

# Indkaldelse

Henning Jensen Nyhuus  
Claus Omann Jensen  
Claus Wistof  
Nils Borring  
Niels Kallehave  
Jan Pedersen  
Jan Fischer  
Torben Jensen

## 9. Ansættelse af beredskabsdirektør i Brand og Redning Djursland

---

Sagsnr: 14.00.00-A00-2-15

---

### Sagsfremstilling

Den politiske styregruppe godkendte den 3. marts 2015 procesplan for rekruttering af beredskabsdirektør til det fælles beredskab.

Procesplanen indebar: at der opslås en stilling som beredskabsdirektør for det fælles beredskab, som efter planen etableres den 1. januar 2016.

Indtil selskabet etableres ansættes den kommende beredskabsdirektør som projektleder for sammenlægningsprocessen, formand for projektgruppen og medlem af den administrative styregruppe.

Ansættelsen finder sted i den kommune, som har sekretariatsfunktionen, og vedkommende virksomhedsoverdrages til det fælles beredskab den 1. januar 2016.

KL har i mellemtiden offentliggjort en juridisk redegørelse for mulige scenarier for ansættelse af en beredskabsdirektør. Her fremhæver KL, at det ikke vil være muligt at ansætte en beredskabsdirektør som projektleder med henblik på senere virksomhedsoverdragelse til en stilling med funktion som direktør for fællesskabet. Den primære baggrund herfor er, at der ved advancementsstillinger som udgangspunkt altid er krav om, at stillingen slås op. Det vil i praksis betyde, at når § 60-fællesskabet er etableret, så vil stillingen som beredskabsdirektør skulle besættes ved ny ansættelsesrunde, hvor beredskabskommissionen har ansættelseskompetencen.

Dette har givet anledning til, at undersøge muligheden for at ansætte beredskabsdirektøren i det eksisterende fælleskommunale beredskab mellem Norddjurs og Syddjurs kommuner (herefter "Brand & Redning Djursland") med henblik på at udvide dette i stedet for at etablere et nyt fællesskab.

Som det fremgår af vedlagte notat vurderes det, at være muligt at ansætte beredskabsdirektøren som direktør for det eksisterende § 60-fællesskab; Brand og Redning Djursland. Fordelen ved denne model er, at der alene skal gennemføres én ansættelsesrunde. Tilsvarende muliggør denne model, under særlige omstændigheder, at beredskabschefen kan virksomhedsoverdrages til et ny-etableret § 60-fællesskab såfremt det eksisterende, mod forventning, ikke videreføres.

Det forudsættes at direktøren i 2015 alene skal varetage forberedelsesopgaver i forhold til etablering af et samordnet beredskab mellem de 4 kommuner, som forudsat i procesplanen godkendt den 3. marts.

Jævnfør principbeslutning om at samordne beredskaber fordeles udgifterne til ansættelse og aflønning af direktøren, som frem til 1. januar 2016 fungerer som projektleder for forberedelse af det kommende beredskab, ligeligt mellem de deltagende kommuner.

---

### Den administrative styregruppe indstiller til den politiske styregruppe

at procesplanen af 3. marts ændres, således at den kommende beredskabsdirektør for det samordnede beredskab ansættes som direktør i Brand og Redning Djursland - under forudsætning af at beredskabskommissionen for Brand og Redning Djursland godkender dette.

at beredskabsdirektøren forbereder et samordnet beredskab for Favrskov, Randers, Norddjurs og Syddjurs kommuner i samspil med den administrative og politiske styregruppe for samordningsprocessen

---

### Beslutning

Tiltrådt med en tilføjelse om, at direktøren ind til videre varetager de forberedende opgaver fra Randers

---

### Bilag

- [Notat vedrørende ansættelse af beredskabsdirektør - til den politiske styregruppe](#)

---

## 10. Om økonomiske dispositioner forud for den kommende fusion

---

## Sagsfremstilling

De 3 beredskaber er i en overgangsperiode, hvor der skal leveres sikker drift i de nuværende beredskaber og samtidigt holdes muligheder åbne for at det fremtidige beredskab kan realisere besparelser.

Brand og Redning Djursland er imidlertid nu i en situation, hvor det af forskellige grunde er nødvendigt at tage stilling til investeringer og ansættelser.

Direktøerne i den administrative styregruppe har foretaget en samlet vurdering af, om det er muligt at sikre sikker drift uden at forpligte for fremtiden.

Indkøb af vandtankvogn:

Der er behov for at erstatte dels en kasseret vandtankvogn fra Knebel dels en tidligere forulykket vandtankvogn. Da der er igangsat en udredning i forhold til de fremtidige behov og mulighederne for at realisere pålagte besparelser i det samlede beredskab i kommunerne, er det den administrative styregruppes holdning, at beslutninger om køb af vandtankvogne til Brand og Redning Djursland bør stilles i bero, indtil der er større klarhed over, hvorledes de pålagte besparelser realiseres.

Det er også oplyst at det er muligt at leje/låne vandtankvogne til erstatning for disse, og det er derfor styregruppens holdning at Brand og Redning Djursland i den mellemliggende periode lejer/låner vandtankvogne, jf. de oplyste muligheder.

Ansættelse af beredskabsassistent i Brand og Redning Djursland:

Den administrative styregruppe har fået forståelsen af, at det er nødvendigt for driften, at der ansættes en beredskabsassistent, medens det ikke er afklaret om der bliver behov for at denne uddannes til indsatsleder.

Det er den administrative styregruppes indstilling, at det forud for ansættelsen afklares i et samarbejde mellem beredskaberne, hvorvidt det er muligt at klare indsatslederopgaverne af andre veje frem til sammenlægningen og hvilket behov for indsatsledere, der bliver i det nye beredskab

Den kommende beredskabsdirektør:

Den administrative styregruppe indstiller til den politiske styregruppe, at beredskabsdirektøren ansættes i Brand og Redning Djursland fra sommeren 2015 - jævnfør sag herom.

I den forbindelse har der været overvejelser om, hvorvidt den pågældende også skal varetage ledelsesopgaver i Brand og Redning Djursland ved evt. behov frem til 2016. Den administrative styregruppe har indstillet, at direktøren ikke skal overtage ledelsesopgaver i Brand og Redning Djursland. Denne beslutning er truffet ud fra en helhedsvurdering af situationen. Der kan være argumenter for og imod, at direktøren overtager ledelsesopgaver i Brand og Redning Djursland frem til sammenlægningen. Men ud fra en helhedsvurdering er det den administrative styregruppes opfattelse, at det er bedst at holde et klart snit mellem direktøren for fællesskabet og ledelse/drif af de enkelte beredskaber frem til sammenlægningen.

I stedet har direktøerne fra Favskov og Randers kommuner givet tilsagn om, at der kan laves en aftale om hjælp til ledelsesmæssige opgaver i Brand og Redning Djursland frem til sammenlægningen.

---

## Den administrative styregruppe indstiller til den politiske styregruppe

at orienteringen tages til efterretning

---

## Beslutning

Taget til efterretning

---

## Underskriftside

Henning Jensen Nyhuus  
Claus Omann Jensen  
Claus Wistof  
Nils Borring  
Niels Kallehave  
Jan Pedersen  
Jan Fischer  
Torben Jensen

## Bilag

- [Notat vedrørende ansættelse af beredskabsdirektør - til den politiske styregruppe](#)