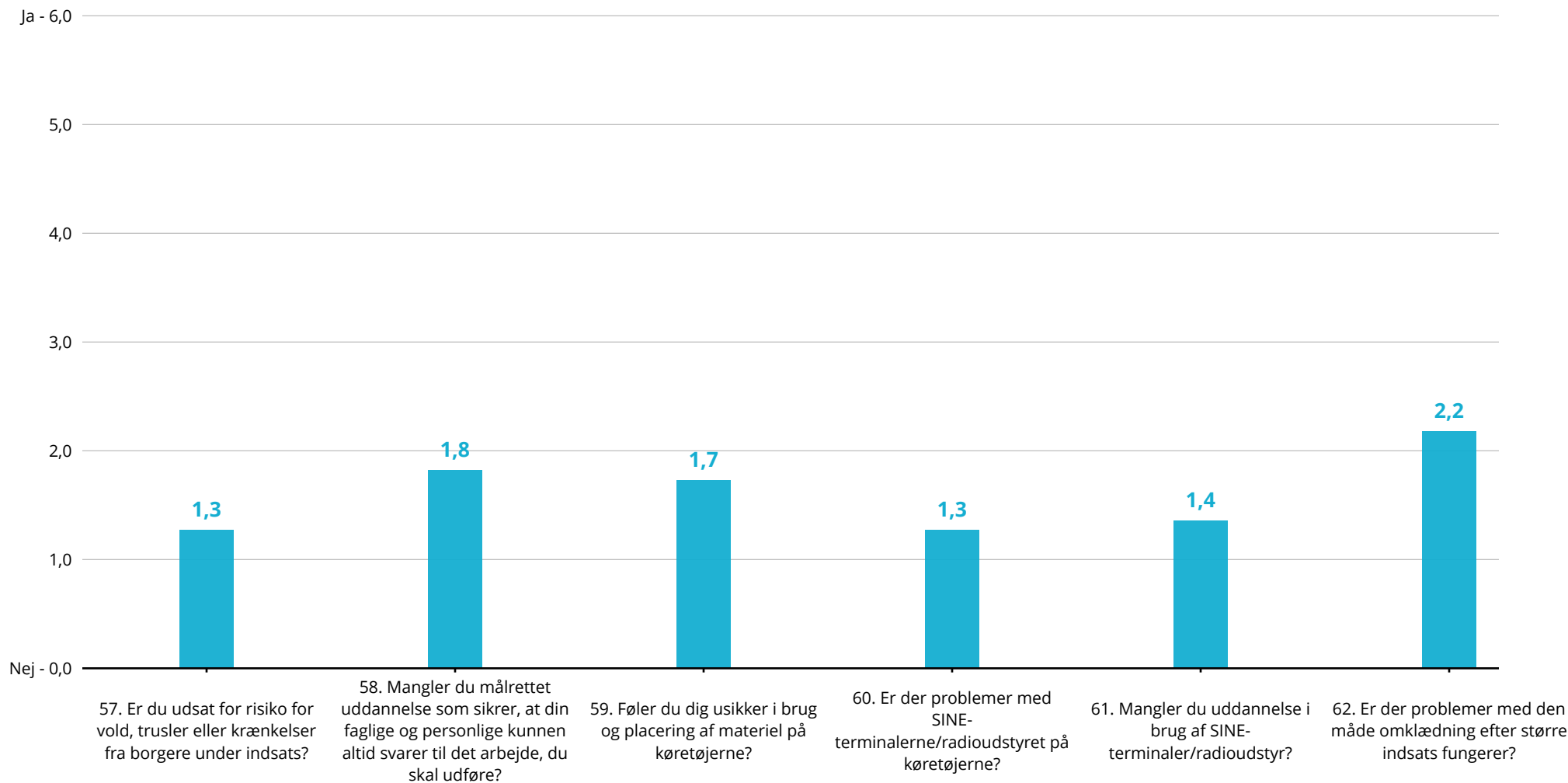
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

OPERATIVT (1 / 3)



