



## Referat

**Forvaltning:** Beredskab

**Møde vedr.:** Projektgruppen 090415

**Mødested:** Laksetorvet

**Mødedato:** 08-04-2015

**Sendes til:** Administrative styregruppe og derefter på hjemmeside

---

**Deltagere:** Steen Eilenberg, Leif Bang, Peter Allentoft, Christina Lundberg, Dennis Johansen, Michael Østergaard, Niels Freudendahl og Annemette la Cour (referent)

**Afbud:** Hanne Thonsgaard, Jan Reche

Ad . 1: Referat fra mødet den 20. marts  
Godkendt , med enkelte rettelser

Ad. 2: Siden sidst

- Der kommer løbende forslag til navn via den 'idekonkurrence', der er iværksat
- Nyt kl-orienteringsmøde 30. april. Alle kan tilmelde sig. Vi melder emner ind vedr. effektivisering af beredskaberne og økonomi – samt efterlyser tilbagemeldinger på spørgsmål fra orienteringsmødet den 3. marts
- Den administrative styregruppe arbejder pt. Med at afdække fordele og ulemper ved at videreføre og udvide BRD – i stedet for at oprette et nyt § 60 fællesskab.

Ad. 3: Status på projektplanen, herunder

a. Arbejdsgruppen om samarbejde mellem beredskab og kommuner om myndigheds- og serviceopgaver, herunder organisering af opgaverne i BL §§ 34 – 37, servicering af bygningsmyndigheder, vejlednings- og informationsopgaver m.v. samt overvejelser om effektiviseringspotentialet

Steen orienterede om arbejdsgruppens arbejde. Sidste møde holdes 9. april og det forventes at der bliver fremlagt 2 modeller:

- En central administration
- En decentral administration

Arbejdsgruppen har ikke vurderet ressourcebehovet i de 2 modeller.

Arbejdsgruppens arbejde skal indgå i en sag til byrådsbeslutning om valg af model og efterfølgende som grundlag for at organisere den forebyggende indsats/myndighedsopgaverne (administrationen)

b. Arbejdsgrupperne om effektivisering

- Førsteudrykningskapacitet og brandstationers beliggenhed

Peter orienterede om arbejdsgruppens arbejde. Forslagene kommer til at vedrøre materiellets placering, brandstationernes beliggenhed og afgangstiden

- Holdleder som teknisk leder – ny organisering af indsatsledelse  
Effektiviseringspotentialer ved at ændre organiseringen af indsatsledelsen – herunder evt. udvide holdlederens opgaver til også at omfatte teknisk ledelse af indsatsen

Niels orienterede om arbejdsgruppens arbejde. Der arbejdes med flere scenarier, men formentlig én fælles indstilling

- Ændre udryknings sammensætningen (udkald fra pickliste)

Niels orienterede om arbejdsgruppens arbejde. Der forventes en harmoniseret udkaldsliste/pickliste, som der kan arbejdes videre ud fra. Der blev peget på udfordringerne i at sikre at det rette antal brandmænd møder frem ved alarmer.

Der forventes et overslag over de økonomiske gevinster ved ændringer af picklisten

- Generelt vedr. rapporter fra arbejdsgrupperne.

Der blev aftalt en fælles disposition med følgende hovedpunkter:

- Resume – incl. anbefalingerne
- Indledning/baggrund
- Scenarier
- Argumenter
- Indstilling

Der kan medtages 'egne' udarbejdede bilag. Der kan henvises til ekstene bilag

Effektiviseringsforslagene skal indgå i drøftelserne om, hvordan forslag til risikobaseret dimensionering skal udarbejdes

#### c. Kommunikationsplanen

- Hjemmesiden: Annemette og Ole Bjarke gør siden klar til offentliggørelse. Referater fra projektgruppen offentliggøres også på hjemmesiden efter godkendelse i projektgruppen og den administrative styregruppe.
- Facebooksiden: Er etableret og Jan er redaktør af siden
- Fællesmøde: forberedelsesgruppen er bemandet og forberedelserne i gang sættes når arbejdet med effektiviseringsforslagene er færdigt

#### d. Risikobaseret dimensionering, herunder risikoanalyser og – scenarier

Første udkast til dimensioneringsplan er rundsendt. Kommentarer sendes til Peter, som samler sammen til en tilbagemelding til KØN i uge 16 – koordineres i beredskabschefkredsen. Beredskaberne skal bidrage med scenarie-, kapacitets- og risikoanalyser, som efterfølgende skrives ind i dimensioneringsplanen. Medlemmerne af arbejdsgruppen om udryknings sammensætning indgår også i dette arbejde.

