

TIL: Det midlertidige medarbejderudvalg
FRA: Kasper Sønderdahl
DATO: 13.09.15
VEDR.: Referat fra midlertidigt medarbejderudvalgsmøde

REFERAT: Møde 5
DATO: 8. september 2015 på Station Hornslet.
TILSTEDE: Steen Eilenberg Favrskov Brandvæsen, Anders Dahl Jensen Randers Brandvæsen, Peter Allentoft Randers Brandvæsen, Jan Møller Nielsen Brand & Redning Djursland, Jens-Otto Bertel Hansen Brand & Redning Djursland, Per Allan Nielsen Randers Brandvæsen, Per Nygaard Jensen Favrskov Brandvæsen, Tinna Lynge Jensen Favrskov Brandvæsen samt Kasper Sønderdahl (ref).
AFBUD: Ingen

DAGSORDEN:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde (gennemgås på mødet)
2. Gennemgang af ændringsnotat version 7.0 (gennemgås på mødet)
3. Hvad fylder for medarbejderne netop nu?
4. Kommunikation efter dette møde?
5. Eventuelt

REFERAT:**Ad 1) Godkendelse af referat fra sidste møde**

Grundet travlhed var referatet fra sidste møde ikke færdiggjort og godkendt via mail og dermed heller ikke offentliggjort på hjemmesiden. Kasper beklagede dette. Referatet blev godkendt og Kasper sørger for at det lægges på hjemmesiden hurtigst muligt. Kasper vil fremover sikre assistance til referatskrivningen, så forsinkelser kan undgås.

Ad 2) Gennemgang af ændringsnotat version 7.0

Konklusionerne i ændringsnotat, version 7.0 blev fremlagt.

På møde i den politiske styregruppe for Beredskab & Sikkerhed den 10. august 2015 blev det besluttet at faseopdele besparelserne, således at beredskabet pr. 1. januar 2016 effektiviseres og harmoniseres for tre millioner kroner. Et efterfølgende oplæg på realisering af de resterende 3.8 millioner kroner skal være klar til politisk drøftelse i byråd og kommunalbestyrelser i juni måned 2016 med henblik på implementering fra 1. januar 2017.

Ændringsnotatet var ikke skrevet færdigt til udlevering på mødet og vi gennemgik i stedet de steder, hvor beredskabsdirektøren anviser effektiviseringer og harmoniseringer.

Ændringsnotatet har ikke været vist til hverken den administrative styregruppe eller den politiske styregruppe på nuværende tidspunkt. Det midlertidige medarbejderudvalg tilbydes således indsigt i og indflydelse på materialets konklusioner før involvering af direktørgruppe og politisk niveau.

Sammenlægningen af de fire kommuners nuværende beredskaber medfører behov for udarbejdelse af en ny og fælles risikobaseret dimensionering af de fire kommuners fælleskommunale beredskab.

Som bilag til ændringsnotat følger forslag til ny risikobaseret dimensionering. Skrivearbejdet på den risikobaserede dimensionering er ikke færdiggjort og derfor gennemgik vi konklusionerne i det forslag til dimensionering, som bliver fremsendt til behandling i den politiske styregruppe.

Ændringsnotatet og den risikobaserede dimensionering fremsendes til det midlertidige medarbejderudvalg efter fremsendelse til den administrative styregruppe.

Ændringsnotat og forslag til ny risikobaseret dimensionering skal behandles i den politiske styregruppe den 23. september 2015. Derefter fremsendes dimensioneringen til behandling i de fire kommuners tre beredskabskommissioner den 2. oktober 2015 for derefter at videresendes til Beredskabsstyrelsens behandling. Den endelige risikobaserede dimensionering behandles i byråd og kommunalbestyrelser ultimo november/primus december 2015.