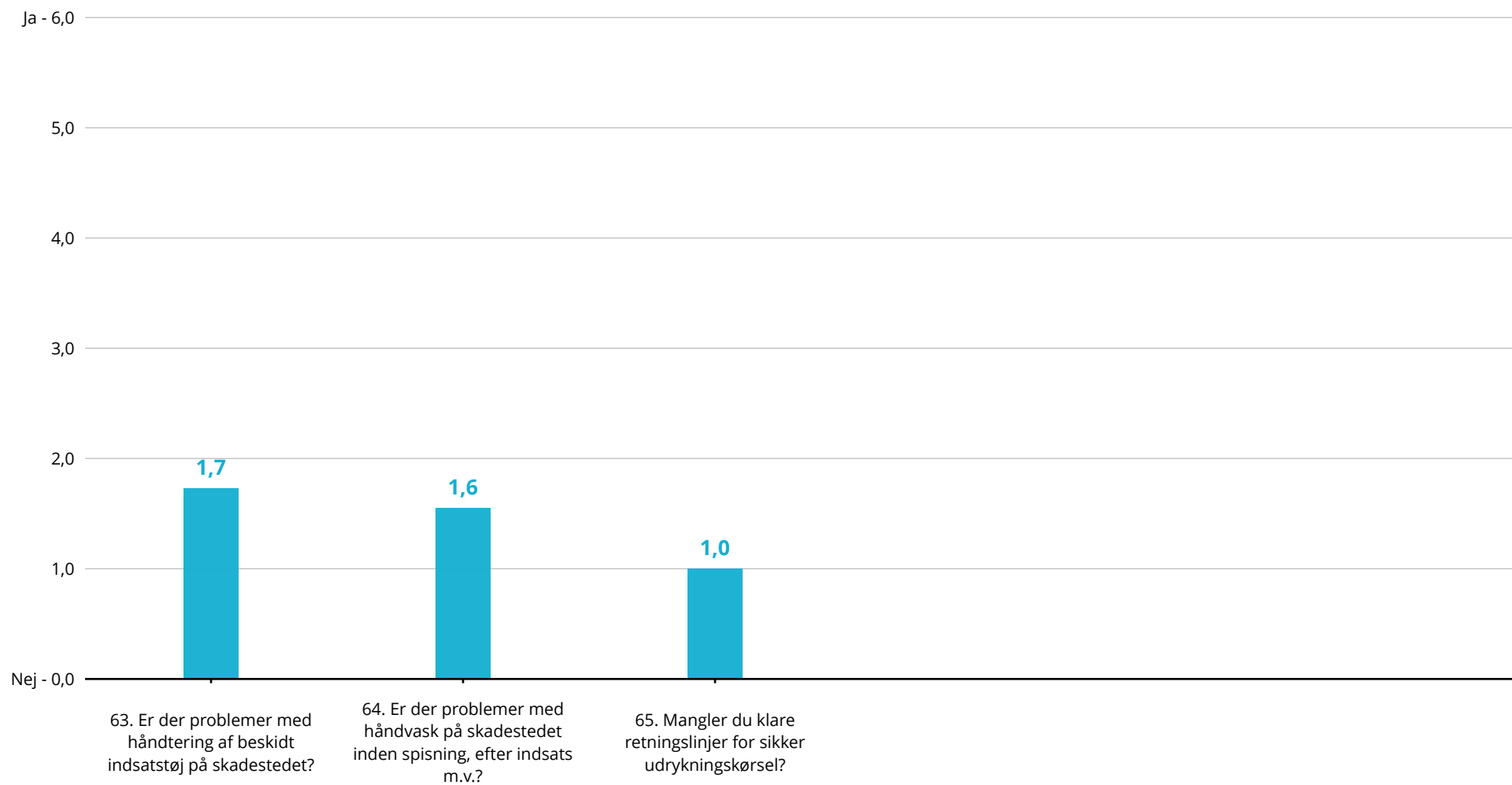
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

OPERATIVT (2 / 3)



