



Det midlertidige medarbejderudvalg

Referat

29. april kl. 17.00 på Laksetorvet i Randers – lokale E.3.16.

Tilstede: Jan Møller Nielsen Brand og Redning Djursland, Jens-Otto Bertel Hansen Brand og Redning Djursland, Per Allan Nielsen Randers Brandvæsen, Per Nygaard Jensen Favrskov Brandvæsen, Tinna Lyng Jensen Favrskov Brandvæsen, Peter Allentoft Randers Brandvæsen, Steen Eilenberg Favrskov Brandvæsen, Leif Bang Brand og Redning Djursland, Lene Andersen Randers Kommune, Annemette la Cour Randers Kommune (ref) samt Kasper Sønderdahl

Afbud: Anders Dahl Jensen Randers Brandvæsen

Ad 1. Velkomst og gensidig præsentation, herunder orientering om ansættelse af beredskabsdirektør

Den kommende direktør for det fælles beredskab Kasper Sønderdahl er udpeget og ansættes fra 1. juni i Brand og Redning Djursland.

Kasper deltog i det mødet.

Det midlertidige medarbejderudvalgs medlemmer præsenterede sig.

Ad 2. Medarbejderudvalgets kommissorium og opgaver

Kommissoriet var udsendt til udvalgets medlemmer

Det midlertidige medarbejderudvalg supplerer de 'formelle' MED udvalg i de 3 beredskaber. Medarbejderne har et ønske om at blive involveret på et tidligt tidspunkt i processerne. Medarbejderne ser sig som de medspillere, der kan være med til at kvalificerer forberedelserne og varetage kollegaernes interesser.

Tidlig involvering kan også indebære involvering i debatter om forslag og scenarier, som aldrig bliver til noget, derfor var der forståelse for, at det forudsætter et vist fortroligt rum.

Der blev efterlyst en klarere vision for sammenlægningen. Ensartethed, høj kvalitet og attraktive arbejdspladser indgår i medarbejderrepræsentanternes vision. Kasper Sønderdahl tilsluttede sig dette og gav tilsagn om at lægge sine visioner frem efter sin tiltrædelse

Ad 3. Projektplanen – planen for forløbet frem mod etableringen af fællesskabet

Der blev orienteret om projektplanen, som bl.a. indebærer at der skal udarbejdes en ny fælles risiko baseret dimensionering.

Der er nedsat arbejdsgrupper som ser på forskellige scenarier for at effektivisere beredskabet.

I debatten kom der eksempler frem på områder områder hvor der kan effektiviseres uden at det 'gør ondt'. Der blev nævnt vedligeholdelse af brandmateriel og røgdykkerudstyr og fælles indkøb – f.eks. også med Falck.

Det blev aftalt, at efterlyse flere tilsvarende ideer via facebook siden Fremtidens Brandvæsen.

Ad. 4. Aktuelle opgaver – hvad arbejder projektgruppen og styregrupperne med lige nu?

Se pkt 3.

Ad. 5 Fremtidige møder i medarbejderudvalget

Næste møde holdes den 8. juni kl. 17.00