Det blev besluttet, at der på baggrund af forslaget til ny dimensionering nedsættes en arbejdsgruppe under det midlertidige medarbejderudvalg, som får til opgave at udarbejde følgende:

- a) Et oplæg til fremtidig sammensætning af vagtgrupper
- b) Et oplæg til fremtidig sammensætning af vagthonorar
- c) Et oplæg til ny lokalaftale

Arbejdsgruppen består af Kasper Sønderdahl, Steen Eilenberg, Peter Allentoft, Per Jensen og Jan Møller Nielsen. Arbejdsgruppens produkter skal være klar til implementering fra 1. januar 2016.

Det har tidligere været fremført, at en del af besparelseskrauet bl.a. skulle indfries ved hjælp af organisationstilpasninger blandt de fuldtidsansatte, hvilket ville medføre afskedigelse af en beredskabsinspektør. Imidlertid var en stilling som beredskabsmester i Randers ikke blevet besat og denne manglende genbesættelse sammen med en omfordeling af opgaverne

har betydet, at besparelserne kan realiseres uden at skulle afskedige fuldtidsansatte medarbejdere.

Medarbejderrepræsentanterne gjorde opmærksom på, at der med oprettelsen af den nye stilling, hvor en medarbejder både servicerer brandmateriel på kommunale institutioner og samtidig varetager brandsynsopgaver kan udgøre en interessekonflikt. Dette blev taget til efterretning og der skal arbejdes på en løsning på dette.

Ad 3) Hvad fylder for medarbejderne netop nu?

Bordet rundt redegjorde mødedeltagerne for de emner, som fylder netop nu for kollegerne. Det er bl.a. følgende:

- Der savnes referat fra møde i det midlertidige medarbejderudvalg noget tidligere. Kasper lovede, at dette ville blive ændret.
- Der var tilfredshed med, at vi kan realisere de ønskede besparelser på organisationen af fuldtidsansatte ved at omstrukturere arbejdsopgaverne fremfor at skulle afskedige fuldtidsansatte medarbejdere. Men der savnes nu afklaring af, hvor den fysiske placering for de fuldtidsansatte medarbejdere bliver fra 1. januar. Kasper forventer, at det bliver afklaret på den politiske styregruppes møde den 23. september 2015.
- Der er rejst spørgsmålstejn ved om det midlertidige medarbejderudvalg er et MED-udvalg. Normalt er MED-udvalgets sager åbne og tilgængelige for medarbejderne men meget af indholdet på møderne i det midlertidige medarbejderudvalg kan ikke drøftes med kollegerne hjemme. Det kan være svært at forstå for udenforstående. Kasper fastslog, at det midlertidige medarbejderudvalg ikke er et MED-udvalg. Det er et forum for ledelsens drøftelser med medarbejderrepræsentanterne af vejen frem mod etableringen af det nye beredskab. Den endelige risikobaserede dimensionering skal stadig drøftes i de relevante MED-udvalg inden behandling i Beredskabskommissionerne. Kasper redegjorde for årsagen til, at indholdet på møderne i det midlertidige medarbejderudvalg ikke kan deles hjemme blandt kollegerne. Det skyldes ganske enkelt, at det midlertidige medarbejderudvalg involveres i materialets substans, før der politisk er givet grønt lys for offentliggørelse. Det betyder, at medarbejderudvalget ser materialets konklusioner før den administrative styregruppe og før den politiske styregruppe. Store ændringer kan derfor forekomme – både på baggrund af input fra det midlertidige medarbejderudvalg, men også på baggrund af drøftelserne i de to styregrupper.
- Der savnes afklaring af en lang række praktiske, administrative emner ud over fysisk placering. F.eks. IT-setup. Kasper lovede, at disse brikker vil begynde at falde på plads, når der er truffet beslutning om administrationskommune på den politiske styregruppes møde den 23. september 2015.