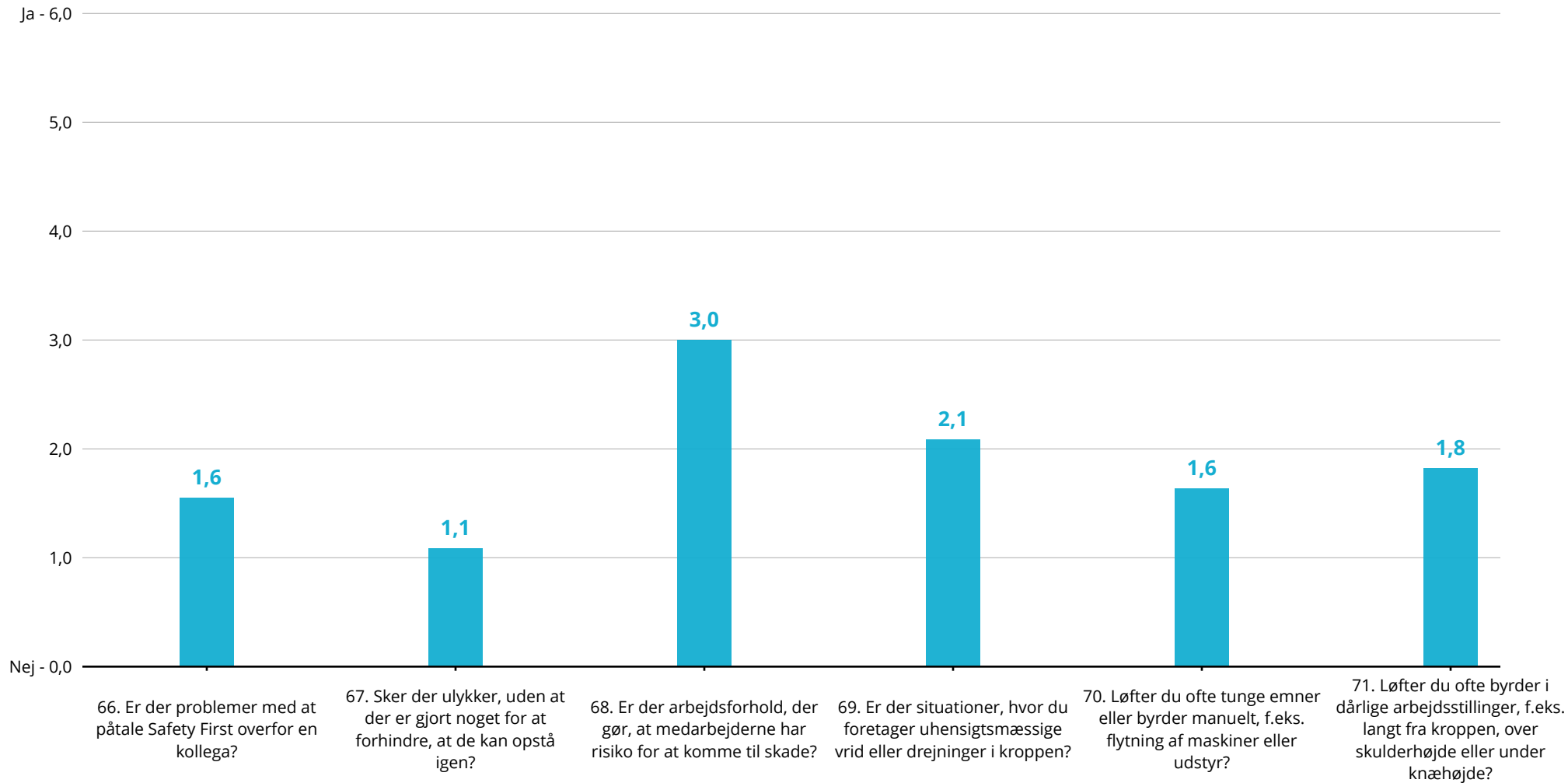
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

OPERATIVT (3 / 3)