#### e. Opdatering af tids- og opgaveoversigten

Projektgruppen gennemgik tids- og opgaveoversigten og opdaterede den.

Projektgruppen drøftede tidsplanen for den videre behandling af dels forslaget om 'model for samspil mellem kommuner og beredskab om myndigheds- og serviceopgaver' og tidsplanen for

udarbejdelse af et forslag vedrørende risikobaset dimensionering til udtalelse i Beredskabsstyrelsen .

Når det gælder 'model for samspil mellem kommuner og beredskab om myndigheds- og serviceopgaver' vil et medarbejderudvalgsmøde efter 8. maj give mulighed for at medarbejderne kan udtale sig om forslaget (den politiske styregruppes indstilling) inden behandling i de 4 kommuners økonomiudvalg og byråd, som finder sted i juni.

Når det gælder forslag vedrørende risikobaseret dimensionering vil det være relevant at orientere/drøfte forslaget i MED og medarbejderudvalg, inden forslaget kommer til udtalelse i beredskabskommisionerne i midten/slutningen af juni 2015.

Når forslagene er præsenteret for medarbejderne kan det forventes at der opstår lokale debatter, derfor opfordres direktørkredsen til at overveje, hvordan byråds-/kommunalbestyrelsesmedlemmer sikres et grundlag for at deltage i disse debatter.

#### Ad. 4: Medarbejderudvalget

Medarbejderudvalget indkaldes til 1. møde den 29. april kl. 17. Dagsordenen foreslåes at indeholde: medarbejderudvalgets opgaver, processen frem til 2016 og kommunikation.

#### Ad. 5: Besparelser/investeringer i 2015

Beredskabscheferne er bedt om en indstilling i 4 spørgsmål vedr. indkøb og ansættelser i 2015 i BRD.

Baggrunden er at det endnu ikke er afklaret, hvor meget nyt materiel der er brug for i et fælles beredskab og om der evt. er ledig kapacitet i et af de nuværende beredskaber og ledig kapacitet i andre beredskaber. Den administrative styregruppe ønsker derfor at nyanskaffelse eller nyansættelser ses i en helhed, før der træffes beslutning.

Beredskabscheferne besluttede at indstille

- at en kasseret vandtankvogn i Knebel erstattes af en lånt/lejet tankvogn. Der er ledig kapacitet i Favrskov
- at en kommende direktør ansættes i BRD og indgår i visse ledelsesopgaver i BRD når der måtte opstå behov herfor, med respekt for at den pågældendes primære opgave er at forberede det samordnede beredskab

Der er et udbud under forberedelse vedr. erstatning for en forulykket tankvogn i BRD. Da det ikke er afklaret om der bliver behov for den fremover foreslår beredskabscheferne at der ikke træffes beslutning før der foreligger et forslag vedrørende risikobaseret dimensionering.

Der er opslået en stilling som beredskabsassistent i BRD. Inden stillingen besættes skal det yderligere afklares om pågældende skal indgå indgå som indsatsleder og i givet fald om det skal være med udgangspunkt i bopæl i Grenå.

Peter orienterede om hvordan Randers Brandvæsen opnår engangsbesparelser i 2015 på ca 1,2 mio. kr. Det sker bl.a. ved hjælp af overførte midler fra regnskab 2014, udskydelse af leasingaftaler, forhandlinger med leverandører.

Ad 6 Evt.:

På næste møde i projektgruppen sættes økonomi på dagsordenen

Næste projektgruppemøde udvides med 1 time