- Der blev rejst bekymring for, at vi mister kommunale kunder i de kommende måneder, f.eks. på kursusområdet, idet medarbejderen hos Randers Brandvæsen, der varetog kursus-kunderne, har sagt op. Kasper orienterede udvalget om, at ansvaret for den samlede kursusafvikling fra 1. januar placeres hos fagkoordinatoren for Salg & Service Jan Recke. Jan har imidlertid allerede fået opgaven overdraget med at håndtere kursus-kunderne fra dags dato på vegne af både Brand & Redning Djursland og Randers Brandvæsen. Det er således Jan, der fra nu af har ansvaret for at vi bevarer den gode relation til vores kunder, og at kurserne bliver bemandet med instruktører og afviklet i henhold til vores aftaler. Vi må ikke for noget i verden miste kunder på denne sammenlægnings-proces.
- Muligheden for, at den kommunale station i Hadsten skulle overdrages til Falck, har fyldt meget i drøftelserne blandt personalet på stationen. Kasper kunne orientere om, at det på baggrund af tilbuddet fra Falck kan konkluderes, at der ikke kan opnås besparelser ved at overdrage stationen. Stationen forbliver derfor kommunal og forslaget om overdragelse indgår ikke længere i det materiale, som fremlægges til drøftelse i den politiske styregruppe.
- Sammensætningen af materiel på de enkelte stationer fylder også meget blandt kollegerne. Kasper kunne orientere om, at den endelige materiel- og køretøjssammensætning offentliggøres med den risikobaserede dimensionering.
- Den mulige forestående afskedigelse af de deltidsansatte indsatsledere fylder meget. Kasper kunne orientere om, at der arbejdes videre med to indsatsledervagter, som bemandes af det fuldtidsansatte personale. Men reduktionen fra 4 til 2 indsatsledervagter kan medføre en påtale fra Beredskabsstyrelsen, idet der vil blive længere køretid for indsatslederne til visse opgaver. Denne påtale kan medføre, at vi må genoverveje antallet af indsatsledervagter. Det er således for tidligt at drage den konklusion, at de deltidsansatte indsatsledere afskediges. Som det er lovet alle medarbejdere, så bliver også de deltidsansatte indsatsledere virksomhedsoverdraget til det nye fællesskab. Hvis det besluttet, at de deltidsansatte indsatsledere ikke længere skal indgå i vagten, så vil de tidligst blive sagt op i det nye år efter en virksomhedsoversdragelse. Kasper vil sørge for en ordentlig håndtering af hver enkelt indsatsleder, som selvfølgelig opsiges med de varsler, der nu er juridisk gældende for det pågældende ansættelsesforhold.
- Det blev påpeget, at inspektørgruppen bør have en tillidsrepræsentant i det nye MED-udvalg for Beredskab & Sikkerhed. Kasper tog dette til efterretning.
- Det blev påpeget, at arbejdet med etableringen af Beredskab & Sikkerhed, herunder arbejdsopgaverne fra Kasper, fylder meget. Kasper tog dette til efterretning.

Ad 5) Kommunikation – internt og eksternt efter dette møde

Grundet den tidlige indsigt i materialerne kan indholdet af Ændringsnotat og konklusionerne i den risikobaserede dimensionering ikke drøftes med personer uden for det midlertidige medarbejderudvalg før det er frigivet af den politiske styregruppe. Den politiske styregruppe behandler ændringsnotatet den 23. september 2015 og Kasper indstiller på dette møde at notatet offentliggøres på hjemmesiden i lighed med de to foregående gange.

Det er besluttet, at der afholdes stormøder igen umiddelbart efter den politiske styregruppes møde. Stormøderne afholdes som følger:

Stormøde på Djursland afholdes mandag den 28. september fra kl. 19.00 i Glassalen, Kolind

Stormøde i Hammel afholdes mandag den 5. oktober fra kl. 19.00 i adm.bygningen Hammel.

Stormøde i Randers afholdes tirsdag den 6. oktober fra kl. 19.00 på Laksetorvet, lokale

D.2.58

Stormøderne er frivillige og deltagelse er ulønnet. Man kan frit vælge hvilket møde man ønsker at deltage i. Dagsorden og indhold vil være det samme på alle tre møder. Der udsendes information om datoer og tilmelding snarest.

Ad 6) Evt.

Næste møde i det midlertidige medarbejderudvalg afholdes i Hammel den 25. september kl. 13.30-15.30.

For referat

/Kasper Sønderdahl