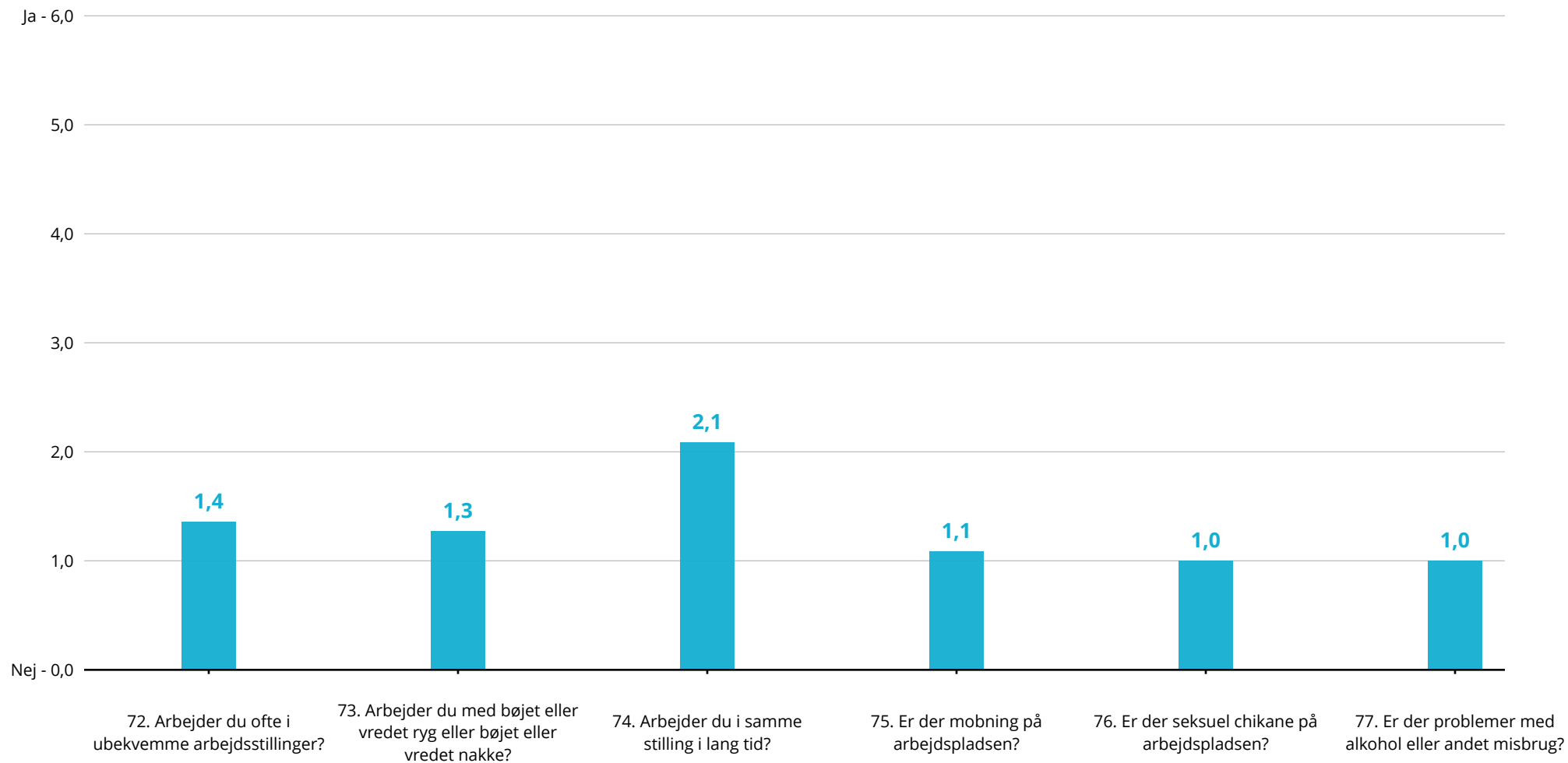
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

GENERELT (1 / 3)



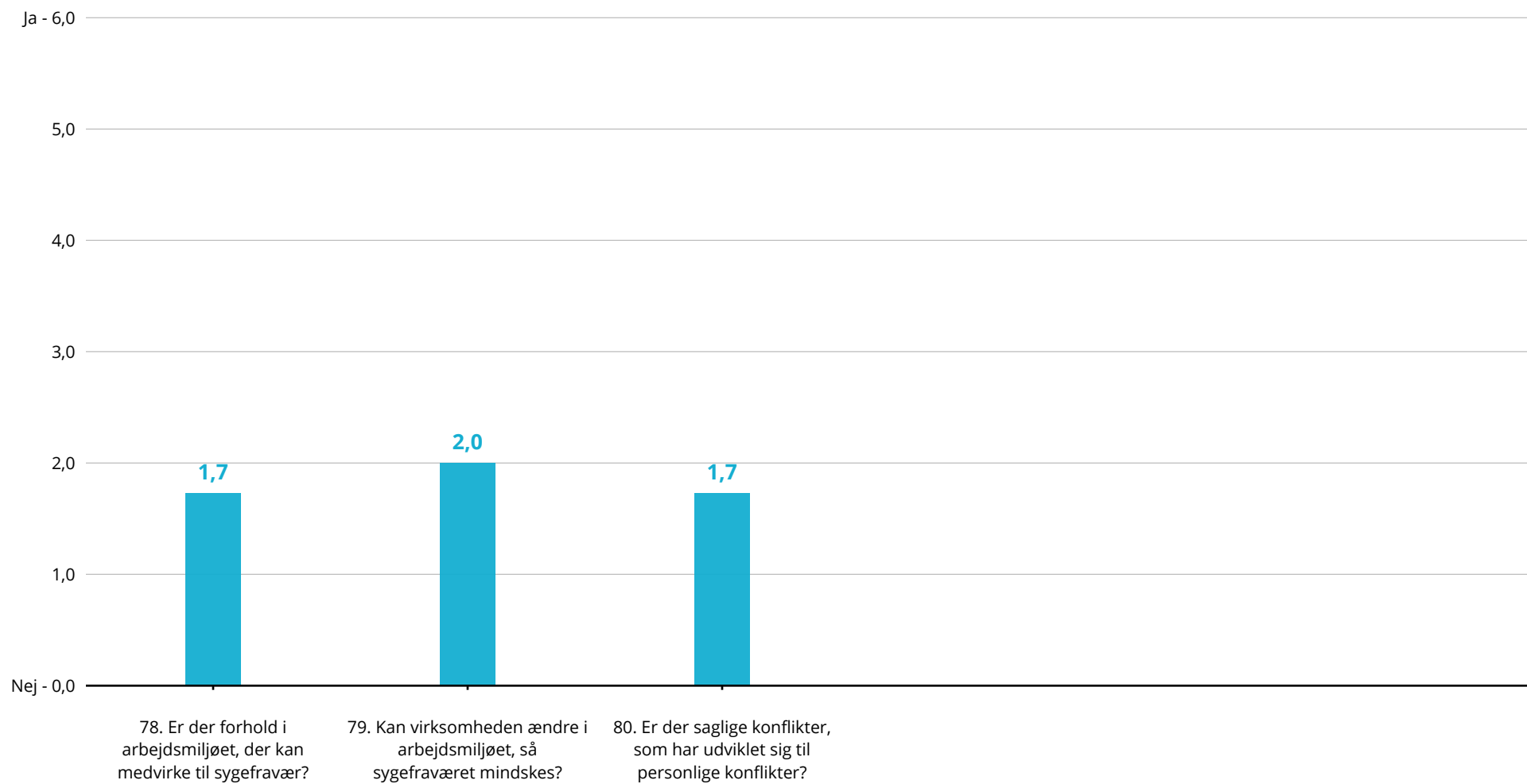
■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

GENERELT (2 / 3)



■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

GENERELT (3 / 3)



■ Fuldtidsansatte (medarbejdere)

Fordeling af score

	1	2	3	4	5	6
1. Skal du konstant arbejde meget hurtigt for at følge med opgavemængden?	0	1	1	4	3	2
2. Er du konstant udsat for en stor arbejdsmængde?	0	0	2	4	4	1
3. Er det et problem, at du skal træffe svære selvstændige beslutninger?	7	4	0	0	0	0
4. Bliver der ofte stillet modstridende krav til dig?	5	4	1	1	0	0
5. Har du ringe indflydelse på, hvordan arbejdet udføres?	5	5	0	0	1	0
6. Har du ringe indflydelse på mængden af eget arbejde?	1	5	2	1	2	0
7. Er edb-programmer ustabile eller langsomme?	3	5	1	1	1	0
8. Mangler du oplæring eller support til edb-programmerne?	5	5	1	0	0	0
9. Mangler du hjælp og støtte fra kolleger?	9	1	0	0	1	0
10. Mangler du hjælp og støtte fra tillidsrepræsentanten	11	0	0	0	0	0
11. Mangler du hjælp og støtte fra Arbejdsmiljørepræsentanten	11	0	0	0	0	0
12. Mangler du hjælp og støtte fra direktøren?	10	1	0	0	0	0
13. Mangler direktøren at følge op på tingene, når du gør opmærksom på problemer?	10	1	0	0	0	0
14. Mangler direktøren interesse for arbejdsmiljøet?	11	0	0	0	0	0
15. Mangler du feedback fra direktøren på din arbejdsindsats?	10	1	0	0	0	0
16. Mangler direktøren evne til at skære igennem og træffe de nødvendige beslutninger?	10	1	0	0	0	0
17. Kommunikerer direktøren for lidt om Beredskab & Sikkerheds generelle udvikling og forhold?	11	0	0	0	0	0

	1	2	3	4	5	6
18. Mangler du information om vision, mission og strategisk retning for Beredskab & Sikkerhed?	10	1	0	0	0	0
19. Mangler du adgang til indflydelse på strategien for Beredskab & Sikkerhed	8	2	1	0	0	0
20. Mangler du målrettet efteruddannelse, der sikrer, at din faglige og personlige kunnen altid svarer til det arbejde, du skal udføre? Mangler du f.eks. kurser i IT-programmer, kundebetjening, konflikthåndtering eller andet?	1	7	1	1	1	0
21. Mangler du konkret information om din ansættelsessituation, f.eks. om omstrukturering, rationaliseringstiltag eller lignende forhold?	8	3	0	0	0	0
22. Er der snævre pladsforhold på arbejdspladsen, der begrænser bevægelsesfriheden?	9	2	0	0	0	0
23. Er temperaturen i arbejdsrummet højere end 25°C eller lavere end 18°C ved normal udetemperatur?	9	1	1	0	0	0
24. Er der gener på grund af træk?	9	2	0	0	0	0
25. Er der kuldeindfald eller kuldestråling?	9	1	1	0	0	0
26. Stiger temperaturen i arbejdsrummet mere end 4°C i løbet af dagen?	2	4	3	1	0	1
27. Er der mere end 4°C forskel mellem gulv- og lofthøjde?	5	2	4	0	0	0
28. Ligger der tit støv på vandrette flader?	4	5	1	0	0	1
29. Forhindrer møbler og rod, at der kan gøres ordentligt rent?	2	6	1	1	0	1
30. Er der generende lugt fra inventar, bygningen eller omgivelserne?	7	1	0	2	1	0
31. Er der større printere/kopimaskiner i arbejdsrum uden ventilation?	11	0	0	0	0	0
32. Bliver generende lugt hængende længe i rummet?	4	2	3	2	0	0
33. Er der så mange personer i rummet, at luften bliver dårlig (der lugter)?	9	1	1	0	0	0

	1	2	3	4	5	6
34. Sker det, at der siver vand ind gennem tag, vægge og/eller gulv?	10	0	1	0	0	0
35. Er der misfarvninger fra tidligere fugtskader på loft, vægge og/eller gulv?	8	0	2	0	1	0
36. Lugter der ofte muggent?	7	2	0	1	0	1
37. Er der synlig skimmelsvamp?	10	1	0	0	0	0
38. Er der blænding eller spejlinger i pc-skærme?	10	1	0	0	0	0
39. Er der pc-skærme, der står op mod et vindue?	8	2	0	0	0	1
40. Er der for lidt lys på arbejdspladserne?	11	0	0	0	0	0
41. Blænder lys fra lysarmaturer eller vinduer?	10	1	0	0	0	0
42. Er vinduesarealet mindre end ca. 10 pct. af gulvarealet?	10	1	0	0	0	0
43. Mangler der udsyn fra arbejdsrummet til omgivelserne udenfor?	10	1	0	0	0	0
44. Mangler der lyddæmpning af lofter i støjbelastede rum?	11	0	0	0	0	0
45. Er der lokaler, hvor lyden "runger" (giver let ekko)?	10	1	0	0	0	0
46. Er der lokaler, hvor det er svært at opfatte tale, når der er flere, der taler?	8	1	1	1	0	0
47. Er der installationer, der støjer, så det generer medarbejderne, når de taler almindeligt?	10	1	0	0	0	0
48. Er der generende støj fra personer, maskiner eller installationer?	7	3	0	0	1	0
49. Er der generende støj udefra?	9	2	0	0	0	0
50. Er sikkerheden utilfredsstillende, når du arbejder uden for kontoret (f.eks. i værksted eller ifm. brandsyn på en virksomhed)?	10	1	0	0	0	0

	1	2	3	4	5	6
51. Er der problemer med at holde materiellet i forsvarlig stand? Husk at uddybe, hvis du svarer JA	5	6	0	0	0	0
52. Oplever du lang ventetid, når du melder fejl og/eller mangler ind til Salg & Service?	3	5	3	0	0	0
53. Mangler du omklædningsfaciliteter på stationen/kontoret efter indsats?	4	2	3	0	1	1
54. Er der problemer med at holde den personlige mundering i forsvarlig stand?	11	0	0	0	0	0
55. Er der problemer med kommunikation med vagtcentralen?	8	1	1	1	0	0
56. Mangler du adgang til kollegastøtte fra vores RITS-beredskab ifm. alvorlige indsatser?	11	0	0	0	0	0
57. Er du udsat for risiko for vold, trusler eller krænkelser fra borgere under indsats?	8	3	0	0	0	0
58. Mangler du målrettet uddannelse som sikrer, at din faglige og personlige kunnen altid svarer til det arbejde, du skal udføre?	4	6	0	1	0	0
59. Føler du dig usikker i brug og placering af materiel på køretøjerne?	7	3	0	0	0	1
60. Er der problemer med SINE-terminalerne/radioudstyret på køretøjerne?	9	1	1	0	0	0
61. Mangler du uddannelse i brug af SINE-terminaler/radioudstyr?	8	2	1	0	0	0
62. Er der problemer med den måde omklædning efter større indsats fungerer?	6	2	1	0	1	1
63. Er der problemer med håndtering af beskidt indsatstøj på skadestedet?	7	2	1	0	1	0
64. Er der problemer med håndvask på skadestedet inden spisning, efter indsats m.v.?	7	2	2	0	0	0
65. Mangler du klare retningslinjer for sikker udrykningskørsel?	11	0	0	0	0	0
66. Er der problemer med at påtale Safety First overfor en kollega?	7	3	0	1	0	0

	1	2	3	4	5	6
67. Sker der ulykker, uden at der er gjort noget for at forhindre, at de kan opstå igen?	10	1	0	0	0	0
68. Er der arbejdsforhold, der gør, at medarbejderne har risiko for at komme til skade?	3	3	1	1	1	2
69. Er der situationer, hvor du foretager uhensigtsmæssige vrid eller drejninger i kroppen?	6	2	1	1	0	1
70. Løfter du ofte tunge emner eller byrder manuelt, f.eks. flytning af maskiner eller udstyr?	5	5	1	0	0	0
71. Løfter du ofte byrder i dårlige arbejdsstillinger, f.eks. langt fra kroppen, over skulderhøjde eller under knæhøjde?	6	3	1	0	1	0
72. Arbejder du ofte i ubekvemme arbejdsstillinger?	7	4	0	0	0	0
73. Arbejder du med bøjet eller vredet ryg eller bøjet eller vredet nakke?	8	3	0	0	0	0
74. Arbejder du i samme stilling i lang tid?	5	4	0	0	2	0
75. Er der mobning på arbejdspladsen?	10	1	0	0	0	0
76. Er der seksuel chikane på arbejdspladsen?	11	0	0	0	0	0
77. Er der problemer med alkohol eller andet misbrug?	11	0	0	0	0	0
78. Er der forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær?	7	2	0	2	0	0
79. Kan virksomheden ændre i arbejdsmiljøet, så sygefraværet mindskes?	6	2	2	0	0	1
80. Er der saglige konflikter, som har udviklet sig til personlige konflikter?	7	2	1	0	1	0